

## VERBALE DI ACCORDO

Milano, 10 aprile 2014

Tra la Società Compass S.p.A

e le OO.SS dei lavoratori di seguito rappresentate:

FISAC-CGIL / FABI / FIBA / DIRCREDITO.

Introduzione: Sostituisce l'accordo aziendale del 27 agosto 2009

**TURNI DI COPERTURA ORARIA DAL LUNEDI' ALLA DOMENICA PER LA STRUTTURA "COMPASS AFFARI"  
SEDE VIA CALDERA 21, MILANO.**

### A. Tempo pieno

#### • TURNO DI SABATO

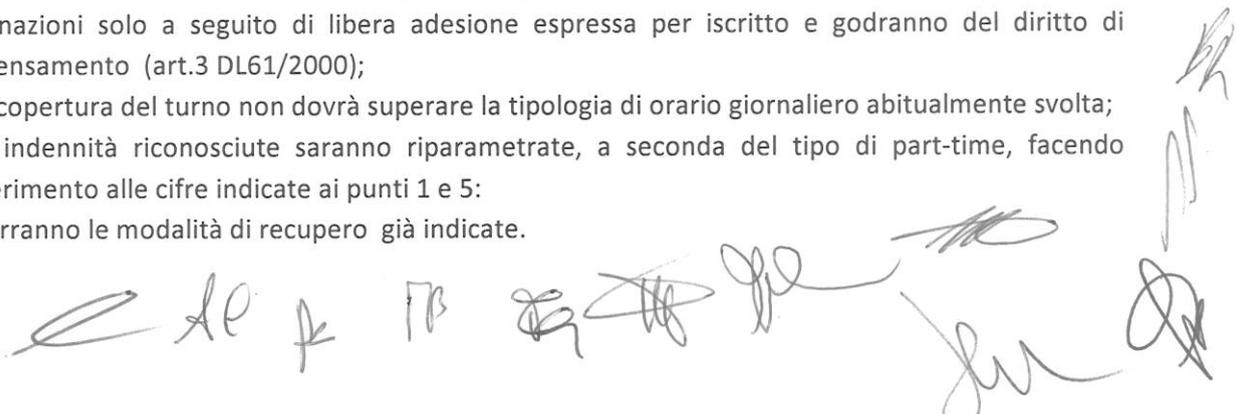
1. L'indennità riconosciuta sarà pari a **25,00 €** per la mezza giornata e **50,00 €** per l'intera giornata;
2. Per ogni lavoratore non sarà possibile, in linea di massima, coprire più di 1 sabato ogni quattro;
3. La giornata di riposo, o la mezza giornata, dovrà effettuarsi entro e non oltre la settimana successiva il turno stesso e nel giorno stabilito dal dipendente compatibilmente con le esigenze dell'ufficio.

#### • TURNO DI DOMENICA E GIORNI FESTIVI/SEMIFESTIVI

4. Per ogni lavoratore non sarà possibile, in linea di massima, coprire più di una domenica ogni quattro;
5. Per ogni turno domenicale sarà riconosciuta al dipendente un'indennità pari a **50,00 €** sino a quattro ore di presenza o di **90,00 €** per il turno completo. Al turno di domenica e giorni festivi verrà applicato il punto 4 del presente accordo;
6. La giornata di riposo, o la mezza giornata, dovrà effettuarsi entro e non oltre la settimana successiva il turno stesso e nel giorno stabilito dal dipendente compatibilmente con le esigenze dell'ufficio.
7. Solamente per l'effettuazione dell'intera giornata lavorativa nei giorni considerati semifestivi (*14 agosto, 24 e 31 dicembre, 7 dicembre Santo Patrono*) verrà corrisposta un'indennità pari a **45,00 €** (non saranno corrisposte le ore di straordinario eccedenti le 4 ore previste per tali giornate).

### B. Part time

8. I lavoratori in forza alla data di stipula del presente accordo, potranno essere inseriti nelle turnazioni solo a seguito di libera adesione espressa per iscritto e godranno del diritto di ripensamento (art.3 DL61/2000);
9. La copertura del turno non dovrà superare la tipologia di orario giornaliero abitualmente svolta;
10. Le indennità riconosciute saranno riparametrate, a seconda del tipo di part-time, facendo riferimento alle cifre indicate ai punti 1 e 5;
11. Varranno le modalità di recupero già indicate.



C. Aspetti comuni alla tipologia A e B

12. Gli eventuali sabato e domenica lavorativi potranno essere effettuati anche in un unico fine settimana;
13. Ai lavoratori, soggetti alla turnazione in oggetto, verranno riconosciute 11 ore riversate in banca ore; per i part-time saranno riproporzionate;
14. Per l'attuazione di detti turni verrà dato un preavviso di almeno 10 giorni;
15. A detti turni potranno dare libera adesione anche i responsabili degli uffici soggetti a turni, alle condizioni già esposte sopra.

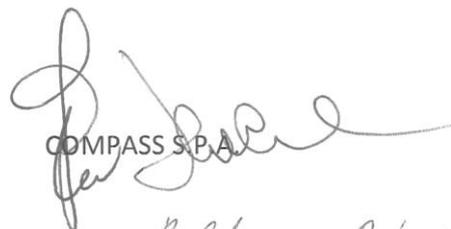
L'azienda s'impegna altresì a:

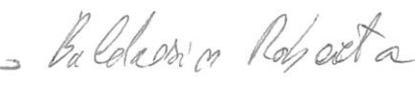
- Garantire una temperatura adeguata degli uffici, secondo quanto previsto dalla Normativa di Legge in tema di Sicurezza del lavoro (attualmente, presso la sede, il riscaldamento e l'aria condizionata vengono spenti il sabato pomeriggio);
- Consegnare ad ogni dipendente, in caso di limitazioni alla circolazione stradale, una dichiarazione che attesti che il dipendente dovrà recarsi sul luogo di lavoro nel giorno stabilito, od eventualmente quanto altro di volta in volta richiesto dal comune di Milano.

Quanto sopra esposto integra quanto già previsto da CCNL del Credito.

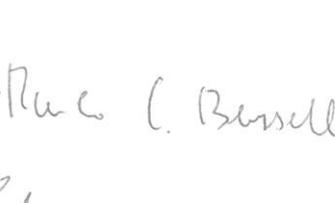
Le Parti si incontreranno annualmente per monitorare l'applicazione dell'accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

  
COMPASS S.P.A.

FISAC-CGIL   

FABI   

FIBA   

DIRCREDITO   