

ANNO 2019 : FESTIVITA' – ROL – FERIE

Caro collega ecco cosa ti spetta quest'anno.

NEL 2019 SPETTANO:

- EX FESTIVITA'
- SEMIFESTIVITA'
- FESTIVITA' CIVILE
- ROL
- BANCA DELLE ORE
- FERIE

EX FESTIVITA':

4 gg. per le Aree Professionali ed i Quadri Direttivi

SEMIFESTIVITA'

3 gg + 1 se il Santo Patrono cade in un giorno lavorativo

FESTIVITA' CIVILE

1 g. in aggiunta alle Ferie

ROL

1 g. solo per le Aree Professionali

BANCA DELLE ORE

23 banca ore già accreditate dalla Banca a ciascun lavoratore

FERIE

Come da specchietto riportato nella slide n° 4



EX FESTIVITA':

Le ex Festività sono le giornate non più riconosciute festive per legge e per le quali spettano i permessi giornalieri retribuiti detti «ex festività», attualmente sono :

San Giuseppe	(19 marzo)
Ascensione	(30 maggio)
Corpus Domini	(60° g. dopo la domenica di Pasqua)
S.S. Pietro e Paolo	(29 giugno)
Unità Nazionale	(4 novembre)

**Ex Festività
Art. 56 CCNL**

Le **ex festività**, però, non sono state soppresse del tutto: queste giornate, infatti, pur non essendo più riconosciute come festive vengono comunque **convertite in permessi** quando cadono in giorni per cui è prevista l'attività lavorativa. Quindi si considerano solamente quelle che cadono nei **giorni compresi tra il lunedì e il venerdì** (e sabato per chi è impiegato per 6 giorni su 7);

Le **ex festività riconosciute nel 2019** e in quali casi al dipendente spetta un giorno di permesso sono:

San Giuseppe: martedì 19 marzo 2019; **L'Ascensione:** giovedì 30 maggio 2019 (il 39° giorno dopo la domenica di Pasqua); **Corpus Domini:** giovedì 20 giugno e **Festa dell'Unità Nazionale:** lunedì 4 novembre 2019

In questi quattro giorni quindi, il lavoratore ha diritto ad un giorno di permesso extra - indicato in busta paga - di cui può godere in caso di necessità.

Per i lavoratori di turno della piazza Roma il 29 giugno è festivo.

ATTENZIONE

Ex Festività Art. 56 CCNL

Per la piazza di Roma il 29 giugno è già **GIORNATA FESTIVA** e quindi l'ex festività non è mai da conteggiare.

Si ha diritto alla maturazione dei permessi giornalieri retribuiti a condizione:

- che per il lavoratore interessato cadano in una giornata lavorativa ordinaria secondo l'orario settimanale stabilito per il medesimo;
- che per quei giorni il lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico.

Il lavoratore che faccia anche una sola ora di permesso non retribuito nelle giornate delle ex festività perde il diritto alla giornata.

ATTENZIONE dunque a non fruire in tali giorni di congedi parentali o di eventuali giornate di sospensione lavorativa

Come si possono utilizzare:

- le ex Festività potranno essere utilizzate **SOLAMENTE** dopo aver terminato tutte le ferie e nella misura di mezza giornata o giornata intera.
- i giorni di ex festività, se non utilizzati entro il 31 Gennaio 2019 verranno retribuiti con la busta paga del mese di Febbraio

Anche per Lavoratori / Lavoratrici in PART TIME valgono le medesime regole !

LE SEMI FESTIVITA' SONO:

- ✓ Il Santo Patrono se cade in giorno lavorativo
- ✓ Il 24 e 31 Dicembre che nel 2019 cadono di martedì
- ✓ Il 14 Agosto (vigilia di Ferragosto) che nel 2019 cade di mercoledì

Nei giorni considerati semifestivi la prestazione di lavoro **NON PUO' SUPERARE** le 5 ore.
In Compass lavoriamo mezza giornata 9.00/13.00

ATTENZIONE!

*Nelle giornate semifestive, i Lavoratori/Lavoratrici a tempo parziale (**PART-TIME**) osserveranno l'orario di ingresso fissato per i lavoratori a Tempo Pieno (le 9.00) ed usciranno calcolando la metà del proprio orario lavorativo
Per esempio se il Lavoratori / Lavoratrici a tempo pieno nei semifestivi lavorano 4 ore – proporzionalmente l'orario di lavoro del personale a part-time al 50% nei semifestivi sarà di 2 ore.*

FESTIVITA' CIVILE:

Le festività interessate dalla norma sono il 25 aprile, il 1° maggio ed il 2 giugno.
Nel 2019 l'unica a cadere di domenica è quella del 2 Giugno.

Le norme contrattuali prevedono che, nel caso di coincidenza delle festività civili con la giornata di domenica, venga riconosciuta a ciascun Lavoratore/Lavoratrice una giornata di permesso retribuito.
Quest'anno il 2 giugno cade di domenica e la previsione contrattuale trova applicazione, dando diritto ad 1 ulteriore giornata di permesso ex festività che, se non fruito, sarà monetizzato.

Compass darà la possibilità ai propri dipendenti di usufruire della giornata relativa al 2 giugno (ad oggi inserita nelle ex festività) in aggiunta alle ferie. Se non fruita sarà retribuita, come di consueto, con le competenze di gennaio 2020.

**Semi Festività
Art. 54, 107 e
35c. 2 let. a
CCNL**

**Festività Civile
coincidenti con la
domenica
Art. 54 CCNL**

ROL: Riduzione Orario di Lavoro

In aggiunta alle Ferie i lavoratori delle Aree Professionali potranno usufruire di un giorno di **Rol** da utilizzare, **PENA LA PERDITA, INDEROGABILMENTE**, entro il **31.12** anche in modo frazionato (min. 1 ora).

ROL
Riduzione Orario
di Lavoro
Art. 100 c.6 e 35
15 lett.d CCNL

FERIE SPETTANTI NELL'ANNO SOLARE:

	AREE PROFESSIONALI	QUADRI DIRETTIVI
1° anno di assunzione	20gg lavorativi	2gg per ogni mese con un massimo di 20 gg
Dal 2° al 5° anno	20gg lavorativi	26gg lavorativi
Dal 5° al 10° anno	22gg lavorativi	26gg lavorativi
Dal 10° anno in poi	25gg lavorativi	26gg lavorativi

FERIE
Art. 55 CCNL