

PART TIME



PILLOLE FIRST
Oggi parliamo
di

Caro Collega
... ecco alcune info utili



DEFINIZIONE: La legge, d. lgs. 81/2015, stabilisce che il contratto di lavoro a tempo parziale debba essere in forma scritta, e che nel contratto siano indicate la durata della prestazione lavorativa e la collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno.

Il lavoratore a tempo parziale non deve ricevere un trattamento meno favorevole rispetto al lavoratore a tempo pieno di pari inquadramento, ha i medesimi diritti di un lavoratore a tempo pieno comparabile, e il suo trattamento economico e normativo è riproporzionato in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa. L'orario settimanale va da un minimo di 15 ore a un massimo di 32 ore e mezzo.

A CHI SPETTA?

Il d. lgs 81/2015 stabilisce che:

1. i lavoratori o le lavoratrici affetti da patologie oncologiche, nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingratescenti, **hanno diritto** alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale. La patologia deve essere accertata da apposita commissione medica. A richiesta del lavoratore il rapporto di lavoro a tempo parziale è trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno;
2. in caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingratescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi della legge 104/92, che abbia necessità di assistenza continua, è riconosciuta **la priorità** nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
3. al lavoratore o alla lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi della legge 104/92, è riconosciuta **la priorità** nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

SOGGETTI

Il part time può essere richiesto da tutti i lavoratori.

Ai Quadri Direttivi che lavorano a tempo parziale si applica comunque il principio della flessibilità d'orario.

ASSENZE E FERIE

Nelle giornate semifestive, i lavoratori/lavoratrici a tempo parziale osservano l'orario di entrata fissato dal contratto individuale, mentre quello di uscita viene anticipato calcolando una riduzione d'orario proporzionale a quella del personale a tempo pieno, fermo restando che la durata della prestazione lavorativa non può eccedere le 5 ore nella giornata.

ANZIANITA'

Ai fini dei trattamenti contrattuali di ferie, malattia, scatti tabellari, automatismi e preavvisi, i periodi di lavoro a tempo parziale sono equiparati a quelli a tempo pieno agli effetti della maturazione delle anzianità previste dalle singole norme contrattuali.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico del personale a tempo parziale viene determinato proporzionando la retribuzione complessiva (incluse indennità, compensi vari, ex premio di rendimento e premio aziendale ovvero premio variabile di risultato) contrattualmente prevista per il lavoratore/lavoratrice ad orario intero con la stessa anzianità e inquadramento, alla minore durata della prestazione lavorativa.

NB il lavoro a tempo parziale è compatibile con i permessi per allattamento, il congedo parentale, anche se a ore, non è compatibile con i permessi per allattamento.

COSA AVVIENE IN COMPASS:

All'interno della società il Part Time verrà accolto per un numero di dipendenti:

- Non superiore al 3% della forza lavoro della Direzione Rete
- Non superiore al 4% della restante forza lavoro



DURATA:

12 mesi rinnovabili di ulteriori 12 o a tempo indeterminato.

Tipologia di Part Time prevista:

Distribuzione orizzontale al 50% o al 66,67% dell'orario giornaliero. Nel secondo caso presso la Direzione Rete l'orario di lavoro dovrà comprendere la pausa pranzo.

AL PERSONALE PART TIME SARA' RICONOSCIUTO IL BUONO PASTO PIENO.

CASISTICHE:

- **PART TIME DI LEGGE** : i lavoratori o le lavoratrici affetti da patologie oncologiche, nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti
- **PART TIME DI DIRITTO**: in caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi della legge 104/92, che abbia necessità di assistenza continua
- **FIGLI**: i lavoratori con figli di età compresa tra 1 e 6 anni
a parità di casistica verrà data priorità ai mono genitori (risultanti da stato di famiglia) ed al genitore con figlio di età inferiore anche in presenza di più figli.