

CONGEDI COVID

PER LAVORATORI DIPENDENTI

(AI SENSI DEL D.L. 12 MARZO 2021)

SMARTWORKING

Per lavoratori dipendenti con figli fino a 16 anni

Il lavoratore dipendente con figli conviventi minori di 16 anni, alternativamente all'altro genitore, può fornire la prestazione in modalità agile.



CONGEDO

Per lavoratori dipendenti con figli fino a 14 anni

Il lavoratore dipendente con figli conviventi minori di 14 anni, alternativamente all'altro genitore, può usufruire di congedi retribuiti al 50% ove non fosse possibile lavorare in modalità agile per entrambi i genitori.



Le stesse previsioni si applicano in caso di figlio disabile.

ASTENSIONE

Per lavoratori dipendenti con figli da 14 a 16 anni

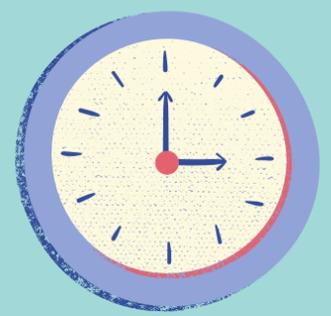
Il lavoratore dipendente con figli conviventi minori da 14 a 16 anni, alternativamente all'altro genitore, può astenersi dal lavoro senza corresponsione di retribuzione ove non fosse possibile lavorare in modalità agile per entrambi i genitori.



QUANDO

Periodo di applicabilità delle misure

Le misure sono applicabili a tutto o parte del periodo di durata della sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio, dell'infezione dal virus del figlio o alla durata della quarantena del figlio disposta dall'ASL.



RETROATTIVITÀ

Dal 1 gennaio al 13 marzo 2021

Gli eventuali periodi di congedo parentale fruiti dai genitori a decorrere dal 1 gennaio al 13 marzo 2021 per i periodi di sospensione dell'attività didattica in presenza dell'infezione dal virus del figlio, della quarantena del figlio, possono essere convertiti in congedo covid.



A CURA DELLA COMUNICAZIONE FIRST CISL DI MILANO METROPOLI

MAGGIORI INFORMAZIONI SU WWW.FIRSTCISL.IT/MILANOMETROPOLI/