



Segreterie Territoriali e Rappresentanze Sindacali Aziendali
COMUNICATO SINDACALE

Milano, 03/03/2020



LE SEGRETERIE NAZIONALI ED ABI INSIEME PER GARANTIRE LA TUTELA DEI LAVORATORI .
MEDIOBANCA.....: UNA NOTA STONATA.

Ieri, 2 marzo, si è svolto l'incontro sindacale per avere le risposte alle richieste avanzate con le nostre lettere del 24 e 26 febbraio con il principale obiettivo di conoscere i provvedimenti adottati nelle Aziende del Gruppo Mediobanca al fine di fronteggiare questa emergenza sanitaria e rassicurare i Lavoratori ed i clienti.

Come ricorderanno i Lavoratori con le nostre lettere, sopra citate, avevamo richiesto alla Direzione Risorse Umane di venire incontro, attraverso una maggiore **diffusione dello SmartWorking**, alla necessità delle Lavoratrici di assistere a casa i figli a causa della chiusura delle scuole, asili e scuole dell'infanzia.

Avevamo inoltre richiesto l'utilizzo dello SmartWorking, adottato in questo particolare momento da tantissime aziende come principale strumento di prevenzione, sfruttando anche le sedi di prossimità e la chiusura al sabato delle filiali e di ogni altra attività per limitare il pendolarismo.

Inoltre, attendevamo delle risposte in ordine alla richiesta di limitare **il flusso degli ingressi in filiale** per evitare assembramenti e di fornire gli uffici ed ogni Unità Produttiva di adeguati presidi medici e di rispettare le ordinanze emanate dai Sindaci in alcuni particolari Comuni come ad esempio Napoli.

Le risposte dateci sono decisamente insufficienti ad affrontare con la dovuta attenzione e con il massimo scrupolo questo particolare momento. La Delegazione Aziendale si è limitata a confermare l'adozione ed il rispetto delle norme imposte dal Decreto Ministeriale (**e come avrebbe potuto non farlo?**) senza accogliere gli inviti e le disposizioni che, seppur non obbligatorie, riteniamo giusto raccomandare, così come per altro fatto in molte aziende. L'unica concessione è stata la disponibilità manifestata a rilasciare settimanalmente un'informativa alle RSA in merito alle iniziative intraprese ed al monitoraggio, in ogni Unità Produttiva o Ufficio, sullo stato di salute complessivo dei dipendenti.

Purtroppo, ancora una volta abbiamo dovuto prendere atto della "schizofrenia" che caratterizza questo Gruppo, che da una parte dichiara di avere a cuore la salute ed il benessere dei propri Dipendenti e dall'altra nega o limita al massimo l'adozione di strumenti che tutto il Settore sta implementando.

Vi terremo informati