



Milano, 3 Maggio 2018



In data 3 maggio le OO.SS. hanno sottoscritto con l'Azienda un importante Accordo relativo al **Fondo di Solidarietà** per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del dipendente delle imprese del credito.

Il sindacato esprime un elevato grado di soddisfazione per essere riuscito nell'intento di siglare un accordo dove il rapporto 1 a 1 tra uscite ed entrate non andrà ad impoverire la base occupazionale.

L'accesso al Fondo, che dovrà essere richiesto entro e non oltre il 15 giugno 2018 e per il quale la permanenza massima è fissata in 60 mesi, è previsto per quei lavoratori/trici che matureranno i requisiti pensionistici entro e non oltre il 31/12/2025.

Compass si impegna a corrispondere ai lavoratori/trici:

- Un incentivo all'esodo pari a 5 mensilità lorde: 4 mensilità + 1 che andrà a sopperire alla mancata erogazione del Vap pro quota;
- Un incentivo all'esodo a favore di coloro che beneficiano delle agevolazioni previste dalla Legge 104/1991 e/o dalle Legge 68/1999, un importo lordo pari a 1.500€;
- Un importo pari a 2.000€ per ogni figlio e/o familiare fiscalmente a carico.

Compass si impegna, altresì, a mantenere in essere a favore dei lavoratori/trici che accederanno al Fondo le seguenti **CONDIZIONI ACCESSORIE**:

1. Previdenza Complementare;
2. Assistenza Sanitaria;
3. Condizioni Bancarie (mutui e prestiti, ecc..)

#### **RISCATTO LAUREA:**

Il personale avente i requisiti per poter aderire al Fondo potrà fruire della possibilità di riscatto diretto della laurea a carico della società.

**RIEQUILIBRIO AZIENDALE DELLE RISORSE:**

L'Azienda si impegna a reintegrare un numero di risorse pari al numero complessivo delle adesioni al Fondo.

Eventuali posizioni professionali che si dovessero rendere disponibili in relazione all'uscita dei lavoratori che aderiranno al Fondo potranno essere ricoperte, qualora ne sussistessero i presupposti organizzativi e professionali, valutando prioritariamente le richieste di mobilità interna.

Si ricorda che l'adesione al Fondo è ESCLUSIVAMENTE su base VOLONTARIA.

A breve la pubblicazione dell'Accordo sulla intranet aziendale.

La delegazione sindacale  
FABI FISAC FIRST UILCA UNISIN