

## VERBALE DI INCONTRO

*In data 19 maggio 2023 in Milano, tramite Teams, si sono incontrati:*

la Società **Compass Banca S.p.A.**

e le RSA delle OO.SS. di seguito rappresentate:

**FABI**  
**FIRST - CISL**  
**FISAC-CGIL**  
**UILCA**  
**UNISIN**

per una valutazione congiunta dei risultati raggiunti nel corso dell'esercizio fiscale 2022/2023 ai fini della verifica dei presupposti per l'erogazione del Premio Aziendale come previsto dall'art. 3 dell'accordo sindacale del 30.06.2022 "ACCORDO SINDACALE - PREMIO AZIENDALE 2022/2023".

In considerazione dei dati di preconsuntivo ad oggi noti, Compass dichiara che gli indicatori incrementali di cui alle lett. a), c) e d) dell'art. 2 dell'accordo del 30.6.2023 risultano raggiunti; per quanto riguarda l'indicatore di cui alla lett. b) si ritiene che molto probabilmente anche tale obiettivo registrerà un incremento di almeno l'1% rispetto all'esercizio precedente

Al riguardo si precisa che alla data odierna:

- Gli impieghi lordi hanno avuto un incremento superiore allo 0,5% rispetto all'esercizio precedente;
- Sono già state aperte più di 4 nuove unità organizzative Compass sul territorio nazionale;
- Con riferimento ai volumi di finanziato di Pagolight, si registra un incremento superiore al 10% rispetto all'esercizio fiscale 2021/2022.

In considerazione di quanto sopra, pertanto, il premio aziendale di cui all'accordo del 30.06.2022 sarà erogato con le modalità e le tempistiche stabilite nell'accordo su richiamato.

Le RSA prendono atto di quanto sopra.

Letto, confermato e sottoscritto

**Le RSA**

**Compass Banca S.p.A.**