

COMUNICATO SINDACALE

Procedura di ristrutturazione della Filiale di Vicenza di SelmaBipiemme Leasing Spa– L'ipocrisia del Gruppo Mediobanca.

Gent.li colleghe e colleghi,

Il 15 novembre abbiamo ricevuto formale comunicazione di ristrutturazione e conseguenti ricadute sul piano occupazionale (artt.17 e 20 CCNL in vigore) per 19 dei 26 dipendenti che operano presso la Filiale di Vicenza di SelmaBipiemme Leasing Spa: il 73% della forza lavoro della Filiale; il 15% dei dipendenti della società.

E' il secondo importante piano di ristrutturazione dopo quello di CheBanca! del 2017.

Dall'altra parte il Gruppo divulga livelli record nella chiusura del FY 2018/2019 : ricavi (€2,5mld, +4%), utile operativo (€1,1mld, +8%), utile netto (rettificato €860, +8%) coniugati a crescenti indici di redditività, di patrimonializzazione e di remunerazione degli azionisti (fonte: Investor relations, Mediobanca).

E' di pochi giorni fa la notizia che il nuovo piano industriale del Gruppo Mediobanca promette, tra dividendi (1,9 miliardi) e buy-back (dai 300 ai 600 milioni), una remunerazione degli azionisti aumentata del 50% rispetto al precedente quadriennio, raggiungendo 2,5 miliardi e una cedola aumentata da 47 centesimi per azione a 60 centesimi a fine periodo, con un incremento del 10% per il primo anno e del 5% nei successivi (fonte: II Sole24Ore)

La domanda è spontanea: il Gruppo intende remunerare azionisti e dirigenti, continuando ad ignorare gli interessi degli altri stakeholders, dipendenti e risparmiatori?

Non è superficialmente ipocrita indicare che questo Gruppo si ritiene parte attiva della comunità in cui opera impegnandosi per l'ambiente e il territorio; la cultura, la ricerca e l'innovazione; l'inclusione sociale e la vicinanza territoriale (fonte:Sostenibilità Mediobanca)?

Milano, 24/11/2019

FIRST-CISL Coordinamento di Gruppo Mediobanca