



PER STARE CON I PIEDI PER TERRA

Car* collegh*,
condividiamo con voi alcune questioni che abbiamo posto all'attenzione dell'azienda in queste ultime settimane.

Partiamo dalla mail a tema "smartmoving" inviata a tutti i dipendenti lo scorso 20 settembre e che ha individuato nell'attenzione al "green" uno dei punti di forza del Gruppo Mediobanca. Parlano di *convenzioni*, **da anni il sindacato ha chiesto a Compass di stipulare una convenzione con ATM ed una con Trenord per agevolare i dipendenti fruitori di mezzi pubblici: nulla di fatto!**

L'azienda ora sostiene di aver agevolato i dipendenti mettendo a disposizione *rastrelliere per biciclette e monopattini* strumenti sicuramente utili a chi abita vicino alla sede di via Caldera ma non per chi si sposta venendo da lontano.

Forse diamo un significato diverso al termine *convenzione*: loro promuovono agevolazioni che già esistono per tutti, noi intendiamo accordi "ad hoc" per la nostra azienda in modo da agevolare ulteriormente i lavoratori Compass.

Passiamo al "Decreto Aiuti bis" convertito nella legge 142 che **proroga lo SW semplificato per lavoratori fragili e genitori con figli di età inferiore a 14 anni.**

L'azienda è sempre foriera di nuove soluzioni e fornisce indicazioni non sempre aderenti alla legge e non a tutti nello stesso modo: ad esempio ad alcuni lavoratori è stato comunicato che potranno fruirne solo "per gravi impedimenti" (ex malattia del figlio). Cosa questa non scritta nel decreto e sulla quale attendiamo chiarimenti dall'azienda.

Arriviamo alla nostra richiesta di **estensione fino a 600 euro del fringe benefit per l'anno fiscale 2022 per il pagamento delle bollette luce, acqua e gas.**

Dopo anni di trattativa possiamo dire che anche in questo caso si conferma pienamente la rigidità d'approccio dei nostri interlocutori.

La richiesta di **l'estensione fino a 600 euro** dei fringe benefits è stata fatta con l'obiettivo di far stanziare dei fondi a favore dei dipendenti in ambito welfare per tutte quelle misure previste dal governo indirizzate, si stima, a circa 3 milioni di lavoratori, a causa della grave crisi energetica sotto gli occhi di tutti ed udite udite qual è stata la risposta ad oggi? "Non sono previste elargizioni ulteriori rispetto al premio aziendale e al bonus carburante ma, qualora l'Agenzia delle Entrate dovesse meglio chiarire quanto previsto dal decreto in oggetto, ci sarà l'opportunità di estendere i fringe benefits fino a 600 euro con l'ampliamento della gamma di servizi presenti sulla piattaforma Edenred, fruibili attraverso il proprio Premio Aziendale."

Questi sono stati anni difficili e nonostante ciò il Gruppo, **grazie al contributo di tutti i dipendenti**, ha dimostrato di saper stare sul mercato in modo eccellente: i risultati sono evidenti e riportati su tutte le testate giornalistiche ed i social media.

Ci chiediamo il motivo per il quale Compass non risponda in modo adeguato ai lavoratori e non li faccia realmente sentire parte importante dei risultati ottenuti.

In un esercizio fiscale dove si sono riportati utili storici, mai alti come questo anno, ancora una volta l'azienda sceglie di premiare **solo** i responsabili con l'evento aziendale incentive dell'anno in una delle città più costose del mondo: New York!

Come si fa poi a credere che non ci sono abbastanza fondi per premiare con adeguati riconoscimenti le aree professionali?

Difficile per noi comprendere lo spirito *green* aziendale e una *vision* che fa leva sulle aree professionali per contenere i costi.

Milano, 5 ottobre 2022

La delegazione sindacale
FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN