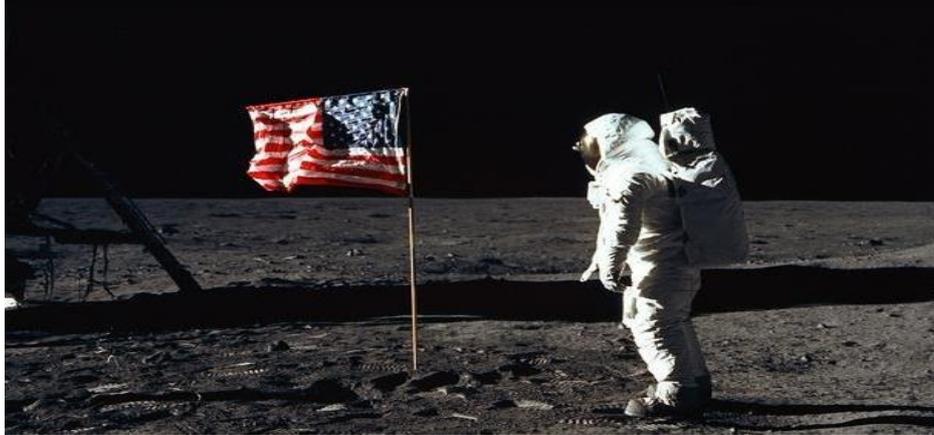


Milano, 30 Novembre 2017



## “Un piccolo passo in un accordo, un gigantesco balzo verso l’era moderna”....

**Caldera, h.21.30 di mercoledì 29 novembre 2017, SIGLATO il primo Protocollo WLB (Work Life Balance)!!!!**

Dopo una lunga ed estenuante trattativa che ci ha visti coinvolti per diversi mesi, siamo finalmente giunti ad una conclusione siglando un importantissimo Accordo che farà da pioniere nell’ambito del gruppo. Come precedentemente comunicato il Protocollo ha al suo interno una serie di Accordi e nuove tematiche riguardanti la **conciliazione vita/lavoro**.

I punti salienti riguardano:

**PART TIME:** regolamentato il Part Time e raddoppiato il numero dei possibili fruitori;

**TELELAVORO:** prorogato l’accordo con inserimento della possibilità per l’ufficio Affari e Delibere di lavorare da casa nella giornata di sabato;

**SABATO FILIALI:** STREPITOSA RIDUZIONE della prestazione obbligatoria e RADDOPPIO DEL GETTONE PRESENZA:

Massimo 12 sabati obbligatori e gettone presenza di 50€!!!!

Inserimento del gettone presenza anche per i quadri.

Chiusura nelle giornate in concomitanza di ponti, festività e santi patroni;

**GRANDI NOVITA’:**

1 – inserimento **BANCA DEL TEMPO SOLIDALE:** un monte ore a contribuzione volontaria dei dipendenti e dell’azienda a favore dei colleghi che, per necessità, richiedano un’ulteriore dotazione di permessi

2 – introduzione di **NUOVI PERMESSI RETRIBUITI E NON**

3- **SMART WORKING:** regolamentazione dell’istituto dello SW in via sperimentale su 3 uffici di Compass ed 1 di Futuro con ampliamento per nuovi uffici entro giugno 2018;

4- **FLESSIBILITA’ ORARIA:** anticipata flessibilità oraria in ingresso per la sede alle h. 8.30 e conseguente uscita alle 16.45

**Il percorso è appena iniziato, le cose da fare sono ancora tante e necessitano del “sostegno” di tutta la popolazione aziendale!**