

**Integrazione all'Accordo Sindacale di rinnovo
PROTOCOLLO WORKLIFE BALANCE
del 3 giugno 2021**

Oggi 21 marzo 2023 presso la sede di Compass Banca S.p.A. sita in Via Caldera 21, Milano, si sono incontrati:

La Società **Compass Banca S.p.A. S.p.A.** (di seguito la Società o Compass) in persona di Fabio Pierpaoli, Marcello Stefanoni ed Anna Lanzellotto

e

Le Rappresentanze sindacali di seguito rappresentate (le **OO.SS.**)

FABI

FIRST

FISAC

UILCA

UNISIN

La Società e le OO.SS. definite le Parti

premesso che:

- a) in data 3 giugno 2021 le Parti hanno sottoscritto l'accordo sindacale di rinnovo del Protocollo Worklife Balance che qui si richiama integralmente;
- b) le Parti hanno cercato di individuare degli strumenti di conciliazione vita lavoro, diversi dallo smart working, anche per il personale di filiale

tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

- a) a totale sostituzione di quanto previsto dal Protocollo Worklife Balance del 3 giugno 2021 in materia di inserimento al nido/scuola materna, a decorrere dal 1° maggio 2023 per il solo personale di filiale le 30 ore di permesso non retribuito previste al riguardo sono trasformate in 15 ore di permesso retribuito e 15 ore di permesso non retribuito, previa presentazione di idonea documentazione;
- b) con riferimento al tema flessibilità in rete, le Parti si impegnano ad incontrarsi per avviare un confronto più approfondito al riguardo.

Le R.S.A.

FABI

FIRST

FISAC

UILCA

UNISIN

COMPASS BANCA S.P.A.