



Festività, Semi-festività, Rol e Ferie ANNO 2020.

Caro Collega,

ecco cosa ti spetta quest'anno

EX-FESTIVITÀ art. 56 CCNL

- 5 GIORNI per le Aree Professionali
- 4 GIORNI solo per le Aree Professionali della piazza di ROMA e per i Quadri Direttivi
- 3 GIORNI per i Quadri Direttivi della piazza di ROMA

SEMI-FESTIVITA' art. 54, 107 e 35 c. lettera a CCNL (il Santo Patrono se in giorno lavorativo)

- 1 GIORNO

ROL art. 100 c.6 e 35 15 let. d CCNL

- 1 GIORNO (SOLO per le AREE PROFESSIONALI a TEMPO PIENO)
- 5 ORE per i Part Time

BANCA ORE per le Aree Professionali

- 23 ore già accreditate dalla Banca per i full time
- 15 ore già accreditate dalla Banca per i part time

FERIE art. 55 CCNL come da specchietto sotto riportato:

	AREE PROFESSIONALI	QUADRI DIRETTIVI
1° anno di assunzione	20gg lavorativi (*) [DISABILI: minimo 12 gg se assunti nel 1° semestre e minimo 6 gg se assunti nel 2° semestre]	2gg per ogni mese, con un massimo di 20gg [DISABILI: 20 gg se assunto nel 1° semestre e 12 gg se assunto nel 2° semestre]
dal 2° al 5° anno	20gg lavorativi (22gg per chi è A3 L4)	26gg lavorativi
dal 5° al 10° anno	22gg lavorativi	
dal 10° anno in poi	25gg lavorativi	

APPROFONDIMENTI

EX FESTIVITA'

1	S. GIUSEPPE	19 marzo	Giovedì 19/03/20
2	ASCENSIONE	21 maggio	Giovedì 21/05/20
3	CORPUS DOMINI	60° giorno dopo la domenica di pasqua	Giovedì 11/06/20
4	S.S. PIETRO E PAOLO	29 giugno	Lunedì 29/06/20
5	UNITA' NAZIONALE	4 novembre	Mercoledì 04/11/20

ATTENZIONE: Per la piazza di Roma il 29 giugno è già **GIORNATA FESTIVA** e quindi l'ex festività non è mai da conteggiare.

Si ha diritto alla maturazione dei permessi giornalieri retribuiti a condizione:

- che per il lavoratore interessato cadano in una giornata lavorativa ordinaria secondo l'orario settimanale stabilito per il medesimo;
- che per quei giorni il lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico. Il lavoratore che faccia anche una sola ora di permesso non retribuito nelle giornate delle ex festività perde il diritto alla giornata.

ATTENZIONE dunque a non fruire in tali giorni di congedi parentali o di eventuali giornate di sospensione lavorativa.

Come si possono utilizzare:

- le ex Festività potranno essere utilizzate **SOLAMENTE** dopo aver terminato tutte le ferie e nella misura di mezza giornata o giornata intera.
- i giorni di ex festività, se non utilizzati entro il 31 Gennaio 2020 verranno retribuiti con la busta paga del mese di Febbraio.

LE SEMIFESTIVITA' sono

Il Santo Patrono se cade in giorno lavorativo.

- Il 24 Dicembre,
- il 31 Dicembre che nel 2020 cadono di giovedì.
- 11 Aprile (vigilia di Pasqua) che cade di Sabato e vale solo per chi lavora "normalmente" il Sabato.
- Il 14 Agosto, Vigilia di Ferragosto, che nel 2020 cade di Venerdì.

Nei giorni considerati semifestivi la prestazione di lavoro NON PUO' SUPERARE le 5 ore.

In Compass per le aree professionali

- i full time lavorano mezza giornata 9.00/13.00
- I part time lavorano mezza giornata 9.00/11.30 se al 66% oppure 9.00/11.00 se al 50%.

ROL

Riduzione Orario di Lavoro.

In aggiunta alle Ferie i lavoratori delle Aree Professionali potranno usufruire di un giorno di Rol da utilizzare, PENA LA PERDITA, INDEROGABILMENTE, entro il 31.12 anche in modo frazionato.

BANCA ORE

La banca delle ore è un istituto del Contratto Nazionale creato per la gestione in modo flessibile della prestazione lavorativa che consiste nell'accantonamento, su un conto individuale, del numero delle ore prestate in eccedenza (straordinario) rispetto al normale orario di lavoro.

Per le aree professionali

Nella banca delle ore confluiscono **23 ore accreditate dalla Banca e le prime 27 ore di straordinario, per un totale di 50 ore**. Dalla 51° ora verrà pagato lo straordinario.

All'inizio di ogni anno, l'Azienda accredita, sul conto individuale di ciascun dipendente, 23 ore di riduzione nella banca ore, e liquida al dipendente con la busta paga del mese di gennaio, le ore eccedenti le 50 previste della banca delle ore, al netto di quanto usufruito nell'anno precedente.

Esempio 1: *se a fine anno hai 30 ore di banca delle ore residue e l'azienda accredita 23 ore arriverai ad averne 53; quindi ti liquiderà con la busta paga di gennaio 3 ore. Ne resteranno così 50 e dalla prima ora di straordinario che farai questa ti verrà pagata.*

Esempio 2: *se a fine anno hai 5 ore di banca delle ore residue e l'azienda ti accredita 23 ore, arriverai ad averne 28 quindi non ti liquiderà niente con la busta paga di gennaio. Dovrai fare 22 ore di straordinario per arrivare a 50 ore. Dalla 51° ora di straordinario che farai questa ti verrà pagata.*

Unicamente in mancanza di ferie o ex-festività è possibile utilizzare la Banca delle Ore in giornate intere o mezze giornate, questo vale anche per i Part Time.