

PIANO WELFARE DI PRODUTTIVITÀ 2019

COSA SIGNIFICA WELFARE AZIENDALE?

Welfare, un insieme di benefit caratterizzati da trattamento fiscale e contributivo agevolato

“ ...si intende l'insieme di beni e servizi che l'azienda mette a disposizione dei dipendenti e delle loro famiglie, a integrazione della retribuzione monetaria. ”



Ogni dipendente ha disposizione un **budget** da utilizzare per le spese quotidiane: dalla spesa al supermercato alla benzina, dalla palestra alle visite mediche fino al cinema o all'istruzione dei figli

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Welfare, potenziamento dei vantaggi e ampliamento delle voci incluse



LEGGE DI STABILITÀ

2016 e successive

PIÙ BENEFIT

Ampliamento delle voci di spesa incluse nei Piani Welfare,
dal 2018 anche il Trasporto Pubblico

MODALITÀ DI ACCESSO SEMPLIFICATE

Introduzione del voucher

MAGGIORE CHIAREZZA NORMATIVA

Modalità di accesso semplificate

“ Il Testo Unico delle Imposte sui Redditi (TUIR, artt. 51 e 100) regola i **servizi** che possono essere offerti al dipendente, la **modalità** di fruizione ed eventuali **massimali** di spesa annuali. ”

Secondo la Legge di Stabilità 2016 e successivi aggiornamenti nel 2017, i **Premi di Produttività, quali il VAP**, sono soggetti a tassazione agevolata e eventualmente interessati da conversione in servizi di welfare nei limiti di 3.000€/anno per tutti i dipendenti con un reddito inferiore a 80.000€

IL CONTO **WELFARE**

Un credito figurativo utilizzabile flessibilmente su tutto il panel di servizi

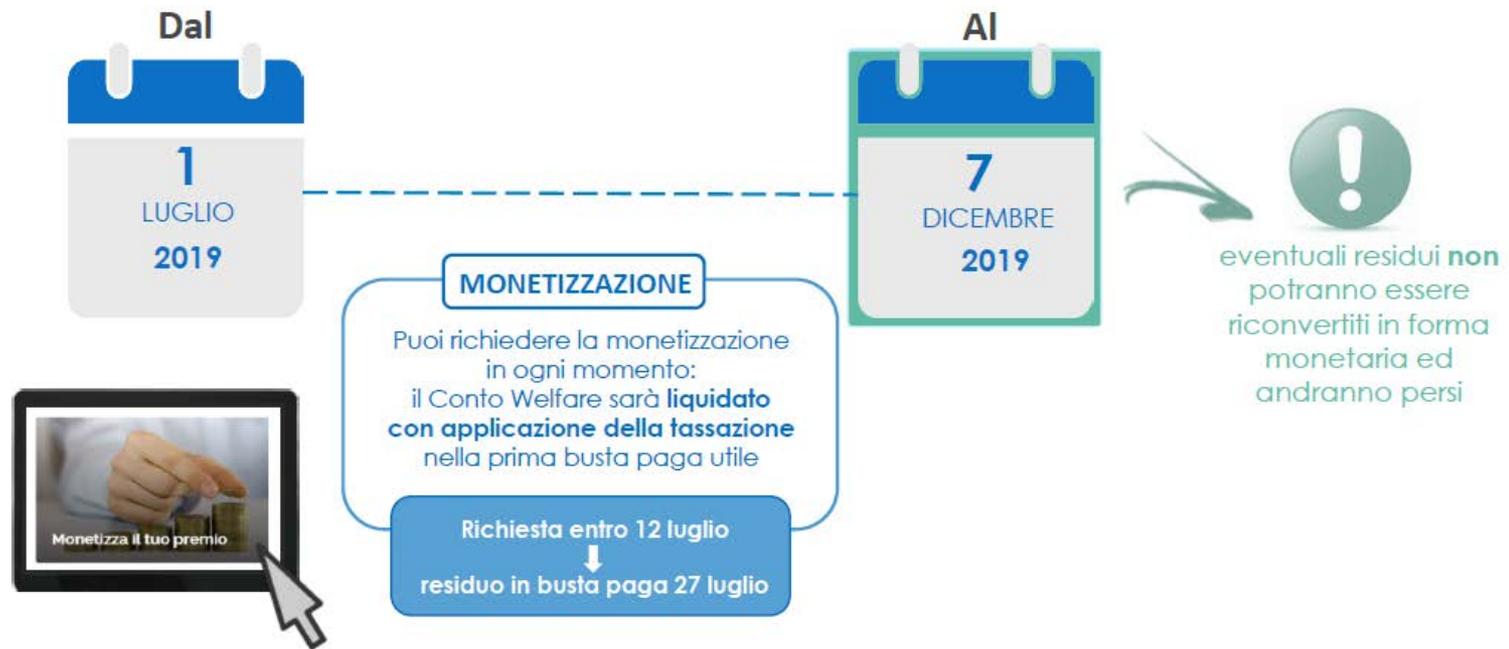
Il tuo **VAP**
sarà caricato come
Conto Welfare
direttamente
in piattaforma
a partire dal
1 luglio

Il Conto
sarà spendibile in
servizi welfare
completamente
detassati fino al
7 dicembre



UTILIZZO DEL CONTO WELFARE

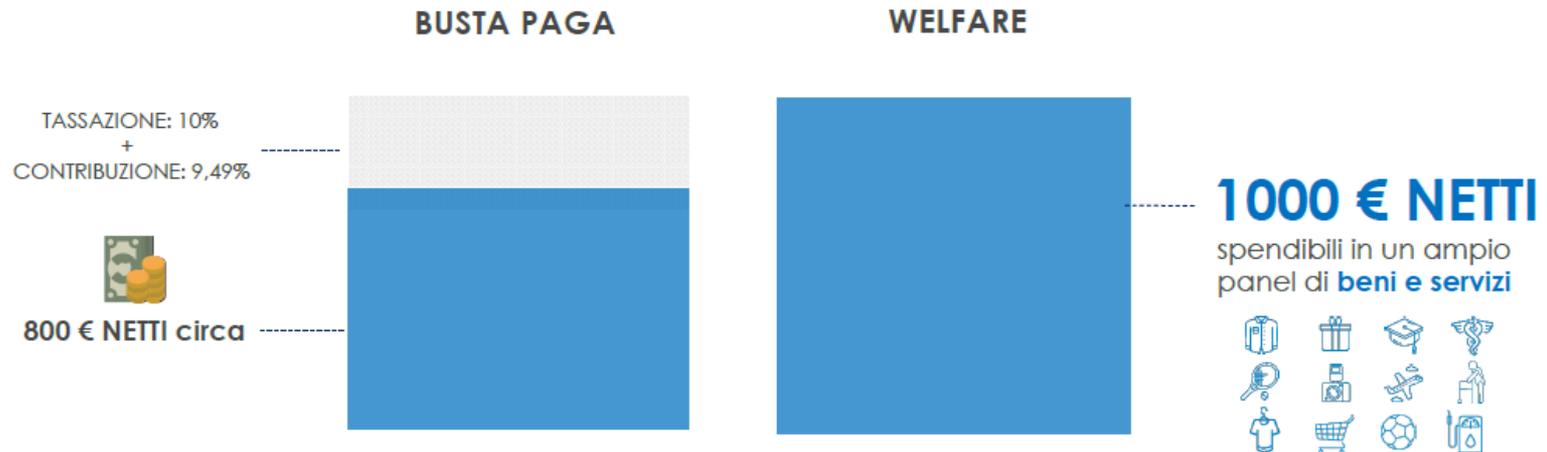
Date importanti e gestione di eventuale credito residuo



ESEMPI

WELFARE E TRATTAMENTO FISCALE

ESEMPIO A FRONTE DI UN VAP DI 1000 € LORDI



Secondo la legge di stabilità 2016 e successivi aggiornamenti nel 2017 i Premi di Produttività sono soggetti a tassazione agevolata nei limiti di 3.000€/anno per tutti i dipendenti con un reddito inferiore a 80.000€

IL PANIERE WELFARE COSA OFFRE?



ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Asilo nido, rette scolastiche e universitarie, mensa, libri di testo e molto altro ancora



SANITÀ

Visite specialistiche, esami diagnostici, cure odontoiatriche, check-up e tanti altri servizi per te e la tua famiglia



VIAGGI

Voli, hotel, pacchetti viaggio, crociere e tanto altro per le tue vacanze o per un weekend alternativo



SPORT E BENESSERE

Palestre, piscine, corsi sportivi, impianti sciistici, centri benessere e termali presso la tua struttura



TRASPORTO

Abbonamento al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale



ASSISTENZA FAMILIARI

Un sostegno per la cura dei tuoi familiari dalla baby sitter all'assistenza per anziani



PREVIDENZA

Pensa al futuro effettuando un versamento aggiuntivo sul tuo fondo pensione



CULTURA E TEMPO LIBERO

Cinema, teatro, arte e musei, musica e intrattenimento



BUONI ACQUISTO

Spesa, elettronica, abbigliamento e altro shopping: la massima libertà per acquistare beni e prodotti



ACQUISTI ONLINE

LE MODALITÀ DI EROGAZIONE



ACQUISTO



* per un importo massimo di 250€ all'anno al netto di altri benefit in regime fringe



VOUCHER

Genero il mio voucher direttamente in piattaforma e lo Utilizzo presso la struttura convenzionata scelta.



RIMBORSI

Sostengo la spesa, carico la documentazione e la rimonetizzo sul cedolino attraverso il mio Credito Welfare

Sono rimborsabili le spese sostenute dal 1/1/2019 al 30/11/2019



VERSAMENTI

Scelgo un importo del mio Credito Welfare da versare sul Fondo di previdenza complementare al quale sono iscritto.

CHI PUÒ BENEFICIARE DEL PIANO WELFARE?

L'accesso al Piano e la conseguente attribuzione del Conto Welfare è **riservato a tutti i dipendenti in forza** destinatari del premio aziendale, che rispettino i requisiti di accesso alla tassazione agevolata e non superino un reddito annuo da lavoro dipendente di 80.000 euro.

Il Conto Welfare sarà disponibile per il beneficiario fino a scadenza salvo interruzione del rapporto di lavoro.

Oltre ai dipendenti, **i servizi sono fruibili anche dai loro familiari** (TUIR Art. 12).

Per familiari si intendono: coniuge, figli (naturali riconosciuti, adottivi, affidati), genitori, genero/nuora, suocero/suocera, fratelli/sorelle.

Scopri tutti i beneficiari di ogni servizio nella tabella a pagina 9.
Per alcuni servizi la fruibilità da parte dei familiari è limitata.

I BENEFICIARI DEI SINGOLI BENEFIT

	FIGLI	CONIUGE	CONVINTE	GENITORI	FRATELLI SORELLE	SUOCERO SUOCERA	GENERO NUORA	DIPENDENTE
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
ASSISTENZA FAMILIARI	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
TRASPORTO PUBBL.**	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
PREVIDENZA								✓
SANITÀ	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
BUONI ACQUISTO								✓
VIAGGI	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
SPORT E BENESSERE	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓
CULTURA E TEMPO LIBERO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓

* Fratelli e sorelle conviventi
 ** Per tutti i familiari, solo se a carico

■ RIMBORSO

■ VERSAMENTO

■ ACQUISTO

STRUMENTI DI EROGAZIONE DEL PIANO?

I beni e servizi compresi dal Piano di Welfare Aziendale sono accessibili al dipendente attraverso la piattaforma dedicata e fruibili secondo diverse modalità:

RIMBORSO

Rimborso delle spese sostenute o da sostenere nell'anno di validità del piano, presso qualsiasi struttura (anche non convenzionata) per: istruzione, assistenza, trasporto.

VERSAMENTO

Versamento su fondi di previdenza complementari (privato o di categoria) e su cassa sanitaria.

ACQUISTO

Voucher per servizi alla persona. Generabili dal portale per un importo prestabilito e utilizzabili, senza alcun anticipo di denaro, in 8.000 strutture convenzionate o segnalate dal dipendente.

Buoni acquisto spendibili in oltre 13.000 punti vendita convenzionati per la spesa al supermercato, lo shopping, il carburante.

IL CONTO WELFARE

Il Credito Welfare sarà disponibile sulla **piattaforma** per una durata prestabilita (periodo di validità del Piano). La piattaforma è accessibile da qualsiasi dispositivo. Per accedere al portale è necessario effettuare il login con le credenziali riservate a ciascun dipendente.

Sul portale sarà possibile effettuare tutte le operazioni di scelta dei benefit, richiesta di rimborso e in generale gestione del proprio Conto Welfare.

L'accesso al portale non è in alcun modo vincolante: è possibile effettuare il login anche solo per visualizzare la somma dedicata al Welfare a disposizione e l'offerta di servizi disponibili o per consultare il Regolamento che illustra nel dettaglio tutte le opportunità del Piano.

ATTENZIONE! Sull'importo disponibile per ciascun dipendente ci sono dei limiti imposti per Legge.

- ✔ **Buoni Acquisto:** rientrano nei Fringe Benefit (voce addizionale alla retribuzione, esente da imposte, corrisposta dall'azienda sotto forma di beni) e l'importo non può superare i € 250; se si supera questo limite viene tassato l'intero importo.

I SERVIZI IN SINTESI

RIMBORSO SPESE

Rimborso delle spese sostenute durante l'anno solare, in dichiarazione il dipendente potrà dichiarare l'eccedenza.

BENEFIT	AREE D'INTERVENTO	BENEFICIARI	MODALITÀ DI FRUIZIONE
 ISTRUZIONE E FORMAZIONE	<ul style="list-style-type: none">• Asili nido, scuole, università, corsi di lingua• Centri estivi, vacanze studio, ludoteche• Libri scolastici, mensa e navetta	 Familiari	RIMBORSO IN CEDOLINO _____ NESSUN LIMITE DI SPESA
 ASSISTENZA FAMILIARI	<ul style="list-style-type: none">• Baby sitting• Assistenza domiciliare per anziani o non autosufficienti• Rette di degenza	 Familiari	RIMBORSO IN CEDOLINO _____ NESSUN LIMITE DI SPESA

BENEFIT**AREE D'INTERVENTO****BENEFICIARI****MODALITÀ DI FRUIZIONE****TRASPORTO PUBBLICO**

- Abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale, interregionale



Dipendente e familiari

RIMBORSO IN CEDOLINO

NESSUN LIMITE DI SPESA

VERSAMENTO

È possibile destinare una quota o l'intero importo Welfare alla previdenza complementare con un versamento al fondo pensione.

BENEFIT**AREE D'INTERVENTO****BENEFICIARI****MODALITÀ DI FRUIZIONE****PREVIDENZA**

- **Contributi volontari integrativi** a fondi pensione aziendali



Dipendente

VERSAMENTO DIRETTO

NESSUN LIMITE DI SPESA
PER PREMIO AZIENDALE

Deducibile anche oltre € 5.164 annui.
Detassazione anche in fase di riscossione.



ISTRUZIONE E FORMAZIONE



Materiale didattico
in offerta formativa



Asilo Nido



Testi scolastici



Scuola e università



Formazione personale e
professionale



Centri estivi e invernali

CHI PUÓ BENEFICIARNE



FIGLI
CONIUGE
GENITORI
FRATELLI E SORELLE
GENERO/NUORA
SUOCERO/SUOCERA

MODALITÀ DI EROGAZIONE



Rimborso



Voucher

Relativamente alle fatture scolastiche si possono portare a rimborso tutte le spese sostenute dal 1 gennaio 2018 ad oggi.



ASSISTENZA AI FAMILIARI



Assistenza anziani-familiari
non autosufficienti



Babysitter



Servizi socio-assistenziali



Interpretariato
dei soggetti sordi



Assistenza personale per
non autosufficienti



Servizi per l'infanzia

CHI PUÓ BENEFICIARNE



FIGLI
CONIUGE
GENITORI
FRATELLI E SORELLE
GENERO/NUORA
SUOCERO/SUOCERA

MODALITÀ DI EROGAZIONE



Rimborso



Voucher



SANITÀ



Esami diagnostici
e laboratorio



Centro medico



Visite specialistiche



Check up



Riabilitazione



Cure dentarie

CHI PUÓ BENEFICIARNE



DIPENDENTE
FIGLI
CONIUGE
GENITORI
FRATELLI E SORELLE
GENERO/NUORA

MODALITÀ DI EROGAZIONE



Voucher



TRASPORTO PUBBLICO

Abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale ed interregionale



Abbonamento Annuale



Abbonamento Mensile



Abbonamento Settimanale

CHI PUÓ BENEFICIARNE



DIPENDENTE
FIGLI
CONIUGE
GENITORI

FRATELLI E SORELLE
GENERO/NUORA
SUOCERO/SUOCERA

Tutti i familiari devono essere a carico fiscale del dipendente.

MODALITÀ DI EROGAZIONE



Rimborso



CULTURA E TEMPO LIBERO SPORT E BENESSERE VIAGGI



Attività per il tempo libero



Associazioni sportive e palestre



Centro Benessere



Pacchetto vacanze



Biglietteria Spettacoli



Parchi Divertimento

CHI PUÒ BENEFICIARNE



- DIPENDENTE
- FIGLI
- CONIUGE
- GENITORI
- FRATELLI E SORELLE
- GENERO/NUORA

MODALITÀ DI EROGAZIONE

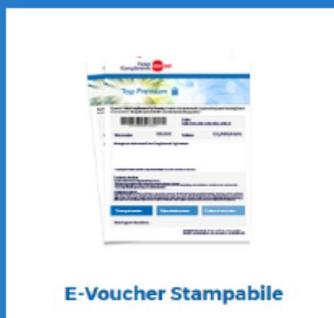


Voucher

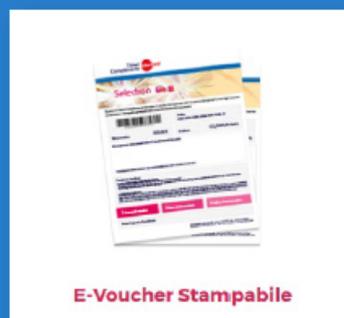


BUONI ACQUISTO

Ticket
Compliments **Edenred**



E-Voucher Stampabile



E-Voucher Stampabile

Buoni acquisto stampabili da portale e spendibili per spesa, shopping e rifornimento carburante.
Tutte le strutture convenzionate su dovecompro.edenred.it

*Ti ricordiamo che se hai ricevuto a titolo di benefit anche altri beni da parte dell'azienda, questi concorrono allo stesso massimale di legge. Pertanto ti invitiamo a verificare l'importo per te concretamente spendibile direttamente in piattaforma.

CHI PUÓ BENEFICIARNE



DIPENDENTE

MODALITÀ DI EROGAZIONE



Buono
Acquisto

**Fino a un massimo di
250€ all'anno,
massimale di legge***

ACQUISTO

Buoni acquisto ed e-voucher per accedere a beni e servizi senza alcun anticipo di denaro.

BENEFIT

AREE D'INTERVENTO

BENEFICIARI

MODALITÀ DI FRUIZIONE



**Ticket
Complements** **Edenred**

- **Buoni acquisto per tutte le categorie merceologiche:** spesa, elettronica, abbigliamento, ottica, profumeria, arredamento e buoni benzina



Dipendente

BUONO SPESA ORDINABILE
da portale e valido 12 mesi.

SPENDIBILE IN OLTRE 12.000 PUNTI VENDITA

LIMITE DI SPESA: € 250,00/ANNO



**Ticket
Welfare** **Edenred**

- Il **voucher su misura** che permette di accedere a **tantissime categorie di servizi**.



Dipendente
e familiari

VOUCHER DIGITALE UNIVOCO
da portale e valido 60 giorni.

SPENDIBILE IN OLTRE 7.500 STRUTTURE

Si può segnalare l'operatore preferito

NESSUN LIMITE DI SPESA

VOUCHER: LA RETE DI SPENDIBILITÀ

Il dipendente può segnalare per il convenzionamento i propri operatori di fiducia

SALUTE



QC TERME spas and resorts
 ODONTO NETWORK
 C.D.C.
 I24
 ISTITUTO AULOGICO ITALIANO
 SYNLAB
 DeCured
 Helpsy

CURA DEI FAMILIARI



FAMILY
 Fondazione Don Carlo Gnocchi Onlus
 FOODMILY
 PRIVATASSISTENZA

CULTURA E FORMAZIONE



Asei School
 m'es
 BRITISH SCHOOL
 musei
 Berlitz
 MUSEO NAZIONALE DELLA SCIENZA E DELLA TECNOLOGIA LEONARDO DA VINCI
 didaekts
 SKUOLA.net

VIAGGI



volagratis
 WWF
 TRAVEL
 ROBINTUR
 Club Med
 WELCOME TRAVEL
 BOSCOLO
 FRIGERIO VIAGGI
 lastminute.com
 WEROAD

SPORT E BENESSERE



QC TERME spas and resorts
 FITPRIME
 McFIT
 GelFIT Lifestyle
 FitDream
 20 Years

DIVERTIMENTO E TEMPO LIBERO



musement
 TANTOSVAG@
 ticketone
 Mirabilandia
 Gardaland
 il Tuo Ticket READY FOR YOU
 ACQUARIO DI GENOVA
 Legolandia
 FASTWEB
 ASEA GRAVITY

E OLTRE 9.000 CENTRI E STRUTTURE CONVENZIONATE

La rete di spendibilità è in continua crescita, grazie anche alle segnalazioni di aziende e dipendenti!

Con Ticket Compliments fai shopping, la spesa o il carburante

OLTRE 13.000 PUNTI VENDITA

I buoni acquisto sono accettati nei punti che aderiscono all'iniziativa. Puoi sempre consultare l'elenco completo sul sito dovecompro.edenred.it. Scegli il punto vendita di tuo interesse, portalo con te e presentalo alla cassa al momento del pagamento.

			<p>SPORT</p> 
 <p>SHOPPING</p>		 <p>CARBURANTE</p>	



ACQUISTI ONLINE

amazon.it

Con il credito presente in piattaforma, potrai generare dei buoni Amazon.

*Ti ricordiamo che se hai ricevuto a titolo di benefit anche altri beni da parte dell'azienda, questi concorrono allo stesso massimale di legge. Pertanto ti invitiamo a verificare l'importo per te concretamente spendibile direttamente in piattaforma.

CHI PUÓ BENEFICIARNE



DIPENDENTE

MODALITÀ DI EROGAZIONE



Buono
Acquisto

**Fino a un massimo di
250€ all'anno,
massimale di legge***



PREVIDENZA



Fondo Previdenza

Effettuare versamenti integrativi al fondo di previdenza complementare a cui sei già iscritto.

In caso di importi derivanti da **VAP convertito in welfare**, l'importo destinato al fondo con il credito welfare:

- è completamente deducibile oltre il tetto ordinario di 5164,54 € all'anno
- è esente dalla tassazione finale al momento dell'erogazione della pensione integrativa

CHI PUÓ BENEFICIARNE



DIPENDENTE

MODALITÀ DI EROGAZIONE



Versamento

WELFARE E 730

Per alcune categorie di spese è possibile **massimizzare il vantaggio fiscale** del welfare, affidandolo alle detrazioni fiscali in sede di 730. È importante che le somme rimborsate attraverso il welfare aziendale non si sovrappongano con l'ammontare richiesto in 730.

Sotto alcuni esempi pratici.

Simulazioni su 500 euro di BUDGET WELFARE

ISTRUZIONE	DETRAZIONE 730	W	VANTAGGIO COMPLESSIVO
Retta asilo nido 6.000 €/annui	€ 120,08 - 19% per importo annuo non superiore a € 632	€ 500	€ 420,00
Libri di testo € 300 Retta/mensa scolastica €1.000	€ 149,34 - 19% per importo annuo non superiore a € 786	Libri € 300 Retta/mensa € 200	€ 649,34
Università	€ 760 circa - variabile per area geografica e facoltà	Libri di testo € 500 (non detraibili)	€ 1.260,00
ASSISTENZA AI FAMILIARI	DETRAZIONE 730	CONTO WELFARE	VANTAGGIO COMPLESSIVO
Servizi di badante o baby sitting € 10.000/annui	€ 399 - 19% per importo annuo non superiore a € 2.100	Tutte le spese fino a esaurimento del budget welfare disponibile € 500	€ 899,00
TRASPORTO PUBBLICO	DETRAZIONE 730	CONTO WELFARE	VANTAGGIO COMPLESSIVO
Abbonamento annuale € 450	€ 47,5 - 19% per importo annuo non superiore a € 250	(Spesa eccedente i € 250) € 200	€ 297,50

I PLUS

Il rimborso welfare avviene il mese successivo e non all'anno successivo come il 730.

ALCUNE TIPOLOGIE DI SPESA SONO RIMBORSABILI CON IL WELFARE MA NON CON IL 730! Ad esempio Libri di testo, mensa scolastica, campus, ecc.

Contatti Assistenza Welfare

 800 085 552

 beneficiari.welfare-IT@edenred.com

 www.edenred.it