



Milano, 8 luglio 2016

COMUNICATO SINDACALE UNITARIO

ACCORDO SUL TELELAVORO

E' stato siglato nella giornata di mercoledì 6 luglio l'Accordo sul Telelavoro (sperimentale della durata di un anno).

Il documento sarà pubblicato sulla intranet nei prossimi giorni.

Le **OOSS**, in seguito a diversi incontri con l'Azienda sono giunte ad un importante traguardo, nell'ottica di una **migliore conciliazione dei tempi di vita e tempi di lavoro**.

Per Telelavoro si intende la prestazione effettuata in via normale e con continuità dal dipendente, presso il proprio domicilio o luogo di lavoro idoneo, ma comunque fisso ed esterno rispetto alla sede di lavoro aziendale, con il prevalente supporto di strumenti telematici che permettono le comunicazioni a distanza tra i lavoratori, la sede aziendale e gli eventuali referenti esterni.

Importante è l'apertura raggiunta sull'estensione del Telelavoro alla popolazione aziendale di Sede che decida di fare richiesta e fatto salvo casi di particolare gravità della Direzione Rete.

I principi generali dell'Accordo:

- il Telelavoro verrà effettuato su base volontaria inviando la richiesta (modulo che sarà predisposto dall'azienda in breve e allegato all'Accordo) all'Ufficio Risorse Umane;
- Il Telelavoro rappresenta una mera variazione del luogo di lavoro non andando ad incidere sulla natura giuridica del rapporto di lavoro e non comporta nessun pregiudizio all'inquadramento, al livello retributivo, alle possibilità di carriera, formazione e crescita professionale.

Caratteristiche per accedere al Telelavoro:

- Il lavoratore deve aver maturato 2 anni di anzianità lavorativa (salvo casi eccezionali che verranno valutati di volta in volta dall'Azienda)
- Il lavoratore deve mantenere il medesimo impegno professionale
- Il lavoratore deve mettere a disposizione un ambiente idoneo che sia conforme alle normative in tutela della sua sicurezza e salute

Limiti e Requisiti per l'ammissibilità:

- Fatte salve le valutazioni aziendali circa la sussistenza delle condizioni tecnico organizzative, sarà consentito ad un numero di dipendenti compatibile con le necessità aziendali e non potrà superare il 4% con arrotondamento all'unità superiore, dell'organico in forza (ad esclusione della Direzione Rete)
- La durata del Telelavoro sarà di 12 mesi rinnovabili
- L'Azienda, nel rispetto dei requisiti valuterà le richieste tenendo in particolare considerazione le casistiche di: salute e/o disagio del dipendente, figli con gravi patologie o handicap senza limiti di età, necessità di assistenza a genitori o coniuge in modo continuativo e prolungato poiché affetti da gravi patologie o handicap.

Caratteristiche del Telelavoro:

- Il passaggio a Telelavoro avviene a parità di livello di inquadramento, mansioni e retribuzione
- Il dipendente dovrà garantire per ogni giornata lavorativa una fascia di coincidenza di minimo 5 ore (in proporzione saranno i part time), tra attività svolta a distanza ed orario della sede di appartenenza
- La prestazione di lavoro dovrà avvenire presso il domicilio o altro luogo idoneo preventivamente comunicato
- È previsto un rientro flessibile in sede ogni due settimane, fatto salvo per i casi di particolare gravità
- Il telelavoratore utilizzerà la propria rete internet domestica e verrà fornito di chiavetta internet da utilizzare in caso di mal funzionamento della propria rete o in caso di cambio domicilio
- L'Azienda doterà il telelavoratore della strumentazione informatica necessaria e ne seguirà l'assistenza in caso di guasto

Il medesimo accordo è stato siglato e riproporzionato anche a Futuro.

Il prossimo incontro di questo cammino di confronto tra Azienda e OO.SS. è previsto per la fine del mese di luglio e gli argomenti in agenda saranno:

- raggiungere un Accordo sul Part Time
- ricevere un feedback sulla Polizza Sanitaria in riferimento alla quale abbiamo sottoposto all'azienda le problematiche rilevate a seguito del rinnovo e della variazione delle condizioni

Vi terremo aggiornati , le RSA.

RSA FISAC
RSA FIRST
RSA FABI
RSA UNISIN
RSA UILCA