



SMART WORKING SEMPLIFICATO

Prorogato il diritto alla smart working per lavoratori fragili e genitori

La legge 52/2022 entrata in vigore il 24/5/2022 ha introdotto alcune modifiche sulla possibilità di usufruire dello smart working semplificato.

Di seguito sinteticamente le variazioni introdotte.

- **Lavoratori fragili** : possono svolgere l'attività lavorativa in smart working sino al 30 giugno 2022
- **Genitori che abbiamo almeno un figlio di età inferiore a 14 anni (nessun limite di età se disabile)** : possono svolgere l'attività lavorativa in smart working sino al 31 luglio 2022

Le agevolazioni di cui sopra sono fruibili se compatibili con l'attività lavorativa e se l'altro genitore non percepisce strumenti di sostegno al reddito per sospensione del lavoro oppure non lavora.

I lavoratori interessati potranno inoltrare domanda a HR Business Partner di riferimento

Per ulteriori informazioni vi invitiamo a leggere quanto riportato sul sito del [Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali](#) e sulla [Gazzetta Ufficiale n. 119 del 23/05/2022](#)

La delegazione sindacale
FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN

Milano, 14 giugno 2022