

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 6 dicembre 2023, dopo approfondito confronto, presso la sede Compass di via Caldera, 21 ed anche in videoconferenza

TRA

Compass Banca S.p.A. in persona di Fabio Pierpaoli e Marcello Stefanoni

- di seguito «*Compass*» o «*Incorporante*» -

E

Soisy S.p.A. in persona di Pietro Cesati

- di seguito «*Soisy*» o «*Incorporata*» -

E

FABI; FIRST – CISL; FISAC – CGIL; UILCA; UNISIN; FILCAMS-CGIL; FISASCATCISL; UILTuCS-UIL;

- di seguito «*Organizzazioni Sindacali*» -

(*Incorporata e Incorporante*, denominate collettivamente, le «*Società*» nonché, unitamente alle *Organizzazioni Sindacali*, le «*Parti*»)

le quali si sono riunite per espletare l'esame congiunto art. 47, Legge 29 dicembre 1990, n. 428 e art. 19, comma 7), del CCNL Credito vigente

Premesso che:

- a) il Consiglio di Amministrazione di Compass Banca S.p.A. e di Soisy S.p.A. del 7 giugno 2023 hanno approvato il progetto di fusione per incorporazione della società Soisy S.p.A. in Compass Banca S.p.A., con prevista decorrenza 31 gennaio 2024;
- b) Con lettera del 7 novembre 2023, che qui si richiama integralmente, le Società hanno comunicato alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della Legge 428 del 1990 e dell'art. 19, comma 7), del CCNL Credito vigente, l'intenzione di procedere alla fusione per incorporazione, le motivazioni dell'operazione straordinaria nonché le conseguenze giuridiche, economiche e sociali in capo ai lavoratori;
- c) su richiesta delle Organizzazioni Sindacali è stata quindi avviata la fase di esame congiunto; le Parti si sono incontrate dapprima in data 27 novembre u.s. e successivamente in data odierna per approfondire le informazioni contenute nella comunicazione di avvio della Procedura; in tali occasioni Compass Banca S.p.A. ha fornito ogni ulteriore chiarimento richiesto, consentendo di approfondire e definire complessivamente le tematiche relative alla procedura in oggetto;
- d) nel corso della Procedura, le Parti hanno quindi proceduto all'esame delle ricadute dell'operazione sul personale Interessato, in applicazione di quanto previsto dall'art. 2112 cod. civ. nonché dal CCNL del Credito, con specifico riguardo alle condizioni di passaggio dal CCNL Terziario Confcommercio applicato dall'incorporata a quello del Credito applicato dall'incorporante;
- e) alla data della presente, i dipendenti di Compass Banca S.p.A. sono pari a nr. 1499 e di Soisy S.p.A. sono pari a nr. 30.

AC

FIRST CISL
Pierpaoli

UNISIN
Pierpaoli

FAB
Pierpaoli

FISAC
Pierpaoli

Filcams Cgil

UNISIN
AR

Pierpaoli

Tutto ciò premesso e dopo ampia e approfondita discussione le Parti convengono quanto segue:

Articolo 1 – PREMESSE

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Articolo 2 – APPLICAZIONE CCNL CREDITO

Con il presente accordo le Parti hanno inteso disciplinare le condizioni per il personale dipendente di Soisy S.p.A. che troveranno applicazione dalla data dell'operazione di fusione per incorporazione.

A partire dalla data dell'operazione, i complessivi nr. 30 rapporti di lavoro in capo all'incorporanda e di cui alla lettera e) delle premesse passeranno, senza soluzione di continuità, in capo a Compass Banca S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 cod. civ. con le medesime modalità di esecuzione della prestazione lavorativa.

Quanto alla contrattazione collettiva, Compass Banca S.p.A. applicherà ai dipendenti trasferiti il CCNL Credito ed i propri contratti integrativi di 2° livello; prassi e procedure di tempo in tempo vigenti sostituiranno quelli della Cedente, fatto salvo quanto diversamente previsto nel presente accordo.

Articolo 3 - INQUADRAMENTI

I dipendenti trasferiti saranno inquadrati nell'ambito delle categorie e dei livelli retributivi di cui al CCNL Credito in applicazione della seguente tabella di conversione:

<i>Livello attuale</i>	<i>Livello di destinazione CCNL CREDITO</i>	<i>Numero persone</i>
5° livello	A3L1 (5)	5
3° livello	A3L1 (1) A3L2 (1)	2
1° livello	A3L2 (7) A3L3 (1)	8
Quadro	Q1 (7) Q2 (7) Q4 (1)	15
Totale		30

Compass Banca S.p.A. dichiara che la corrispondenza tra inquadramenti definita nella tabella di cui sopra è stata determinata ai sensi della disciplina prevista dall'Appendice 1 di cui al CCNL del Credito, tenendo conto delle mansioni espletate nell'atto del passaggio nonché del livello economico complessivo fruito a tale momento.

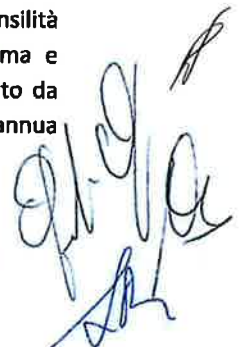
Articolo 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale viene assicurato un trattamento economico non inferiore a quanto percepito al momento del passaggio in Compass secondo il CCNL del Terziario Confcommercio, riproporzionato su 13 mensilità e adeguato alle previsioni contenute nel CCNL Credito. Con riferimento ai ratei di tredicesima e quattordicesima previsti dal Contratto del Terziario Confcommercio, si precisa che nulla è dovuto da Compass al momento del passaggio in quanto i dipendenti di Soisy percepiscono la retribuzione annua lorda su dodici mensilità fino alla data del 30 gennaio 2024.











Articolo 5 – SCATTI DI ANZIANITA'

Il valore degli scatti di anzianità maturati in applicazione del CCNL Terziario Confcommercio sarà aggiunto alla retribuzione nella voce "scatti congelati" corrisposto per 13 mensilità, utile per il calcolo del TFR e non assorbibile ai fini del passaggio al nuovo trattamento economico ed in caso di futuri aumenti delle tabelle del CCNL del Credito.

Le Parti convengono che la maturazione degli scatti di anzianità previsti dal CCNL del Credito avverrà ex novo, senza considerare gli scatti già maturati in applicazione della previgente normativa collettiva tempo per tempo vigente, con effetto dalla data di decorrenza del 31/01/2024 in conformità art. 90 e 99, fatto salvo che il prossimo scatto sarà maturato per tutti gli interessati dopo quattro anni.

Resta confermata l'anzianità di servizio attuale ad ogni altro fine.

Articolo 6 – FERIE, EX FESTIVITA', ROL

La disciplina del CCNL Credito in materia di ferie, festività e ROL verrà applicata con decorrenza dalla data del 31/01/2024, eventuali giornate già fruite nell'anno 2024 saranno computate come utilizzate nell'anno in corso.

Il personale manterrà quanto maturato e non ancora goduto, a titolo di ferie, ex festività e ROL, in forza del CCNL Terziario Confcommercio alla data del 30/01/2024.

Dal 31/01/2024 sarà applicata integralmente ed esclusivamente la normativa prevista dal CCNL Credito tempo per tempo vigente.

Articolo 7 – ORARIO DI LAVORO

Il personale osserverà un orario di lavoro pari a 40 ore settimanali sino al 30/01/2024.

Dal 31/01/2024 l'orario di lavoro sarà pari a 37,30 ore settimanali e troverà applicazione quanto previsto dal CCNL Credito tempo per tempo vigente.

Articolo 8 – PREMIO AZIENDALE

Qualora fossero raggiunti i parametri e le condizioni per l'erogazione del Premio Aziendale Compass relativo all'esercizio fiscale 2023/2024, ai dipendenti Soisy verrà erogata una somma esclusivamente in forma monetaria riproporzionata ai 5 mesi pieni di servizio; lo stesso sarà erogato unicamente al personale in forza al momento dell'erogazione.

Articolo 9 – ASSISTENZA SANITARIA

Compass Banca S.p.A. aderisce ad una polizza sanitaria stipulata con Generali per il personale appartenente alle Aree Professionali e ai Quadri Direttivi. I dipendenti di Soisy S.p.A. attualmente in forza con CCNL Terziario Confcommercio sono assistiti sul fronte sanitario con polizza FONDO EST (Aree Professionali) e QUAS (Quadri Direttivi). Le Parti convengono che con decorrenza 31/01/2024 avverrà il passaggio a Generali sia per le Aree Professionali che per i Quadri Direttivi con l'applicazione proporzionale di quanto previsto dall'accordo di secondo livello vigente in Compass.

Articolo 10 – PREVIDENZA COMPLEMENTARE

A partire dalla prima data utile successiva al passaggio al CCNL Credito, verrà garantita al personale appartenente sia alle Aree Professionali che ai Quadri Direttivi la possibilità di iscrizione ai fondi di previdenza complementare Generali Global o PreviGen, con una contribuzione aziendale pari al 3% della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR nel limite massimo di Euro 65.000,00, e la possibilità di una



contribuzione facoltativa da parte del dipendente secondo quanto previsto dagli accordi di secondo livello vigenti in Compass Banca S.p.A.

Articolo 11 – PART TIME

Il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà, mantenendo invariata la data di scadenza accordata tra le parti, l'articolazione oraria part time in essere; tali part time non saranno conteggiati ai fini della determinazione della percentuale dei part time concedibili prevista dal Protocollo Work Life Balance Compass del 3 giugno 2021.

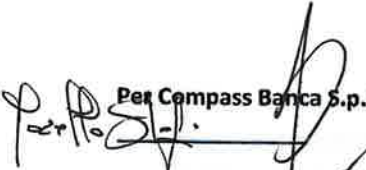
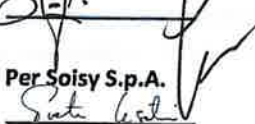
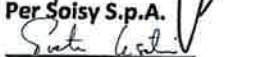
DICHIARAZIONE DI PARTE AZIENDALE

Quanto contenuto nel presente accordo formerà oggetto di specifica adesione da parte di ciascun dipendente da formalizzarsi, mediante verbale di conciliazione ex art.410 e segg. cpc entro la data del 30/01/2024.

Tutto quanto sopra premesso e considerato

con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno reciprocamente atto d'aver regolarmente esperito e positivamente concluso ad ogni effetto, anche per quanto riguarda l'armonizzazione dei rispettivi trattamenti, la procedura ai sensi e per gli effetti dell'art. 19, comma 7), del vigente CCNL e di cui all'articolo 47 Legge 29 dicembre 1990, n. 428

Letto, confermato e sottoscritto.


Per Compass Banca S.p.A.

Per Soisy S.p.A.


Per le Organizzazioni Sindacali


FIRST CISL 
LILCA 
FABI 
FISAC 
UNISIN 
Filcams Cgil 
Fisascat Cisl 
UILTUCS 