

VERBALE DI ACCORDO

In data 30 giugno 2022 in Milano tramite piattaforma TEAMS,

Tra la Società **Compass Banca S.p.A.**

E

le RSA delle OO.SS dei lavoratori di seguito rappresentate:

FABI – FIRST-CISL – FISAC-CGIL – UILCA – UNISIN

Premesso che:

- Le Parti intendono ricercare soluzioni condivise in merito all'erogazione di un Premio Aziendale nell'ambito dei criteri e della cornice normativa di riferimento definita dall'art. 51 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di settore (di seguito, per brevità il "CCNL") relativamente all'esercizio fiscale 2022/2023;

si conviene quanto segue:

- In caso di mancato raggiungimento di almeno uno degli indicatori di cui all'accordo sindacale del 30 giugno 2022 "ACCORDO SINDACALE PREMIO AZIENDALE 2022/2023", ad integrale sostituzione di quanto stabilito nel su citato accordo, Compass, in caso di un risultato delle attività ordinarie positivo, erogherà i seguenti importi in forma esclusivamente monetaria:

INQUADRAMENTO al 30.6.2023	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO EX 1A – 2 A	€ 1.227,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.438,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.489,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.700,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.763,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 1.942,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.049,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.469,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 3.344,00

- L'entità dell'importo da corrispondere per i Quadri Direttivi e/o per il personale delle Aree Professionali (dalla 1^a alla 3^a) viene fissato in base alla categoria di appartenenza al 30 Giugno dell'Esercizio 2022/2023;
- Si precisa che il premio suddetto:
 - è riferito al periodo luglio/giugno ed avrà validità fino al 30 giugno 2023;
 - è un importo lordo, assoggettato a contributi e ritenute fiscali, secondo le specifiche previsioni normative e non costituisce, ad oggi, base ai fini del calcolo del TFR;
 - l'importo indicato nella precedente tabella sarà erogato in aggiunta alle spettanze del mese di Luglio 2023 alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi in base all'inquadramento individuale al 30 giugno 2023, unicamente al personale in forza al momento dell'erogazione del Premio Aziendale dell'Esercizio 2022/2023;

- iv. per il personale assunto nel corso di ogni Esercizio di riferimento, l'erogazione avverrà in proporzione ai mesi di servizio prestati considerando come mese intero l'eventuale frazione;
 - v. per i contratti part-time, il premio sarà riproporzionato alla percentuale oraria effettivamente svolta nel corso dell'anno di riferimento;
 - vi. per il personale con contratto di somministrazione, il premio verrà erogato unicamente al personale in forza al momento dell'erogazione del Premio Aziendale dell'Esercizio 2022/2023 in proporzione ai mesi di servizio prestati considerando come mese intero l'eventuale frazione.
- Al termine dell'Esercizio fiscale di riferimento, le Parti effettuano nel corso di uno specifico incontro una valutazione congiunta dei risultati raggiunti e, qualora accertino che non vi siano gli estremi per l'erogazione degli importi di cui all'accordo del 30 giugno 2022, "ACCORDO SINDACALE PREMIO AZIENDALE 2022/2023", verificheranno la sussistenza dei presupposti per l'erogazione del premio stabilito nel presente verbale di accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

FABI

FIRST-CISL

FISAC - CGIL

UILCA

UNISIN

Compass Banca S.p.A.

[Handwritten signatures of union representatives]
FABI: *[Signature]*
FIRST-CISL: *[Signature]*
FISAC - CGIL: *[Signature]*
UILCA: *[Signature]*
UNISIN: *[Signature]*

[Handwritten signature of Compass Banca S.p.A. representative]