

VERBALE DI ACCORDO – PREMIO AZIENDALE

In data 30 giugno 2020 in Milano,

Tra la Società **Compass Banca S.p.A**

e le OO.SS dei lavoratori di seguito rappresentate:

FISAC-CGIL - FABI -FIRST-CISL - UILCA - UNISIN

Premesso che:

- le Parti intendono ricercare soluzioni condivise in merito all'erogazione di un Premio Aziendale nell'ambito dei criteri e della cornice normativa di riferimento definita dall'art. 48 del vigente CCNL relativamente all'esercizio 2020/2021;

si conviene quanto segue:

- In caso di mancato raggiungimento degli indicatori di cui all'accordo sindacale del 30.6.2020 "Accordo Sindacale Premio Aziendale 2020/2021", ad integrale sostituzione di quanto ivi stabilito, la Banca, in caso di un risultato delle attività ordinarie positivo, erogherà gli importi sotto indicati, in base al posizionamento dell'utile al lordo delle imposte come risulterà dal bilancio al 30.6.2021:
 - a) In caso di un risultato positivo delle attività ordinarie di Compass con un dato di utile al 30.6.2021 fino a 175 milioni, sarà erogato il seguente importo:

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
Inquadramento	100% "PREMIO CASH"
IMPIEGATO EX 1A – 2 A	650
IMPIEGATO 3AP 1LR	761
IMPIEGATO 3AP 2LR	788
IMPIEGATO 3AP 3LR	900
IMPIEGATO 3AP 4LR	933
QUADRO 1° LIVELLO	1.028
QUADRO 2° LIVELLO	1.084
QUADRO 3° LIVELLO	1.307
QUADRO 4° LIVELLO	1.770

- b) Qualora l'utile al 30.6.2021 registri un valore maggiore di 175 milioni e fino a 230 milioni, sarà erogato invece il seguente importo:

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
Inquadramento	100% "PREMIO CASH"
IMPIEGATO EX 1A – 2 A	1.046
IMPIEGATO 3AP 1LR	1.226
IMPIEGATO 3AP 2LR	1.270
IMPIEGATO 3AP 3LR	1.450
IMPIEGATO 3AP 4LR	1.504
QUADRO 1° LIVELLO	1.657
QUADRO 2° LIVELLO	1.747
QUADRO 3° LIVELLO	2.106
QUADRO 4° LIVELLO	2.853

- c) Qualora l'utile al 30.6.2021 registri un valore maggiore di 230 milioni e fino a 350 milioni, sarà erogato invece il seguente importo:

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
Inquadramento	100% "PREMIO CASH"
IMPIEGATO EX 1A – 2 A	1.155
IMPIEGATO 3AP 1LR	1.353
IMPIEGATO 3AP 2LR	1.402
IMPIEGATO 3AP 3LR	1.600
IMPIEGATO 3AP 4LR	1.659
QUADRO 1° LIVELLO	1.828
QUADRO 2° LIVELLO	1.928
QUADRO 3° LIVELLO	2.324
QUADRO 4° LIVELLO	3.148

- d) Qualora l'utile al 30.6.2021 registri un valore superiore a 350 milioni, sarà erogato invece il seguente importo:

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
Inquadramento	100% "PREMIO CASH"
IMPIEGATO EX 1A – 2 A	1.227
IMPIEGATO 3AP 1LR	1.438
IMPIEGATO 3AP 2LR	1.489
IMPIEGATO 3AP 3LR	1.700
IMPIEGATO 3AP 4LR	1.763
QUADRO 1° LIVELLO	1.942
QUADRO 2° LIVELLO	2.049
QUADRO 3° LIVELLO	2.469
QUADRO 4° LIVELLO	3.344

- Tali importi saranno erogati in formula esclusivamente cash senza beneficio della detassazione e/o della possibilità di conversione in servizi welfare;
 - L'entità dell'importo da corrispondere per i Quadri Direttivi e/o per il personale delle Aree Professionali (dalla 1^a alla 3^a) viene fissato in base alla categoria di appartenenza al 30 Giugno dell' Esercizio 2020/2021;
- Si precisa che il premio suddetto:
- i. è un importo lordo, assoggettato a contributi e ritenute fiscali, secondo le specifiche previsioni normative e non costituisce, ad oggi, base ai fini del calcolo del TFR;
 - ii. è riferito all'esercizio 2020/2021 ed avrà validità fino al 30 giugno 2021;
 - iii. l'importo di cui sopra sarà erogato in aggiunta alle spettanze del mese di Luglio 2021 alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi in base all'inquadramento individuale al 30 giugno 2021, unicamente al personale in forza al momento dell'erogazione del Premio Aziendale dell' Esercizio 2020/2021;
 - iv. per il personale assunto nel corso di ogni Esercizio di riferimento, l'erogazione avverrà in proporzione ai mesi di servizio prestati considerando come mese intero l'eventuale frazione;
 - v. per i contratti part-time, il premio sarà riproporzionato alla percentuale oraria effettivamente svolta nel corso dell'anno di riferimento;
 - vi. per il personale con contratto di somministrazione, il premio verrà erogato unicamente al personale in forza al momento dell'erogazione del Premio Aziendale dell'Esercizio 2020/2021 in proporzione ai mesi di servizio prestati considerando come mese intero l'eventuale frazione.
- Al termine dell'Esercizio fiscale di riferimento, le Parti effettueranno nel corso di uno specifico incontro una valutazione congiunta dei risultati raggiunti e verificheranno la sussistenza dei presupposti per l'erogazione del premio stabilito nel presente accordo (risultato delle attività ordinarie positivo ed il posizionamento dell'utile all'interno del bilancio d'esercizio al 30.6.2021).

Letto, confermato e sottoscritto

FABI
FIRST-CISL
FISAC - CGIL
UILCA
UNISIN

COMPASS BANCA S.p.A