

Se lo necessiti, puoi richiedere un **anticipo** sul [TFR](#) maturato.
L'ambito in cui è possibile viene definito dalla normativa (art.2120 codice civile).

Attenzione! La risposta qui fornita fa riferimento al **TFR accantonato in azienda**; se hai destinato il tuo TFR ad un fondo pensione, rivolgiti direttamente allo stesso per avere informazioni.

I **requisiti** per ottenerlo sono:

- rapporto di lavoro subordinato continuativo da almeno **8 anni**, dunque stesso datore di lavoro;
- misura massima del **70%** dell'importo del **TFR** maturato in azienda;
- **una** sola possibilità di **richiesta**.

Per ulteriori casistiche previste, consulta il **Contratto Integrativo Aziendale**.

La **richiesta** di anticipo può essere inviata aprendo un [Ticket](#).

Sarà necessario allegare anche uno dei **moduli** proposti di seguito (a seconda della necessità), compilato e supportato da opportuna documentazione:

- eventuali [spese sanitarie](#) per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche;
- acquisto della [prima casa](#) di abitazione per sé o per i figli, o [ristrutturazione](#) straordinaria della casa di proprietà;
- [congedi](#) per astensione facoltativa di maternità, formazione e formazione continua anche aziendale.

Attenzione! Per poter essere riconosciute, le **spese** sostenute devono essere **intestate** (o co-intestate) **a te**.