



SE SEI UNO STUDENTE LAVORATORE

In qualità di studente universitario probabilmente hai difficoltà ad accordare il tuo percorso di studio con l'attività lavorativa. Sono indubbiamente due impegni onerosi e di non facile gestione ma insieme possiamo prenderci cura della tua formazione e della tua crescita professionale nell'ambito della tua realtà operativa aiutandoti a conciliarla al tuo impegno scolastico, come peraltro già ci siamo occupati della tua assunzione o della tua conferma.

Ci siamo riusciti facendo accordi e ne faremo ancora perché tu possa lavorare e studiare in condizioni sempre migliori.

Probabilmente tante cose ti sembrano nuove e non sai ancora come funzionano le normative di legge e le regole della vita in azienda e delle possibilità che hai in quanto lavoratore studente ma per toglierti ogni dubbio, al tuo fianco, puoi contare su **FIRST CISL**.

Forse non sai che in data 19.12.2019, ABI con First – CISL e gli altri sindacati di categoria hanno raggiunto l'accordo per il rinnovo del **CCNL CREDITO 2019-2022** all'interno del quale sono contemplati degli articoli che da studente lavoratore ti riguardano molto da vicino e che ti invitiamo a leggere.

Per i dettagli del Contratto ti rimandiamo al link di seguito indicato e ti consigliamo la lettura dell'articolo 65 di cui ti forniamo una sintesi.

https://www.firstcisl.it/wp-content/uploads/2022/03/Testo_coordinato_Ccnl_Abi_20220324.pdf

Art. 65 – Lavoratrici/lavoratori studenti

Le lavoratrici e i lavoratori studenti:

- hanno **diritto** di ottenere, a richiesta, di **essere assegnati**, per coloro che sono adibiti ai turni continuativi di lavoro, **a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami o spostamenti di orario** rispetto a quello normale di entrata e di uscita;
- spettano **permessi retribuiti** per le **giornate in cui devono sostenere prove di esame**
- spettano **permessi retribuiti per il tempo di viaggio** occorrente per raggiungere la località sede di esami se la scuola od università non è presente nel luogo di residenza;
- se iscritti a corsi di laurea e di laurea magistrale, spetta, una sola volta per ciascun esame previsto dal piano di studi approvato dalla facoltà, **un ulteriore giorno di permesso retribuito**, da fruire nella giornata lavorativa precedente quella in cui è prevista la prova di esame;
- spetta **un permesso retribuito di 8 giorni lavorativi** in occasione degli esami per il **conseguimento della licenza di scuola secondaria** di primo e di secondo grado, con esclusione di quelle a carattere artistico, da chiedere almeno 5 giorni prima;
- spetta **un permesso retribuito di 5 giorni lavorativi** in occasione dell'esame di laurea da chiedere almeno 5 giorni prima;
- spetta **un permesso retribuito di 3 giorni lavorativi** in occasione dell'esame di laurea magistrale da chiedere almeno 5 giorni prima;
- spetta **un permesso retribuito di 20 ore all'anno, da fruire in 4 giornate lavorative e per 5 ore al giorno** da richiedere almeno 5 giorni prima. Tale permesso spetta per il numero di anni del corso legale + 2 per i corsi di istruzione secondaria, per il numero di anni del corso legale + 1 per il conseguimento della laurea e della laurea magistrale.
- possono una sola volta per ciascun ciclo di studi un **permesso straordinario non retribuito sino a 30 giorni di calendario**, fruibile in non più di due periodi da richiedere almeno 30 giorni prima.

Alle lavoratrici/lavoratori che conseguono dopo l'assunzione la licenza di scuola media superiore, con esclusione dei titoli a carattere artistico, viene attribuito, per una sola volta, un premio **di € 133,51**.

Alle lavoratrici/lavoratori non laureati che conseguono dopo l'assunzione la laurea o la laurea magistrale viene attribuito, per una sola volta, un premio nella misura di:

- **€ 136,35** al conseguimento della laurea;
- **€ 85,22** al conseguimento della laurea magistrale.

Le lavoratrici/lavoratori sono tenuti a produrre le certificazioni necessarie per il riconoscimento delle suddette previsioni.