

VERBALE DI ACCORDO – PREMIO AZIENDALE

In data 23 aprile 2019 in Milano,

Tra la Società **Compass Banca S.p.A**

e le OO.SS dei lavoratori di seguito rappresentate:

FISAC-CGIL - FABI - FIRST-CISL - UILCA - UNISIN

Premesso che:

- le Parti intendono ricercare soluzioni condivise in merito all'erogazione di un Premio Aziendale nell'ambito dei criteri e della cornice normativa di riferimento definita dall'art. 48 del vigente CCNL relativamente all'esercizio 2018/2019;

si conviene quanto segue:

- In caso di mancato raggiungimento degli indicatori di cui all'accordo sindacale del 23.4.2019 "Accordo Premio Aziendale 2018/2019", ad integrale sostituzione di quanto ivi stabilito, la Banca, in caso di un risultato delle attività ordinarie positivo, erogherà i seguenti importi in formula esclusivamente cash:

Tabella per l'Esercizio 2018/19

INQUADRAMENTO	IMPORTI LORDI
Inquadramento	100% "PREMIO CASH"
IMPIEGATO 2AP 2LR	1.113
IMPIEGATO 2AP 3LR	1.211
IMPIEGATO 3AP 1LR	1.419
IMPIEGATO 3AP 2LR	1.470
IMPIEGATO 3AP 3LR	1.678
IMPIEGATO 3AP 4LR	1.740
QUADRO 1° LIVELLO	1.917
QUADRO 2° LIVELLO	2.022
QUADRO 3° LIVELLO	2.437
QUADRO 4° LIVELLO	3.301

- L'entità dell'importo da corrispondere per i Quadri Direttivi e/o per il personale delle Aree Professionali (dalla 1^a alla 3^a) viene fissato in base alla categoria di appartenenza al 30 Giugno dell' Esercizio 2018/2019;
- Si precisa che il premio suddetto:
 - è riferito al periodo luglio/giugno di ogni anno, e avrà validità fino al 30 giugno 2019;
 - l'importo indicato nella precedente tabella sarà erogato in aggiunta alle spettanze del mese di Luglio 2019 alle Aree Professionali ed ai Quadri Direttivi in base all'inquadramento individuale al 30 giugno 2019, unicamente al personale in forza al momento dell'erogazione del Premio Aziendale dell' Esercizio 2018/2019;
 - per il personale assunto nel corso di ogni Esercizio di riferimento, l'erogazione avverrà in proporzione ai mesi di servizio prestati considerando come mese intero l'eventuale frazione;
 - per i contratti part-time, il premio sarà riproporzionato alla percentuale oraria effettivamente svolta nel corso dell'anno di riferimento;per il personale con contratto di somministrazione, il premio verrà erogato unicamente al personale in forza al momento dell'erogazione del Premio Aziendale dell'Esercizio 2018/2019 in proporzione ai mesi di servizio prestati considerando come mese intero l'eventuale frazione.

- Al termine dell'Esercizio fiscale di riferimento, le Parti effettuano nel corso di uno specifico incontro una valutazione congiunta dei risultati raggiunti e, qualora accertino che non vi siano gli estremi per l'erogazione degli importi di cui all'accordo del 23 aprile 2019 "Accordo Premio Aziendale 2018/2019" nonché dell'accordo "Quota Welfare" del 23 aprile 2019, verificheranno la sussistenza dei presupposti per l'erogazione del premio ivi stabilito (risultato delle attività ordinarie positivo).

Letto, confermato e sottoscritto

FABI

FISAC - CGIL

FABI

FIRST-CISL

UILCA

UNISIN

COMPASS BANCA S.p.A.

Daniela Marfisi
Severino G. De Santis
Stefano G. De Santis
Stefano G. De Santis
Stefano G. De Santis

[Signature]
[Signature]