



IN VISTA DEL VAP Partiamo dai dati

In data 17 maggio u.s. le OO.SS si sono incontrate con l'azienda per discutere dei risultati economici relativi a Compass, per analizzare l'indagine del clima 2021 e per avere i dati dell'incontro annuale, come previsto dall' art 13 del CCNL.

I risultati economici sono stati eccellenti nonostante il periodo ancora difficile causa pandemia. Stiamo, peraltro, ancora fruendo dell'influsso positivo del calo dei tassi e ciò, insieme a un costo del rischio contenuto, ha costituito una congiuntura perfetta, raggiunta anche grazie al presidio di tutte le attività sul territorio da parte dei colleghi.

Vista la perdita di alcuni accordi bancari, Compass ha investito su canali interni e individuato altre strade per mantenere i livelli attuali di performance. Anche la crescita dei canali agenziali e la possibilità di "catturare" i clienti attraverso i canali digitali ha contribuito ad innalzare i livelli di crescita.

Insomma una **società che sta bene**, questa la definizione più adatta.

Naturalmente, come ogni anno, la banca ci ha comunicato che questo momento non durerà a lungo

L'indagine del clima evidenzia un costante dato di "sensazione di sicurezza" del dipendente nell'appartenere a un Gruppo solido ma fa emergere due punti critici importanti: **crescita e pacchetto retributivo**. Due dati fondamentali che sono spesso alla base del turn over.

Alla luce di queste considerazioni in data 23 maggio p.v. andremo a definire, all'interno del vap (premio aziendale) i nuovi KPI in relazione agli importi legati agli utili dell'anno e con l'aspettativa di un riconoscimento importante, da parte dell'Azienda, sia riguardo all'impegno profuso dai lavoratori che riguardo alle difficoltà del periodo, che vede un rilevante aumento dell'inflazione (6%) con conseguente perdita di acquisto delle retribuzioni.

La delegazione sindacale
FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN

Milano, 20 maggio 2022