



Milano, 18 Aprile 2017

## COMUNICATO UNITARIO ACCORDO VAP/WELFARE

Cari Colleghi e Colleghe,

in data **12 aprile 2017**, dopo una lunga trattativa, siamo FINALMENTE riusciti a raggiungere l'**ACCORDO** per l'erogazione del **VAP**. Punto di partenza della contrattazione è stato il regime fiscale di maggior favore previsto dalla Legge di Stabilità 2016 e che si può così sintetizzare: "E' prevista la **DETASSAZIONE TOTALE** in caso di conversione del Premio di Produttività (**VAP**) in **WELFARE** e la **DETASSAZIONE AGEVOLATA del 10%** in caso di fruizione del Premio **CASH** solo in presenza di contrattazione di secondo livello tra Azienda e Organizzazioni Sindacali e solo se gli importi del premio vengono legati ad indicatori variabili prefissati in sede di Accordo".

Da ciò abbiamo ritenuto fosse maggiormente favorevole per i lavoratori/trici superare il vecchio accordo recependo integralmente le nuove disposizioni normative.

E' seguito un lungo lavoro di "studio di parametri" al fine di scegliere i migliori indicatori atti a descrivere la dinamica positiva della produttività aziendale, posto che nessuno ha la sfera di cristallo in mano ma solo a analisi suffragate dai nostri consulenti fiscali. Questo perché la presenza di indicatori è condizione necessaria per accedere al regime fiscale agevolato per l'erogazione cash e welfare.

Inoltre in ossequio agli ultimi indirizzi della agenzia delle entrate il nuovo Accordo, a differenza del precedente, prevede una sola tabella di importi tra cui scegliere il pagamento monetario o il pagamento in welfare, e non due diverse come nei precedenti anni. Ciò a fronte comunque di un incremento del 7% sull'importo previsto cash nel vecchio accordo per l'anno 2016/2017 e pari incremento per l'anno 2017/2018.

Ecco le Tabelle:

Tabella per l'Esercizio 2016/17	
INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO 2AP 2LR	1.040
IMPIEGATO 2AP 3LR	1.131
IMPIEGATO 3AP 1LR	1.326
IMPIEGATO 3AP 2LR	1.374
IMPIEGATO 3AP 3LR	1.568
IMPIEGATO 3AP 4LR	1.626
QUADRO 1° LIVELLO	1.792
QUADRO 2° LIVELLO	1.890
QUADRO 3° LIVELLO	2.277
QUADRO 4° LIVELLO	3.085

Tabella per l'Esercizio 2017/18	
INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
IMPIEGATO 2AP 2LR	1.113
IMPIEGATO 2AP 3LR	1.211
IMPIEGATO 3AP 1LR	1.419
IMPIEGATO 3AP 2LR	1.470
IMPIEGATO 3AP 3LR	1.678
IMPIEGATO 3AP 4LR	1.740
QUADRO 1° LIVELLO	1.917
QUADRO 2° LIVELLO	2.022
QUADRO 3° LIVELLO	2.437
QUADRO 4° LIVELLO	3.301

La grande novità, fortemente richiesta dalle OO.SS., sarà l'utilizzo di una piattaforma Welfare "dedicata" che gestirà e si occuperà in toto del servizio, non più di competenza dell'Amministrazione del Personale, in modo da recepire tutte le possibilità offerte dalla normativa fiscale.

La quota welfare potrà essere usufruita interamente o in parte, a seconda delle necessità del dipendente e non più in maniera vincolata da percentuali fisse, come invece era previsto dalle tabelle del vecchio Accordo.

Inoltre, il paniere di servizi che potrà essere utilizzato sotto forma di welfare si arricchisce di tutta una serie di servizi dedicati alle esigenze della famiglia ed al tempo libero attuando appieno quelle che sono le previsioni legislative in merito. (vedi Art. 51 e 100 del Tuir.)

A titolo esemplificativo, nuovi servizi previsti dal Welfare saranno: spese per il tempo libero, trasporti, viaggi, previdenza, etc.

L'Azienda metterà a disposizione di tutti i dipendenti sul portale aziendale il collegamento alla piattaforma della Easy Welfare, Società scelta dall'Azienda, ed un manuale operativo per il suo corretto utilizzo.

Le OO.SS hanno poi ottenuto: 1) che l'Azienda inserisse fra i percettori del premio aziendale anche i lavoratori in "contratto di somministrazione", colleghi non dipendenti di Compass presenti in organico e che pertanto concorrono al raggiungimento dei risultati aziendali; 2) che fossero definiti i criteri per la percezione del premio nell'ambito dei passaggi infragruppo: ai lavoratori interessati da tale passaggio sarà riconosciuto il pro-quota maturato anche se poi il pagamento effettivo del premio avverrà da parte di un'altra società del gruppo.

Le Rsa Compass

RSA FISAC  
RSA FIRST  
RSA FABI  
RSA UNISIN  
RSA UILCA