

Rinnovo Convenzione Sanitaria 2020-2022



Cari Colleghi,

abbiamo il piacere di comunicarvi che Il Gruppo ha rinnovato, per il triennio 2020/2021-2021/2022 e 2022/2023, la convenzione sanitaria di Gruppo con Previggen – Assicurazioni Generali.

Sono state previste le seguenti modifiche delle coperture, finalizzate a incentivare l'utilizzo del network convenzionato e contenere l'andamento Sinistri/Premi:

- ◆ **aumento sotto limite cure oncologiche a € 8.000,00**
- ◆ cure psicoterapiche: attivazione network convenzionato con sotto limite anno/nucleo € 500,00
- ◆ servizio di Telemedicina in convenzione con le strutture abilitate (applicazione di franchigia di € 25,00)
- ◆ garanzia lenti **esclusivamente prestata all'interno del network convenzionato**
- ◆ visite specialistiche e Alta Diagnostica **fuori rete** - aumento scoperto a **30% e min € 70,00**
- ◆ visite specialistiche e Alta Diagnostica **in rete** - **riduzione franchigia a € 15,00** nel caso di utilizzo di Humanitas, San Raffaele, CDI, Gemelli, Campus Biomedico Roma
- ◆ eliminazione della diagnostica preventiva
- ◆ check-up effettuabile solo in convenzione
- ◆ **mantenimento cure dentarie fuori rete** con aumento scoperto +10%

Anche per il prossimo triennio quindi **il contributo di ogni singolo dipendente** per l'assicurazione, **comprensivo anche del nucleo familiare a carico, resta invariato a € 155,00 annui**. L'importo sarà trattenuto nel mese di luglio 2020. Tale contributo segue la normativa prevista dal vigente art.51, 2° comma lett. a) del TUIR DPR 917/86.

Estensione garanzie ai familiari fiscalmente non a carico

Le garanzie sanitarie possono essere estese **anche al coniuge, al convivente more uxorio ed ai figli fiscalmente non a carico** purché conviventi, dei quali il dipendente **dovrà fornire autocertificazione entro il 10 luglio 2020** (vd. allegato modulo rinnovo iscrizione familiari fiscalmente non a carico).

A causa dell'andamento tecnico fortemente negativo, il premio annuo come definito nell'allegato verrà incrementato del 25%; tale incremento sarà sostenuto per il 60% dalla Società e sarà trattenuto nel mese di agosto e settembre 2020.

La somma a carico azienda sarà assoggettata alla disciplina prevista dall'art. 51 del DPR n. 917/86 (TUIR) e trattata quale compenso in natura.

Per attivare la copertura assicurativa anche per i familiari fiscalmente non a carico, ricordiamo che valgono le seguenti condizioni:

- ◆ i dipendenti del Gruppo Mediobanca assunti potranno estendere la copertura assicurativa ai familiari non a carico entro un mese dalla data di assunzione
- ◆ i dipendenti aventi familiari non a carico in copertura nell'annualità precedente dovranno confermare l'adesione alla polizza entro e non oltre il 10 luglio di ciascun anno
- ◆ per i familiari non a carico assicurati le garanzie previste in polizza non sono valide per le spese sostenute in conseguenza a stati patologici diagnosticati, sottoposti ad accertamenti o curati anteriormente alla data di adesione, nonché per le conseguenze di infortuni sofferti prima della data di adesione
- ◆ familiari non a carico che non rinnovano la copertura perdono la possibilità in futuro di aderire alla stessa

I documenti riguardanti il rinnovo saranno disponibili e consultabili al più presto nella intranet aziendale.

L'Amministrazione del Personale di Gruppo (employeebenefits@mediobanca.com) è a disposizione per eventuali chiarimenti.

Amministrazione del personale di Gruppo - Group HR