



Milano, 21/05/2019

HABEMUS VAP FOR NEXT 2 YEARS AND NOT ONLY!!!

Non è stata l'elezione di un papa, non è stata la campagna pubblicitaria di Donald Trump, ma semplicemente una lunga ed estenuante trattativa giocata sul filo del rasoio che ci ha portati, lo scorso 16 maggio, a siglare due importanti accordi:

- **L'accordo sul Premio Aziendale (ex VAP) per gli esercizi 2018/19 e 2019/20**
- **L'accordo di aumento dei buoni pasto giornalieri in formato elettronico a € 7 con decorrenza 01/01/2020.**

Premio Aziendale

Il risultato ottenuto fornisce complessivamente un aumento di circa il 10% rispetto allo scorso anno.

Nello specifico ci sarà un incremento del 5% sull'ultima tabella (2017/2018) per la parte esigibile in cash più un fisso di € 150 usufruibile solamente in modalità welfare.

Sarà riconosciuto ai quadri Direttivi ed alle Aree Professionali, sulla base dell'inquadramento di appartenenza al 30 giugno 2019 e sarà erogato con la retribuzione di luglio.

A titolo esemplificativo quindi, considerando una III Area III Livello, l'importo complessivo stanziato sarà pari a € 1.911,90 di cui € 150 welfare come riportato nella seguente tabella:

	Cash	Incremento	Welfare	Totale
III Area III livello	1.678,00	1.761,90	150,00	1.911,90

L'importo fino a 1.761,90, potrà essere incassato cash.

Grazie all'accordo sindacale, come stabilito dalla regolamentazione in materia fiscale, l'importo del VAP scontrerà la tassazione agevolata del 10%.

Inoltre i lavoratori che hanno percepito nell'anno 2018 redditi da lavoro dipendente inferiori ad € 80.000 potranno scegliere se avere il premio in forma monetaria o welfare.

Ticket Restaurant

L'incremento del buono pasto garantisce, di fatto, un maggior potere d'acquisto e, contrariamente al VAP, l'aumento è strutturale e non legato ad alcun incremento di produttività.

Siamo soddisfatti del risultato ottenuto date le condizioni di partenza della trattativa.

Per i dettagli e le tabelle economiche vi invitiamo a consultare l'accordo pubblicato in Bacheca Sindacale.

La delegazione sindacale
FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN