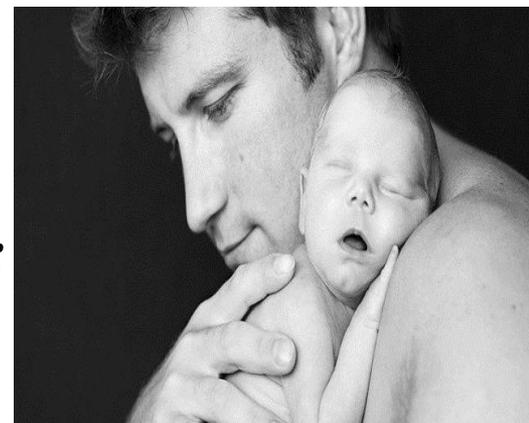


I CONGEDI PARENTALI per il PADRE e per la MADRE / PERMESSI per figli

PILLOLINE
FIRST
Oggi parliamo
di ...

*Caro Papa',
... se nasce un figlio....
ecco cosa prevede la legge:*



CONGEDI A DISPOSIZIONE DEL PADRE:

- Congedo Paternità
- Congedo papà (nascita, adozione, affidamento)
Può essere obbligatorio e facoltativo
- Congedo Parentale: Maternità Facoltativa (vedi slide mamma)

*Il **congedo obbligatorio** e quello **facoltativo** per il padre lavoratore dipendente sono stati introdotti in via sperimentale dalla cosiddetta Legge Fornero (L. 92/2012) al fine di sostenere la genitorialità, promuovendo una cultura di maggiore condivisione dei compiti di cura dei figli all'interno della coppia, e per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, sono stati **confermati anche per l'anno 2018**.*

CONGEDO DI PATERNITA':

In presenza di determinate condizioni che impediscono alla madre di beneficiare del congedo, l'astensione dal lavoro spetta al **padre (congedo di paternità)**. Il diritto al congedo e alla relativa indennità sono previsti anche in caso di adozione o affidamento di minori.

CONGEDO PAPA': Obbligatorio e Facoltativo

L'articolo 4, comma 24, lettera a), legge 28 giugno 2012, n. 92 ha istituito il congedo obbligatorio e il congedo facoltativo, alternativo al congedo di maternità della madre, fruibili dal padre lavoratore dipendente anche adottivo e affidatario, entro e non oltre il quinto mese di vita del figlio.

Per l'anno 2018 saranno:

4 giorni di congedo obbligatorio

1 giorno di congedo facoltativo

CONGEDO OBBLIGATORIO:

- fruibile dal padre entro il quinto mese di vita del bambino
- è aggiuntivo a quello della madre
- possono essere goduti anche in via non continuativa
- Indennità al 100% a carico dell'Inps

CONGEDO FACOLTATIVO:

è invece condizionato alla scelta della madre lavoratrice di non fruire del congedo maternità. Il giorno fruito dal padre anticipa quindi il termine finale del congedo di maternità della madre. Indennità al 100% a carico dell'Inps.

***Cara Mamma,**
... che aiuti hai a tua disposizione....*

CONGEDI A DISPOSIZIONE DELLA MADRE:

- Congedo di Maternità Obbligatorio
- Congedo Parentale: Maternità Facoltativa



CONGEDO DI MATERNITA' OBBLIGATORIO:

E' riconosciuto di diritto ad ogni lavoratrice dipendente in stato di gravidanza. E' l'astensione dall'attività lavorativa per un periodo di 5 mesi (usufruibile in modalità: 2+3 – due mesi prima e 3 dopo il parto, o 1+4 – un mese prima e 4 dopo ma NECESSITA DI CERTIFICATO MEDICO.

E' un diritto IRRINUNCIABILE!

L'indennità economica sarà del 100% e sarà riconosciuta interamente dall'INPS.

In caso di parto gemellare la durata del congedo non cambia

CONGEDO PARENTALE: MATERNITA' FACOLTATIVA:

Il congedo parentale, disciplinato dall'art. 32 e segg. del D.Lgs. n. 151/2001, consiste nella possibilità, **da parte di ciascun genitore, di astenersi dal lavoro, anche in modo frazionato**, per un ulteriore periodo rispetto a quello obbligatorio (per un totale di 180 giorni).

CONGEDO PARENTALE: MATERNITA' FACOLTATIVA:

Usufruibile entro i primi 12 anni di vita del bambino per un periodo di 6 mesi.

Entro i primi 8 anni di età del bambino l'indennità riconosciuta sarà del 30% della retribuzione;

Dagli 8 anni e 1 giorno ai 12 anni il congedo non è mai indennizzato.

Qualora si usufruisca del congedo parentale in maniera frazionata **ATTENZIONE** alle giornate festive nonché i sabati per il computo dei giorni:

LEGGERE IL COMUNICATO CONGEDI PARENTALI PRESENTE SULLA INTRANET AZIENDALE

CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA

La legge 24 dicembre 2012, n.228 ha introdotto la possibilità di frazionare ad ore la fruizione del congedo parentale, rinviando tuttavia alla contrattazione collettiva di settore il compito di stabilire le modalità di fruizione del congedo stesso su base oraria, nonché i criteri di calcolo della base oraria e l'equiparazione di un determinato monte ore alla singola giornata lavorativa.

**SI EVIDENZIA CHE COMPASS, ANCHE SE IN ASSENZA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA, STA
APPLICANDO L'ACCORDO ABI.**

**E' QUINDI CONCESSO AL DIPENDENTE DI USUFRUIRE DI TALE CONGEDO ANCHE PER LA
SINGOLA ORA.**

... e se il figlio si ammala...che aiuti avete a disposizione?



PERMESSI PER FIGLI

Visite Mediche / Vaccinazioni / Telefonate da parte della scuola

Qualora si esca dal lavoro, o entri dopo (si è quindi soggetti a timbratura) per visite mediche, vaccinazioni o perché si viene chiamati dalla scuola (o asilo), queste ore non sono giustificabili, va utilizzata la banca delle ore/ rol.

Malattia Figlio

Il permesso per malattia è utilizzabile solamente per l'intera giornata a casa.

Dietro presentazione ovviamente del certificato medico della pediatra .

I permessi per malattia sono usufruibili fino al 12° anno di età e sono:

- illimitati fino al compimento del 3° anno di età,
- 5 fino ai 12 anni
- + 3 giorni aggiuntivi concessi dall'azienda come riportato nel Worklife balance

Ulteriori permessi retribuiti da Worklife Balance :

(previa presentazione di documentazione)

1. Permesso per assistenza figli affetti da DSA : 15 ore l'anno per figlio
2. Ricovero: 2 gg. Indipendentemente dall'urgenza fino ai 14 anni

Siti UTILI:

IMPORTANTE: non è possibile usufruire nella stessa giornata del congedo parentale a ore unitamente a permessi/ferie

L'AZIENDA AL RIENTRO DELLA MATERNITA' CHIEDE LA FRUIZIONE DI TUTTE LE FERIE BENCHE NON SIA PREVISTO DA CCNL