



NATALE CON “ VAP” Dal Welfare al Malware

MILANO 20 Dicembre 2019

Nel tardo pomeriggio del giorno 19 dicembre ci siamo incontrati con l'azienda a causa di un problema emerso relativamente alla detassazione del premio aziendale 2019/2020.

Come da accordo del 23 aprile 2019, le Parti si sarebbero dovute incontrare entro il 31 dicembre 2019 per individuare i relativi obiettivi incrementali, il cui raggiungimento è condizione necessaria per l'erogazione del premio.

Purtroppo la recente disposizione dell'Agenzia delle Entrate (rif. interpello n. 456) ha stabilito che l'imposta sostitutiva del 10% potrà trovare applicazione a condizione che gli indicatori siano individuati in data antecedente l'inizio del periodo di maturazione della retribuzione riferita al VAP.

Il periodo di riferimento da prendere in considerazione per la maturazione del VAP è l'esercizio finanziario luglio 2019 - giugno 2020; sulla base della disposizione dell'Agenzia delle Entrate la firma dell'accordo e l'individuazione degli indicatori dovevano essere stabiliti entro il mese di Giugno 2019.

Fino a pochi mesi addietro la norma comune era quella di raggiungere l'accordo sindacale prima della fine dell'esercizio fiscale.

Siamo venuti a conoscenza di questa novità riportata dall'interpello sopra citato il 10 dicembre e l'unica strada percorribile è stata quella di adeguare il nostro accordo alla nuova disposizione.

Tutto ciò comporterà la perdita del beneficio della tassazione agevolata al 10% per l'importo relativo al periodo luglio 2019 - dicembre 2019, di conseguenza il 50% del premio verrà erogato solamente in forma cash e sarà soggetto a tassazione ordinaria e non sarà possibile accedere ad alcuna forma di conversione in servizi welfare.

Se non avessimo firmato questo accordo sindacale entro il 31 dicembre 2019 avremmo perso la possibilità di usufruire di una tassazione agevolata per un periodo maggiore, sino alla data di stipula dello stesso.

Si precisa che Il voucher di 150€ non verrà intaccato.

A seguito di quanto sopra e nonostante e le nostre molteplici richieste, l'azienda non ritiene di dover intervenire con alcuna elargizione economica essendo intervenuto un elemento sconosciuto.

La delegazione sindacale

FABI FISAC FIRST UILCA UNISIN