

Comunicato Sindacale del 20/04/2023 – Verbale di accordo POLIZZA SANITARIA di Gruppo

Gentili colleghe e colleghi,

martedì 18 dopo una lunga contrattazione con la Capogruppo che ha visto la nostra sigla protagonista si è finalmente giunti ad un verbale di accordo per il rinnovo della Polizza Sanitaria di Gruppo che avrà durata di due anni dal 1.7.2023 al 30.6.2025, ed è stata rinnovata con lo stesso fornitore (Generali).

Gli ostacoli principali sono consistiti nella gestione degli indici di sinistrosità molto elevati riscontrati su alcune prestazioni e nel peggioramento del servizio di assistenza.

L'accordo raggiunto consente il rinnovo della polizza sanitaria senza costi aggiuntivi per i dipendenti del gruppo Mediobanca e un aumento del premio della polizza per i familiari non a carico, ed al fine di mitigare l'impatto di tale incremento di costo, sarà possibile, alternativamente fra loro:

- una rateizzazione della quota a carico dipendente in 3, 6 o 9 rate per la polizza dei fiscalmente non a carico;
- l'utilizzo di parte o tutto del welfare del dipendente.

A tal riguardo si precisa che la scelta di utilizzare il proprio conto welfare per sostenere tale spesa dovrà avvenire entro il 30 settembre di ogni anno e l'eventuale addebito della quota residua sarà effettuato nel successivo mese di ottobre.

I risultati di maggior rilievo sono:

- aumento massimale grandi interventi chirurgici a € 450.000,00;
- aumento massimale per Intervento con ricovero, Day Hospital o ambulatoriale, aborto terapeutico o spontaneo a € 300.000,00;
- modifica scoperto fuori rete al 20% nei casi di parti cesarei e parti naturali;
- aumento importo diaria surrogatoria a € 120,00;
- aumento sotto-massimale per protesi ortopediche ed apparecchi acustici a € 2.000,00;
- introduzione nuovo sotto-massimale per spese osteopatiche a € 500,00;
- aumento massimale spese psicoterapiche a € 700,00;
- introduzione spese di chirurgia refrattiva;
- aumento sotto limite cure oncologiche a € 20.000,00;

- reintroduzione della diagnostica preventiva;
- ampliamento del network delle strutture per il check-up a Napoli, Firenze e Bologna (con la modifica della possibilità di usufruirne annualmente a partire dai 45 anni di età);
- l'ampliamento del circuito lenti/occhiali convenzionati con il network GrandVision a decorrere da gennaio 2024;
- introduzione di SLA per la verifica della qualità dei servizi offerti dal provider.

Il prossimo appuntamento a cui diamo particolare attenzione sarà il nuovo piano industriale di Gruppo.

Un caro saluto.

LE SEGRETERIE AZIENDALI FIRST CISL

CHE BANCA - COMPASS - MIS - MBCS