

**VERBALE DI ACCORDO PREMIO AZIENDALE
TRIENNIO 2023 - 2026**

In data 16 giugno 2023 in Milano, tramite piattaforma Teams

Tra la Società **COMPASS BANCA S.p.A**

e

Le OO.SS dei lavoratori di seguito rappresentate:

FABI – FIRST-CISL – FISAC-CGIL – UILCA – UNISIN

Premesso che:

- l'art. 30 del Contratto Collettivo Nazionale di settore scaduto il 31.12.2022 e ad oggi in fase di rinnovo (di seguito, per brevità il "CCNL") demanda la materia del premio aziendale alla contrattazione di secondo livello;
- l'art. 51 comma 1 del CCNL stabilisce che il premio aziendale viene erogato alle condizioni e con i criteri stabiliti nella contrattazione di secondo livello di cui all'art. 30 presso ciascun istituto in stretta correlazione ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati fra le Parti, aventi come obiettivo incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività di cui le imprese dispongano, nonché ad un migliore andamento dei risultati economici dell'impresa, tenendo anche conto degli apporti professionali; tale premio verrà parametrato in base all'inquadramento, tenendo anche conto degli apporti professionali, delle attività svolte e della funzione ricoperta;
- in applicazione delle previsioni dell'art. 51 del CCNL, le Parti intendono portare a compimento in sede aziendale la negoziazione relativa alla determinazione del Premio Aziendale riguardante gli esercizi fiscali 2023/2024 (ovvero il periodo compreso fra il 1° luglio 2023 ed il 30 giugno 2024), 2024/2025 (ovvero il periodo compreso fra il 1° luglio 2024 ed il 30 giugno 2025) e 2025/2026 (ovvero il periodo compreso fra il 1° luglio 2025 ed il 30 giugno 2026) coerentemente con il piano industriale 2023 – 2026 di Compass;

tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

1. Premesse

Le premesse formano parte integrante del presente Accordo.

2. Indicatori

Con riferimento all'individuazione degli indicatori incrementali utile ai fini della detassazione/conversione in welfare del Premio Aziendale, le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30 giugno di ogni anno per la formalizzazione del relativo accordo.

3. Importi Premio Aziendale con beneficio della detassazione e/o conversione in welfare

A fronte del raggiungimento di almeno uno degli indicatori incrementali che saranno individuati dalle Parti, verrà riconosciuto il Premio di cui al citato art. 51 del CCNL con i seguenti importi già definiti in data odierna, al netto di eventuali operazioni straordinarie che dovessero intervenire medio tempore:

Tabella per l'Esercizio 2023/24

INQUADRAMENTO al 30.6.2024	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO EX 1A – 2 A	€ 1.301,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.525,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.579,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.803,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.870,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 2.059,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.173,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.618,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 3.546,00

Tabella per l'Esercizio 2024/25

INQUADRAMENTO al 30.6.2025	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO EX 1A – 2 A	€ 1.340,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.571,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.626,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.857,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.926,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 2.121,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.238,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.696,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 3.652,00

Tabella per l'Esercizio 2025/26

INQUADRAMENTO al 30.6.2026	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO EX 1A – 2 A	€ 1.393,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.634,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.691,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.931,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 2.003,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 2.206,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.327,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.804,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 3.799,00

4. Importi Premio Aziendale senza beneficio della detassazione e/o conversione in welfare

In caso di mancato raggiungimento di almeno uno degli indicatori incrementali che le Parti concorderanno come previsto al precedente art. 2, la Banca, fermo restando quanto previsto dall'art. 51 comma 6 del CCNL, riconoscerà per gli esercizi 2023/2024, 2024/2025 e 2025/2026 un Premio Aziendale secondo le tabelle di seguito riportate i cui importi saranno erogati in forma monetaria e senza beneficio di detassazione e/o conversione in servizi welfare.

L'erogazione avverrà sul presupposto che siano rispettati i requisiti prudenziali minimi previsti dalla normativa di vigilanza ed in coerenza con le previsioni di cui alla Circolare 285 del 2013 di Banca d'Italia e successivi aggiornamenti.

Le regole di erogazione di tali importi saranno formalizzate nei rispettivi accordi annuali.

Tabella per l'Esercizio 2023/24

INQUADRAMENTO al 30.6.2024	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO EX 1A – 2 A	€ 1.288,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.510,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.563,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.785,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.851,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 2.039,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.151,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.592,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 3.511,00

Tabella per l'Esercizio 2024/25

INQUADRAMENTO al 30.6.2025	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO EX 1A – 2 A	€ 1.301,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.525,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.579,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.803,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.870,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 2.059,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.173,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.618,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 3.546,00

Tabella per l'Esercizio 2025/26

INQUADRAMENTO al 30.6.2026	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO EX 1A – 2 A	€ 1.340,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.571,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.626,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.857,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.926,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 2.121,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.238,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.696,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 3.652,00

5. Fase di verifica

Le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30 giugno di ogni anno per una valutazione congiunta dei risultati raggiunti per ciascun indicatore e per una verifica circa la sussistenza dei presupposti di cui ai precedenti articoli.

Letto, confermato e sottoscritto

Compass Banca S.p.A.

**FABI
FIRST-CISL
FISAC - CGIL
UILCA
UNISIN**