VERBALE DI INCONTRO

Oggi 19 settembre 2024 presso la Sede di Compass Banca S.p.A. in Milano Via Caldera 21, in parte in presenza e in parte tramite piattaforma Teams, si sono incontrati:

La Società **COMPASS BANCA S.p.A.** (qui di seguito la Società, la Banca o Compass) in persona di Sipontina Paradisi, Marcello Stefanoni ed Anna Lanzellotto

e

Le Rappresentanze sindacali di seguito rappresentate (le **OO.SS.**)

FABI

FIRST-CISL

FISAC-CGIL

UILCA-UIL

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

Si sono incontrate per ricercare soluzioni di conciliazione vita lavoro ulteriori rispetto a quelle già in essere.

Nel corso del suddetto incontro la Banca ha comunicato alle RSA l'intenzione di lanciare il progetto dei "part time complementari" in Rete illustrando loro le principali caratteristiche consistenti in:

- Il progetto ha natura sperimentale di 12 mesi;
- per la sola Rete, intendendosi per tale le filiali, i punti vendita ed i back office hub, è prevista la possibilità di accogliere richieste di part time indipendentemente dalla causale per cui è richiesto solo a condizione che:
 1. Le richieste di part time siano a tempo indeterminato;
 2. La distribuzione oraria sia di 20 ore settimanali (al mattino) dalle ore 9.00 alle ore 13.00 dal lunedì al venerdì o 17 ore (al pomeriggio) dalle ore 14.30 alle ore 18 dal lunedì al giovedì e dalle ore 14.30 alle ore 17.30 al venerdì;
 3. Pervengano due richieste di part time complementari (preferibilmente l'uno la mattina e l'altro il pomeriggio) all'interno della stessa filiale o da dipendenti di filiali limitrofe, previa, in quest'ultimo caso, disponibilità al trasferimento da parte dei lavoratori interessati;
 4. Qualora vi siano altri part time all'interno della filiale, sarà possibile accedere a tale progetto previa valutazione positiva da parte della Direzione Centrale Commerciale unitamente alla Direzione Risorse Umane.

- Qualora non pervenga alcuna richiesta di part time complementare interna alla Banca, Compass si impegna ad attivare una ricerca esterna della durata di massimo 6 mesi. Qualora la selezione esterna non vada a buon fine non sarà possibile accogliere la richiesta di part time.
- È fatta salva la facoltà per il dipendente in part time di richiedere la conversione full time che sarà valutata dalla Società sulla base delle esigenze organizzative e produttive della filiale.
- Compass, al fine di evitare che tale progetto possa determinare un sovraccarico di lavoro per il personale di filiale, si impegna ad adottare gli eventuali interventi organizzativi che riterrà di volta in volta più adeguati al caso concreto.
- Compass s'impegna ad inviare alle RSA un'informativa sull'andamento del progetto ogni 4 mesi decorrenti dall'avvio dello stesso.
- La Banca informerà con apposita comunicazione operativa il personale interessato illustrando tutti i relativi dettagli.

Le RSA

Compass Banca S.p.A.

FABI

FIRST

FISAC

UILCA

UNISIN