

VERBALE DI ACCORDO

In data 20 Aprile 2016 in Milano,

Tra la Società **Compass Banca S.p.A**

e le OO.SS dei lavoratori di seguito rappresentate:

FISAC-CGIL - FABI -FIRST-CISL - UNISIN

Premesso che:

- L'art. 22 del CCNL 19 gennaio 2012 stabilisce che, d'intesa fra le parti, possono essere definite, "le condizioni ed i criteri per l'erogazione del Premio Aziendale", nonché i relativi parametri, indicatori ed i conseguenti importi, tenuto conto di quanto previsto dagli artt. 48 e 52;
- Le Parti, esaminati i complessivi andamenti aziendali dell'esercizio corrente, tenuto conto della situazione economica complessiva e di quella specifica di settore, si sono date atto che sussistono le condizioni per il riconoscimento di un Premio Aziendale, consapevoli del costante impegno profuso dal Personale.
- Le Parti hanno approfondito la possibilità di individuare strumenti diversi ed innovativi volti comunque a riconoscere l'impegno del Personale, privilegiando la possibilità di ottenere un "Premio Aziendale Piano Welfare" composto da una serie di iniziative basate sul "welfare". A tal fine viene istituita una Commissione Tecnica (composta dalla Direzione Risorse Umane della Società e da un Rappresentante Sindacale Aziendale di ogni sigla firmataria del presente Accordo) con l'intento di declinare ulteriori spese sostenute dai dipendenti e ricomprese nella attuale normativa vigente sul Welfare aziendale (lett. a), f-bis) e f-ter) del comma 2 dell'art. 51 del TUIR)

Si conviene quanto segue:

- 1) La premessa forma parte integrante del presente Accordo
- 2) Il Premio Aziendale (ex Vap) per i Quadri Direttivi e/o per il personale delle Aree Professionali (dalla 1^ alla 3^) viene fissato in base alla categoria di appartenenza al 30 Giugno di ogni Esercizio e più precisamente :
Esercizi 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018.

In alternativa alla tradizionale modalità di erogazione in busta paga "Premio Aziendale CASH"(Tabella1), al dipendente è offerta la possibilità di aderire ad un "Premio Aziendale Piano Welfare" che prevede quattro opzioni di scelta di seguito esplicitate.

Per l'adesione al "Premio aziendale Piano Welfare" il dipendente dovrà attenersi alle modalità indicate nel manuale che l'Azienda metterà a disposizione dei dipendenti.

"Il Premio Aziendale "CASH" (Tabella 1)" è un importo lordo, assoggettato a contributi e ritenute fiscali, secondo le specifiche previsioni normative e non costituisce, ad oggi, base ai fini del calcolo del TFR.

FISAC-CGIL - FABI - FIRST-CISL - UNISIN
COMPASS BANCA S.P.A.



Tabella 1
ESERCIZIO 2015/2016

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI	
Inquadramento	100% "PREMIO CASH"	
IMPIEGATO 2AP 2LR	€	926,00
IMPIEGATO 2AP 3LR	€	1.007,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€	1.180,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€	1.223,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€	1.396,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€	1.447,00
QUADRO 1° LIVELLO	€	1.595,00
QUADRO 2° LIVELLO	€	1.682,00
QUADRO 3° LIVELLO	€	2.027,00
QUADRO 4° LIVELLO	€	2.746,00

L'Accordo prevede la possibilità per il singolo dipendente di versare interamente o il 50% del Premio Aziendale in un "Premio Aziendale Piano Welfare".

Con il "Premio Aziendale Piano Welfare" ogni dipendente può chiedere il rimborso e/o la destinazione del contributo nei limiti nella tabella 2 per le seguenti prestazioni:

- A) Spese di istruzione sostenute per i figli a carico (a titolo meramente esemplificativo: asili nido, scuole materne, scuole primarie e secondarie, università e scuole di specializzazione, master, campus estivi, centri ricreativi estivi, colonie estive, mense scolastiche);
- B) Ulteriori spese sostenute dai dipendenti ricomprese dalla normativa Welfare Aziendale (lett. a), f-bis) e f-ter) del comma 2 dell'art. 51 del TUIR) che verranno declinate entro il 31 maggio p.v. dalla Commissione Tecnica;
- C) Contributo integrativo al Fondo Previdenza Complementare (nei limiti di Legge pari a Euro 5.164,57 per l'Anno 2016).

La destinazione si articola nelle quattro sotto riportate opzioni:

- 1) destinazione del 100% dell'importo del premio (ex VAP) al "Premio aziendale Piano Welfare" (Tabella 2 tipologia A Spese Istruzione e ulteriori spese declinate dalla Commissione Tecnica);
 - 2) destinazione del 100% dell'importo del premio (ex VAP) al "Premio aziendale Piano Welfare" (Tabella 2 tipologia B Contributo Integrativo al Fondo Previdenza Complementare);
- oppure
- 3) l'erogazione del 50% dell'importo del "Premio Aziendale (ex VAP) CASH" e per la destinazione del rimanente 50% dell'importo al "Premio aziendale Piano Welfare" (Tabella 3 Spese Istruzione e ulteriori spese declinate dalla Commissione Tecnica);
 - 4) l'erogazione del 50% dell'importo al "Premio Aziendale (ex VAP) CASH" e per la destinazione del rimanente 50% dell'importo al "Premio aziendale Piano Welfare" (Tabella 4 Contributo Integrativo al Fondo Previdenza Complementare).

FISAC-CGIL

FAI -

FIRST-CISL - UNISIN

COMPASS BANCA S.P.A.

Si precisa che:

- Il rimborso della "tabella A Spese Istruzione" può essere effettuato per i figli fiscalmente a carico;
- I rimborsi riguardano le spese sostenute da Luglio 2015 a Giugno 2016 e devono essere richiesti entro e non oltre il 10 Giugno 2016 a fronte della presentazione dei relativi giustificativi fiscali.
- Per quanto riguarda la "tabella B Contributo Integrativo al Fondo Previdenza Complementare" gli importi complessivi versati a favore della stessa sono esenti da tassazione fino al limite annuo di Euro 5.164,57, in cumulo fra la prestazione a carico dell'Azienda e Dipendente effettuate nel 2016.

Sulla base di quanto sopra, nei limiti di applicazione della lett. a), f-bis) e f-ter) del comma 2 dell'art. 51 del TUIR, gli importi indicati nella "Tabella 2" e quelli attinenti al Premio Welfare della "Tabella 3" e "Tabella 4" sono a intendersi netti ed effettivamente percepiti dal dipendente.

"Tabella 2"

Tabella per l'Esercizio 2015/16		
INQUADRAMENTO - "PIANO WELFARE"	A)	B)
Inquadramento	Spese Istruzione e ulteriori spese declinate dalla Commissione Tecnica	Contributo Integrativo al Fondo Previdenza Complementare
IMPIEGATO 2AP 2LR	€ 1.157,00	€ 1.064,00
IMPIEGATO 2AP 3LR	€ 1.258,00	€ 1.158,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.475,00	€ 1.357,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.528,00	€ 1.406,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.745,00	€ 1.605,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.808,00	€ 1.664,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 1.993,00	€ 1.834,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.102,00	€ 1.934,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.533,00	€ 2.331,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 3.432,00	€ 3.157,00

"Tabella 3"

Tabella per l'Esercizio 2015/16		
INQUADRAMENTO	PREMIO CASH 50%	PREMIO WELFARE "A" 50%
Inquadramento		Spese Istruzione e ulteriori spese declinate dalla Commissione Tecnica
IMPIEGATO 2AP 2LR	€ 463,00	€ 578,00
IMPIEGATO 2AP 3LR	€ 503,00	€ 629,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 590,00	€ 737,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 611,00	€ 764,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 698,00	€ 872,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 723,00	€ 904,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 797,00	€ 996,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 841,00	€ 1.051,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 1.013,00	€ 1.266,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 1.373,00	€ 1.716,00

FISAC-CGIL - FABI - FIRST-CISL - UNISIN

COMPASS BANCA S.p.A.

"Tabella 4"

Tabella per l'Esercizio 2015/16			
INQUADRAMENTO	PREMIO CASH 50%		PREMIO WELFARE "B" 50%
Inquadramento			Contributo Integrativo al Fondo Previdenza Complementare
IMPIEGATO 2AP 2LR	€	463,00	€ 532,00
IMPIEGATO 2AP 3LR	€	503,00	€ 579,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€	590,00	€ 678,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€	611,00	€ 703,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€	698,00	€ 802,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€	723,00	€ 832,00
QUADRO 1° LIVELLO	€	797,00	€ 917,00
QUADRO 2° LIVELLO	€	841,00	€ 967,00
QUADRO 3° LIVELLO	€	1.013,00	€ 1.165,00
QUADRO 4° LIVELLO	€	1.373,00	€ 1.578,00

Come concordato di seguito si allegano gli importi lordi per gli esercizi 2016/2017 e 2017/2018, per quanto riguarda le tabelle riguardanti l'applicazione del "Premio aziendale Piano Welfare" per i sopra citati Esercizi, saranno ricalcolati successivamente, sulla base delle disposizioni della normativa vigente al momento di erogazione.

"Tabella 5"

Tabella per l'Esercizio 2016/17

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
Inquadramento	100% "PREMIO CASH"
IMPIEGATO 2AP 2LR	€ 972,00
IMPIEGATO 2AP 3LR	€ 1.057,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.239,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.284,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.466,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.519,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 1.675,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 1.766,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.128,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 2.883,00

Tabella 6"

Tabella per l'Esercizio 2017/18

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
Inquadramento	100% "PREMIO CASH"
IMPIEGATO 2AP 2LR	€ 1.021,00
IMPIEGATO 2AP 3LR	€ 1.110,00
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.301,00
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.348,00
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.539,00
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.595,00
QUADRO 1° LIVELLO	€ 1.758,00
QUADRO 2° LIVELLO	€ 1.854,00
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.235,00
QUADRO 4° LIVELLO	€ 3.027,00

- 3) L'Azienda fornirà un manuale operativo di istruzioni "Manuale INDICAZIONI OPERATIVE scelta opzione Premio Aziendale 2015/2016 Piano Welfare" nel quale si preciseranno le modalità operative di dettaglio per i rimborsi e/o la destinazione dei contributi.
Qualora venga modificata la normativa in essere relativa al Welfare, le Parti si incontreranno per discutere le eventuali variazioni intervenute.

FISAC-CGIL - FABI - FIRST-CISL - UNIRIN

COMPASS BANCA S.P.A.

Je

4) Ferme restando le previsioni del CCNL, Il "Premio Aziendale (ex VAP) "CASH " e l'eventuale "Premio aziendale Piano Welfare" si precisa che :

- è riferito al periodo luglio/giugno di ogni anno, e avrà validità fino al 30 giugno 2018;
- gli importi indicati nelle precedenti tabelle saranno erogati con la retribuzione del mese di Luglio dei rispettivi esercizi, a seconda dell'opzione effettuata, alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi in base all'inquadramento individuale al 30 giugno di ogni anno, unicamente al personale in forza al momento dell'erogazione del Premio Aziendale degli Esercizi 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018;
- nel caso di assenze dal servizio senza diritto al trattamento economico, il Premio Aziendale viene ridotto di tanti dodicesimi quanti sono i mesi interi di assenza (a tal fine si considera mese intero la frazione pari o superiore a 16 giorni);
- per il personale assunto nel corso dell'esercizio di riferimento, l'erogazione avverrà in proporzione ai mesi di servizio prestati considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- per i contratti part-time, il premio sarà riproporzionato alla percentuale oraria effettivamente svolta nel corso dell'anno di riferimento.
- La Commissione Tecnica, di cui alle Premesse, si farà carico per gli Esercizi 2016/2017 e 2017/2018 di valutare ulteriori estensioni delle spese sostenute dai dipendenti e ricomprese dalla normativa vigente sul del Piano Welfare Aziendale e di definire ulteriori scaglioni percentuali per la destinazione dello stesso.

Letto, confermato e sottoscritto

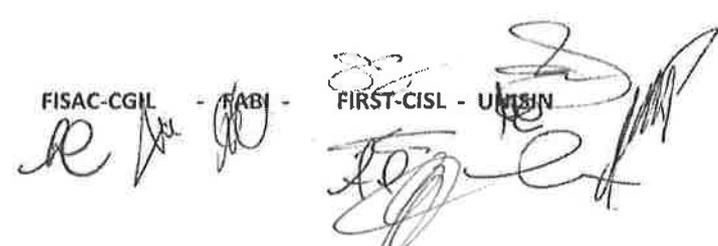
COMPASS BANCA S.p.A. 

FISAC 

FABI 

FIRST-CISL 

UNISIN 

FISAC-CGIL - FABI - FIRST-CISL - UNISIN 

COMPASS BANCA S.P.A. 