



COMUNICATO SINDACALE UNITARIO

STATO DI EMERGENZA:

Mercoledì 23 settembre si è tenuto l'incontro sindacale con l'azienda rappresentata dal responsabile delle Relazioni Sindacali di Compass e Futuro, Giovanni Vanotti e dai suoi collaboratori Marcello Stefanoni e Anna Lanzellotto per avere delle anticipazioni sulla gestione dei rientri in sede.

Fino al 15 ottobre c'è ancora lo stato di emergenza e quindi va osservato il rispetto del protocollo aziendale sulla sicurezza che prevede che non potrà mai essere presente in azienda (parliamo di sede), una percentuale superiore al 30%, fanno fede **le regole e le numeriche delle planimetrie disposte da Safety**.

Qualora si SUPERASSERO queste numeriche e si manifestassero eventuali casi anomali o fuori percentuali costituirebbero un RISCHIO per l'azienda e dovrebbe essere segnalato.

- Per qualunque dubbio sul mancato rispetto delle misure anti **COVID 19**, si può scrivere all'indirizzo mail Missafety@mis.mediobanca.com.

Al momento l'azienda ci ha confermato che è in valutazione:

- la modifica delle percentuali del protocollo e un percorso di graduale rientro ma non ci sono certezze sul quando
- la possibilità di fare riunione in presenza.

SCUOLA – GESTIONE FIGLI, QUARANTENE E ISOLAMENTI DOMICILIARI:

Il DL 111/2020 (in vigore fino al 31 12 2020) stabilisce l'utilizzo del lavoro agile (compatibilmente con la mansione) e del congedo straordinario al 50% per i genitori con figlio minore di 14 anni durante il periodo di quarantena obbligatoria del figlio CAUSA contatti nell'ambito scolastico.

Nel caso in cui ad un minore venga rilevata a scuola una temperatura > di 37.5 e venga attivata l'ATS dal medico e disposto il tampone, il genitore/dipendente DEVE SCRIVERE a:

- HRBP.CompassSede.Futuro@compass.it e Missafety@mis.mediobanca.com

per informare ed avere indicazioni sull'ITER da seguire fino all'esito del tampone.

L'azienda ci ha confermato che stanno preparando un VADEMECUM che conterrà le indicazioni caso per caso.

Abbiamo inoltre richiesto una maggiore flessibilità per i genitori che si trovano a dover gestire le entrate posticipate o le uscite anticipate da scuola. LA RISPOSTA DELL'AZIENDA È STATA NEGATIVA. Pertanto bisognerà ricorrere agli usuali permessi.

Abbiamo anche fatto presente sull'argomento la tematica legata alla sicurezza per l'azienda stessa: fare rientrare persone in percentuale minore, o mantenere le percentuali attuali, significa ridurre le possibilità di eventuale contagio anche per l'azienda stessa.

EDENRED - Novità aumenta il limite dei buoni acquisto.

Come da decreto di agosto (al quale l'azienda si è allineata dopo nostra segnalazione) IL LIMITE SPENDIBILE PER BUONI ACQUISTO, buoni benzina etc. AUMENTERÀ dagli attuali 258€ a 516€ ma con lo stesso credito inizialmente presente (fringe benefit).

Il portale Edenred è già stato adeguato. In sostanza NON AUMENTERÀ l'IMPORTO del welfare ma solo il limite spendibile .

Abbiamo segnalato all'azienda un problema di spendibilità del conto welfare a seguito di una riduzione dei servizi del nuovo portale Edenred e abbiamo chiesto di reintegrarne alcuni dei + utilizzati del vecchio portale Easy Welfare come ad es. i buoni Amazon ed Esselunga.

Abbiamo inoltre richiesto tempistiche di caricamento del conto welfare scegliendo il fondo pensione. L'Azienda ci ha risposto che verificherà.

CONVENZIONE SALMOIRAGHI&VIGANO'

Abbiamo segnalato che LA PROCEDURA LENTI ED OCCHIALI anziché snellirsi si è ingessata.

Rilevando che secondo il Fascicolo di Polizza la società dovrebbe rimborsare le spese sostenute per l'acquisto di lenti e occhiali a seguito di certificazione medica, rilasciata da medico specialista o ottico optometrista regolarmente abilitato, per modifica visus o per prima prescrizione abbiamo segnalato all'azienda che ora ci viene fatto obbligo di sottoporsi a visita oculista e che la compagnia non accetti più la certificazione di ottico optometrista.

Inoltre la nuova procedura prevede di stampare un voucher da presentare a Salmoiraghi&Viganò per farsi identificare nella convenzione ma che di fatto non dà accesso ad un rimborso diretto.

Abbiamo quindi chiesto quali sono i vantaggi /scontistiche di questa convenzione, nonché procedura corretta.

FORMAZIONE

Abbiamo chiesto un incontro di verifica :

- come sta andando il piano
- quali corsi sono stati erogati
- a che punto siamo con il raggiungimento degli obiettivi
- se sono state fatte le valutazioni dell'andamento dei corsi

per porre le basi per attività future.

SMART WORKING

L'argomento al momento è particolarmente monitorato al livello di Segreterie Nazionali.

Si ricorda che il recente rinnovo del Contratto Nazionale dello scorso dicembre 2019 aveva già introdotto previsioni innovative sull'argomento Smart Working che dovranno essere considerate e saranno il punto di partenza quando si ricomincerà a discutere di questo tema al termine dello stato di emergenza.

La delegazione sindacale Compass e Futuro

FABI FISAC FIRST UILCA UNISIN