



Car* Collegh*,

in data 6 giugno le OO.SS si sono incontrate con l'azienda per verificare il raggiungimento degli indicatori previsti nell'accordo VAP del 16 giugno 2023.

Appurato che i suddetti sono stati abbondantemente superati, abbiamo già individuato i nuovi obiettivi da raggiungere per il prossimo anno.

In sede di trattativa abbiamo richiesto all'azienda di replicare l'elargizione in welfare del precedente esercizio, visti i risultati straordinari ottenuti anche quest'anno.

Ricordiamo che la tassazione sarà del 5% per la scelta di erogazione del VAP nella modalità cash.

NEW

le novità del 2024 prevedono che:

- per i lavoratori con figli a carico il welfare potrà essere utilizzato fino a 2000 euro esentasse per inserire a rimborso bollette, affitto, mutuo prima casa o buoni.
- Per i lavoratori che non hanno figli a carico tale limite sarà fino a 1000 euro.
- Il nuovo fornitore del Servizio Welfare aziendale sarà Pellegrini.

APP parcheggi via Caldera: ci comunicano che l'operatività dovrebbe partire da luglio 2024.

Siamo in attesa di ricevere riscontro dall'azienda in merito ai seguenti argomenti che verranno discussi nel prossimo incontro che si terrà in data 12 giugno:

- Chiusura azienda per le giornate del 14 e 16 agosto
- Confronto riduzione orario
- Riscontro sulla richiesta di aderire al Bando FBA (Fondo Banche Assicurazioni) per la Formazione Finanziata
- Apertura nuova finestra per il fondo di solidarietà
- Discussione accordi in scadenza: Work-Life Balance (accordo per conciliare/migliorare vita-lavoro) e Compass Affari

Vi terremo aggiornati

La delegazione sindacale
FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN

Milano, 7 giugno 2024