

ACCORDO

Oggi 20 Aprile 2016 presso la Sede di Compass Banca S.p.A. di via Caldera, 21 in Milano si sono incontrati:

La Società COMPASS BANCA S.p.A. (qui di seguito **l'Azienda, la Società o Compass**) nella persona del Direttore Centrale Risorse Umane Fabio Pierpaoli

E

Le Rappresentanze sindacali di seguito rappresentate (le **OO.SS.**)

FISAC-CGIL

FABI

FIRST-CISL

UNISIN

La Società e le OO.SS. definite le **Parti**

premesso che

- a) Compass, rispetto all'attuale situazione di mercato e nell'ottica del mantenimento di un elevato livello di competitività ritiene necessario, attraverso la propria Rete Territoriale, essere aperta al pubblico anche nelle giornate di sabato.
- b) Inoltre Compass, alla luce delle specificità del proprio business, sottolinea come la giornata di sabato, per quanto attiene le proprie Unità Territoriali, risulti particolarmente produttiva sia per quanto riguarda le attività commerciali che per quanto riguarda le attività operative, di back office, nonché quelle di recupero crediti.
- c) La Società ritiene utile e sufficiente per la gestione del proprio business l'apertura del sabato limitatamente a quattro ore la mattina.
- d) Le Parti si sono più volte incontrate per trattare l'argomento oggetto del presente Accordo.
- e) Il presente Accordo avrà effetto a partire da Luglio 2016 e fino ad allora verranno mantenute in essere le attuali modalità gestionali.

si conviene quanto segue:

1. Richiamo delle premesse

1.1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo ed hanno valore negoziale.

2. Richiamo all' ex Art. 6 del CCNL Credito del 19 Gennaio 2012

2.1. Come previsto dall'Art. 6 del ccnl credito del 19 Gennaio 2012, i contratti collettivi aziendali possono definire al fine di favorire lo sviluppo economico e occupazionale, specifiche intese modificative di regolamentazioni anche disciplinate dal ccnl di categoria, relativamente alle materie della prestazione lavorativa, degli orari e dell'organizzazione del lavoro.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. On the left side, there are approximately five signatures. On the right side, there are approximately six signatures, including one that appears to be a stamp or a specific signature of a representative. The signatures are scattered across the bottom of the page, indicating the formal approval of the agreement by the parties involved.

3. Ambito di applicazione del presente accordo

- 3.1. Il presente accordo si applica a tutte le Unità Territoriali della Direzione Rete di Compass.
- 3.2. L'Azienda si riserva la facoltà di valutare semestralmente quali Succursali e Punti Vendita aprire al sabato, dandone comunicazione alle OO.SS. con quindici giorni di anticipo.
- 3.3. Nelle Unità Territoriali dovranno essere presenti contemporaneamente, anche per ragioni di sicurezza, almeno due dipendenti.
- 3.4. L'Azienda prevede l'esclusione dalla presenza al sabato dei Lavoratori mono genitori con figli minori di 8 anni (risultanti mono genitori da stato di famiglia) ed i soggetti rientranti nelle categorie previste dalla Legge 104/92. La presenza al sabato dei Lavoratori con figli minori di 3 anni e di quelli con serie motivazioni personali verranno di volta in volta valutati dalla Direzione Centrale Risorse Umane.
- 3.5. Nelle giornate di sabato, in caso di spostamento per esigenze di servizio in altre Unità Territoriali rispetto a quella di appartenenza, verranno riconosciute le seguenti indennità di disagio: € 15 fino a 25 km e € 30 fino a 50 km. Oltre i 50 km non è consentito lo spostamento.
- 3.6. L'Azienda, tenendo in particolare considerazione il periodo tra Natale e l'Epifania ed i ponti, valuterà all'inizio di ogni esercizio fiscale in quali periodi dell'anno non riterrà opportuno l'apertura al sabato e ne darà comunicazione alle OO.SS. con quindici giorni di anticipo. Durante il mese di Agosto e nelle giornate di sabato che coincidono con una festività non è prevista l'apertura al sabato.

4. Orario di riferimento

- 4.1. Le Unità Territoriali, nelle giornate di sabato, osserveranno i seguenti orari: dalle ore 9.00 alle ore 13.00.
- 4.2. Per la definizione della presenza al sabato verrà dato un preavviso di 1 mese.
- 4.3. La turnazione verrà concordata mensilmente privilegiando il criterio della volontarietà e tenendo conto nella pianificazione delle esigenze dei Lavoratori: in particolare per i mono genitori con figli minori di 8 anni (risultanti mono genitori da stato di famiglia), i genitori con figli di età inferiore ai 3 anni e dei soggetti rientranti nelle categorie previste dalla Legge 104/92.

5. Modalità di retribuzione Aree Professionali

- 5.1. La turnazione prevede un massimo di 20 sabati all'anno per ogni lavoratore.
- 5.2. Su base volontaria sarà possibile estendere la presenza al sabato fino ad un massimo di 30 sabati all'anno.
- 5.3. La prestazione lavorativa effettuata al sabato, oltre al pagamento della prestazione straordinaria, dà diritto ad un gettone presenza pari a € 20,00 ed al riconoscimento di un ticket restaurant dello stesso valore di quello previsto per le giornate a tempo pieno.
- 5.4. In alternativa al pagamento della prestazione lavorativa straordinaria sarà possibile effettuare un riposo compensativo pari a mezza giornata.
- 5.5. La mezza giornata di riposo compensativo dà comunque diritto al pagamento del gettone presenza ed al riconoscimento del ticket restaurant e dovrà essere effettuata entro un mese e compatibilmente con le esigenze dell'Unità Territoriale di riferimento.
- 5.6. I riposi compensativi che non verranno effettuati entro il mese successivo a quello in cui si è compiuta la prestazione, saranno pagati nel mese seguente (ossia il secondo mese successivo a quello in cui viene effettuata la prestazione).
- 5.7. Entro il mese successivo a quello in cui è stata effettuata la prestazione nelle giornate di sabato è possibile sommare le eventuali mezze giornate di riposo compensativo onde poter fruire di giornate di riposo intere.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there are two more signatures, one of which is a large, stylized loop. On the right side, there are several smaller signatures, some appearing to be initials or short names. The signatures are scattered across the bottom of the page, below the main text.

6. Modalità di retribuzione Quadri

- 6.1. La turnazione prevede un massimo di 20 sabati all'anno per ogni lavoratore.
- 6.2. Su base volontaria sarà possibile estendere la presenza al sabato fino ad un massimo di 30 sabati all'anno.
- 6.3. La prestazione lavorativa effettuata al sabato dà diritto al riposo compensativo pari a mezza giornata.
- 6.4. La mezza giornata di riposo compensativo dovrà essere effettuata entro il mese successivo e compatibilmente con le esigenze dell'Unità Territoriale di riferimento.
- 6.5. In alternativa al riposo compensativo verrà pagato un gettone presenza calcolato secondo la retribuzione di riferimento del dipendente e verrà riconosciuto di un ticket restaurant dello stesso valore di quello previsto per le giornate a tempo pieno.
- 6.6. I riposi compensativi che non verranno effettuati entro il mese successivo a quello in cui si è compiuta la prestazione, saranno pagati nel mese seguente (ossia il secondo mese successivo a quello in cui viene effettuata la prestazione).
- 6.7. Entro il mese successivo a quello in cui è stata effettuata la prestazione nelle giornate di sabato è possibile sommare le eventuali mezze giornate di riposo compensativo onde poter fruire di giornate di riposo intere.

7. Durata ed incontro di verifica

- 7.1. Il presente accordo ha durata sperimentale di un anno a partire dall'applicazione.
- 7.2. Le Parti si incontreranno per confrontarsi sulle ricadute occupazionali e organizzative del presente accordo, nonché per verificare il dimensionamento degli organici, entro e non oltre l'undicesimo mese a partire dall'applicazione.
- 7.3. Su richiesta delle Parti sarà possibile convocare uno specifico incontro di verifica degli aspetti sopra citati anche prima del termine della sperimentazione.

Dichiarazione delle Parti

Le Parti convengono che, per quanto attiene i dipendenti con contratto a part-time della durata di 5 ore, il recupero del sabato lavorativo verrà effettuato per l'intera giornata lavorativa. Resta inteso che, per questo specifico caso, non è prevista la possibilità di cumulare tra loro più riposi compensativi.

Quanto sopra esposto integra quanto già previsto dal CCNL del Credito del 19 Gennaio 2012 e successivi.

COMPASSBANCA S.p.A.

FISAC-CGIL

FABI

FIRST-CISL

UNISIN

SB AC DR
[Signature]