



Milano, 21/05/2019

## COMPASS AFFARI: INIZIA LA SPERIMENTAZIONE

Come noto la rivisitazione dell'accordo si è resa necessaria a seguito della richiesta dell'azienda di rimodulare l'orario di servizio, estendendo l'orario di chiusura sino alle 21.00 riducendo contestualmente la flessibilità in ingresso facendo iniziare l'attività lavorativa alle 9.00

Tale richiesta è stata posta al fine di garantire il servizio a partner commerciali della Grande Distribuzione.

Pur ponendosi le OO.SS. in modo molto critico nei confronti dell'azienda, non condividendo alcune loro richieste data la trattativa in atto del nuovo CCNL, e rigettando la minaccia dichiarata dall'azienda in termini di risoluzione della questione attraverso processi di esternalizzazione, è stato possibile giungere ad un accordo solo ad alcune condizioni: sperimentaltà (dal 01/06/2019 al 31/12/2020), priorità alla volontarietà, equità nell'attribuzione dei turni e impegno a nuove assunzioni.

Al termine di una dura e lunga trattativa, per garantire il livello occupazionale dell'ufficio all'interno della nostra azienda, è stato trovato un accordo con l'intento di dare delle tutele in più ai lavoratori già penalizzati dagli orari lavorativi.

Di seguito alcune delle modifiche apportate all'accordo attualmente in essere:

- aumento delle indennità;
- possibilità di svolgere l'attività lavorativa da casa per alcuni turni, soprattutto per quelli maggiormente penalizzanti;
- limite di 5 turni mese per gli orari 19-21, che può arrivare ad un massimo di 7 nel caso di assenze o particolari picchi di lavoro.

Altri punti importanti dell'accordo sono:

- l'impegno dell'azienda di favorire la turnazione e di agevolare il turnover di almeno tre risorse nell'arco temporale della sperimentazione;
- l'assunzione di almeno 10 persone, anche al fine di favorire e accelerare la turnazione.

Tale sperimentazione, pur chiedendo molto ai lavoratori, garantisce la piena occupazione. Per poter valutare correttamente la validità dell'accordo, soprattutto in questa fase, chiediamo ai colleghi di segnalarci ogni violazione dell'applicazione dell'accordo e/o *moral suasion* da parte dei responsabili per svolgere lavoro extra.

La delegazione sindacale  
FABI FIRST FISAC UILCA UNISIN