



Milano, 20 Giugno 2017

## COMUNICATO UNITARIO ACCORDO SABATI

Cari Colleghi e Colleghe,

in data 14 giugno 2017 si e' svolto un incontro tra le OO.SS. e l'Azienda con oggetto "Rinnovo dell'accordo sperimentale sui sabati lavorativi", in scadenza al 30/06/17.

Dopo una lunga discussione in cui le OO.SS. hanno portato all'attenzione dell'Azienda le criticità dell'accordo emerse sulla Rete commerciale durante l'anno di sperimentazione, abbiamo esposto all'Azienda la nostra posizione soprattutto circa l'importanza del tema "Conciliazione dei tempi di vita/lavoro" strettamente correlato a un accordo che richiede il sacrificio del lavoro al sabato. L'Azienda ci ha risposto che, da una loro analisi, è risultata la completa soddisfazione dei colleghi/e della Rete in merito ai sabati lavorativi.

La posizione imperativa dell'Azienda in merito è la proposta, in alternativa, di:

- 1) Rinnovo dell'attuale accordo senza alcun correttivo per un ulteriore anno con il solo "impegno" a modificare, entro dicembre 2017, alcuni punti: le "eventuali modifiche", però, sarebbero applicabili solo da luglio 2018;
- 2) Rinnovo, a tempo indeterminato, dell'accordo con l'applicazione di "eventuali modifiche" solo accennate e non discusse in ambito di trattativa.

Ambedue le proposte non hanno trovato d'accordo le OO.SS. in quanto, fuori da un contesto generale, modificherebbero in pejus il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Le OO.SS ritengono inaccettabile il modo di gestire le relazioni industriali da parte Aziendale che pretende con arroganza il consenso sindacale solo per le posizioni di suo interesse manifestando una totale chiusura per quelle di interesse dei Lavoratori come:

Il part-time  
lo smart working

temi che le scriventi OO.SS. vogliono trattare da oltre un anno.

Part-time, smart working e lavorazioni di sabato rappresentano tre argomenti che unitamente rientrano nella gestione, da parte dei Lavoratori, nella conciliazione dei tempi di vita con quelli di lavoro e per questo motivo intendiamo raggiungere un accordo complessivo.

Il mancato rinnovo dell'accordo sulle lavorazioni di sabato comporterà la conseguente applicazione, dal 01 luglio 2017, dell'art.103 del CCNL, che prevede il sabato lavorativo per il settore del credito solo per le filiali operanti nei centri turistici e presso i centri commerciali, ipermercati, grandi magazzini.

A tal fine preghiamo i colleghi di segnalarci eventuali pressioni aziendali che impongono al lavoratore/trice di effettuare, fuori dai casi sopra citati, la propria prestazione lavorativa nella giornata di sabato e ribadiamo la nostra piu' completa disponibilità ad assistervi nella difesa dei Vostri diritti.

Le Rsa Compass

RSA FISAC  
RSA FIRST  
RSA FABI  
RSA UNISIN  
RSA UILCA