

Benvenuto/a!

Probabilmente tante cose ti sembrano nuove o vorresti capirne di più su come funzionano le normative di legge e le regole della vita in azienda.

Di seguito troverai una sintesi dei contenuti del Contratto Nazionale del Credito - **CCNL CREDITO - applicato ai dipendenti del nostro settore e firmato in data 19.12.2019**, tra ABI (Associazione Bancaria Italiana), First Cisl e gli altri sindacati di categoria, la cui scadenza è **il prossimo 31.12.22**.

Troverai molte novità introdotte sotto il profilo sociale, normativo ed economico che interessano anche i giovani come te:

AUMENTI RETRIBUTIVI: Con il CCNL Credito 2019 – 2022 è previsto un aumento retributivo pari a 190€ suddiviso in tre tranches. (1° gennaio 2020 – 80€; 1° gennaio 2021 – 70€; 1° dicembre 2022 – 40€);

RIEQUILIBRIO GENERAZIONALE: È stato raggiunto l'obiettivo del riequilibrio generazionale, eliminando la diminuzione salariale del 10% applicata ai giovani neo assunti riconducibili al "livello retributivo di inserimento professionale" (ex art. 46);

INQUADRAMENTI PROFESSIONALI: Il CCNL Credito 2019 - 2022 riduce i livelli da 13 a 9, attraverso l'accorpamento della prima area professionale e dei due livelli retributivi più bassi della seconda area professionale nel primo livello della seconda area (art. 90);

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI: Il CCNL Credito 2019 – 2020 estende a 7 giorni lavorativi il termine di difesa del lavoratore in occasione di procedimenti disciplinari. È inoltre garantito il diritto del lavoratore/lavoratrice di assistenza difensiva anche durante le indagini preliminari con miglioramenti per l'accesso agli atti;

MALATTIA: In caso di malattie oncologiche o di patologia di analoga entità, l'aspettativa non retribuita viene elevata a 24 mesi, continuativi o frazionabili in due periodi;

BANCA DEL TEMPO: Viene definito, come ulteriore strumento di conciliazione da realizzare nelle aziende tramite accordo, l'istituto della banca del tempo solidale in cui possono confluire ore di ferie donate da lavoratori e azienda utilizzabili da quei colleghi che abbiano esaurito le proprie dotazioni e ne facciano richiesta per gravi situazioni personali e familiari;

PART TIME: Le parti hanno riconosciuto il tempo parziale quale strumento atto a svolgere una funzione sociale e per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, indicando alle imprese di recepire tale principio. Inoltre si è ottenuto il diritto della trasformazione a part time per: - le lavoratrici e i lavoratori con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'art.3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104; - ampliate le priorità per l'accoglimento delle domande; - eliminata la percentuale massima di accoglimento del 20%;

LAVORO AGILE: Con il CCNL Credito 2019 – 2020 viene dedicato un nuovo articolo alla disciplina del lavoro agile. L'obiettivo è quello di rendere le soluzioni organizzative favorite dall'evoluzione tecnologica utili a trovare nuovi equilibri tra gli obiettivi delle imprese e le esigenze personali e familiari dei dipendenti. La prestazione lavorativa sarà effettuata entro i limiti di durata dell'orario giornalieri e settimanale e non potrà

superare il limite massimo di 10 giornate mensili, salvo diversi limiti stabiliti dagli accordi aziendali o di Gruppo.

Il luogo dove andrà svolta la prestazione lavorativa andrà preventivamente concordata con l'azienda.

Fonte: ABI – CCNL Credito 2019 – 2020

Tra i molteplici art. del [CCNL del Credito](#) pensati appositamente per i giovani, ti consigliamo di leggere:

POLITICHE ATTIVE PER L'OCCUPAZIONE:

- Art. 33 Impegni per l'occupazione
- Art. 34 Fondo per l'occupazione FOC
- Art. 35 Apprendistato professionalizzante
- Art. 39 Lavoro agile
- Art. 40 Periodo di prova

TRATTAMENTO ECONOMICO

- Art. 49 – Tabelle retributive e struttura della retribuzione

RIPOSO SETTIMANALE FESTIVITA' E FERIE

- Art. 57 Riposo settimanale- Festività – Semifestività
- Art. 58 Ferie
- Art. 59 Permessi per ex festività

ADDESTRAMENTO- FORMAZIONE – CRITERI DI SVILUPPO PROFESSIONALE E DI CARRIERA

- Art. 75 Addestramento
- Art. 76 Formazione
- Art. 77 Formazione, innovazione tecnologica e bilateralità
- Art. 78 Sviluppo professionale e di carriera
- Art. 81 Coinvolgimento sindacale

AREE PROFESSIONALI

- Art. 96 Area unificata
- Art. 97 3ª Area professionale
- Art. 99 Scatti di anzianità
- Art. 100 Sviluppo professionale

Per la versione integrale puoi consultare il link:

- https://www.firstcisl.it/wp-content/uploads/2022/03/Testo_coordinato_Ccnl_Abi_20220324.pdf

PERCHE' E' IMPORTANTE ISCRIVERSI AL SINDACATO?

Il sindacato è un'organizzazione che ha il compito di rappresentare e difendere i diritti dei lavoratori.

Una delle più importanti modalità attraverso cui rappresenta i lavoratori è la firma con l'Azienda di accordi vincolanti che regolamentano il rapporto di lavoro, o migliorano le tutele non presenti negli accordi collettivi.

Raccoglie le richieste dei lavoratori attraverso i rappresentanti sindacali e partecipa alle relazioni industriali per far sì che i diritti dei dipendenti non vengano calpestati, oltre a supportare e sostenere gli stessi per diverse tipologie di richiesta.

Tra i diversi servizi offerti si trovano: assistenza fiscale, amministrativa, previdenziale, supporto per eventuali controversie e/o vertenze di lavoro, controllo sulle buste paga, assistenza in caso di provvedimenti disciplinari e varie altre tipologie.

QUANTO COSTA L'ISCRIZIONE?

Il costo annuo di iscrizione è circa l'1% dello stipendio lordo, e viene pagato attraverso una trattenuta direttamente sulla busta paga.

FIRST CISL: CHI SIAMO?

Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario, FIRST – è il sindacato dei lavoratori delle banche, delle assicurazioni, della finanza, della riscossione e delle authority. Nasce nel maggio 2015 dall'unione di Fiba Cisl e DirCredito.

[QUI](#) trovi il nostro sito e tutti i riferimenti dei rappresentanti sindacali di sede e rete oltre a diverse informative e accordi che abbiamo siglato con l'azienda come ad esempio:

- Accordo Vap e utilizzo del Welfare
- Accordo Smart Working
- Accordo Part Time – Work Life Balance
- Informativa scadenze, Polizza Sanitaria, lenti e occhiali
- Informativa utilizzo di ferie, ex festività, chiarimenti sui congedi
- Informativa nuovi bonus o decreti

Buona lettura.

RSA FIRST CISL COMPASS