



Milano, 09 Novembre 2017

Sistema Dis-incentivante e detassazione premio

Nella busta paga del mese di Ottobre è stato elargito il premio di produzione relativo allo scorso anno fiscale (2016/17) tassato con l'aliquota marginale e non con l'aliquota agevolata del 10%.

La normativa vigente prevede la detassazione dei premi di produttività a condizioni che i criteri e le modalità di erogazione vengano preventivamente condivisi con le organizzazioni sindacali dei lavoratori, nell'ambito di un accordo sindacale.

Nemmeno quest'anno si è giunti alla stesura di un accordo sindacale in tal senso in quanto l'azienda non coinvolge le OOSS se non con una mera presentazione del sistema incentivante a posteriori e mai in sede di redazione del documento.

Le OOSS hanno più volte rivendicato i loro diritti puntando il dito contro i meccanismi dei malus, la poca trasparenza legata all'assegnazione degli obiettivi qualitativi (Aventinus), alla loro valutazione e soprattutto nella percentuale di platea coinvolta (il 40% dei dipendenti è escluso dal sistema premiante).

Come sindacato non possiamo legittimare un sistema poco chiaro che crea disparità dei lavoratori. Nonostante sia un compito arduo, le OOSS si sono da sempre battute per inculcare valori che siano sì premianti ma nello stesso tempo salvaguardino la totalità dei lavoratori.

Ci auguriamo, pertanto, che nel corso del presente anno fiscale (2017/18) l'azienda possa recepire le nostre considerazioni in tema di SISTEMA INCENTIVANTE, in maniera tale da ottenere il beneficio sperato sia in termini di agevolazione fiscale che di regolamento da estendere erga omnes.

La delegazione sindacale
FABI FISAC FIRST UILCA UNISIN