

In data 3 maggio 2018, presso la sede di Compass Banca S.p.A. in via Caldera 21/D, Milano è stato sottoscritto, nell'ambito della procedura di confronto sindacale prevista dal CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, il seguente

ACCORDO SINDACALE

TRA

Compass Banca S.p.A. nelle persone di Fabio Pierpaoli, Giovanni Vanotti, Marcello Stefanoni (la Società, la Banca, Compass)

e

le **RSA aziendali**

e

le **Organizzazioni Sindacali** così come di seguito rappresentate FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB (la Banca, le Organizzazioni Sindacali e le RSA, collettivamente, le Parti)

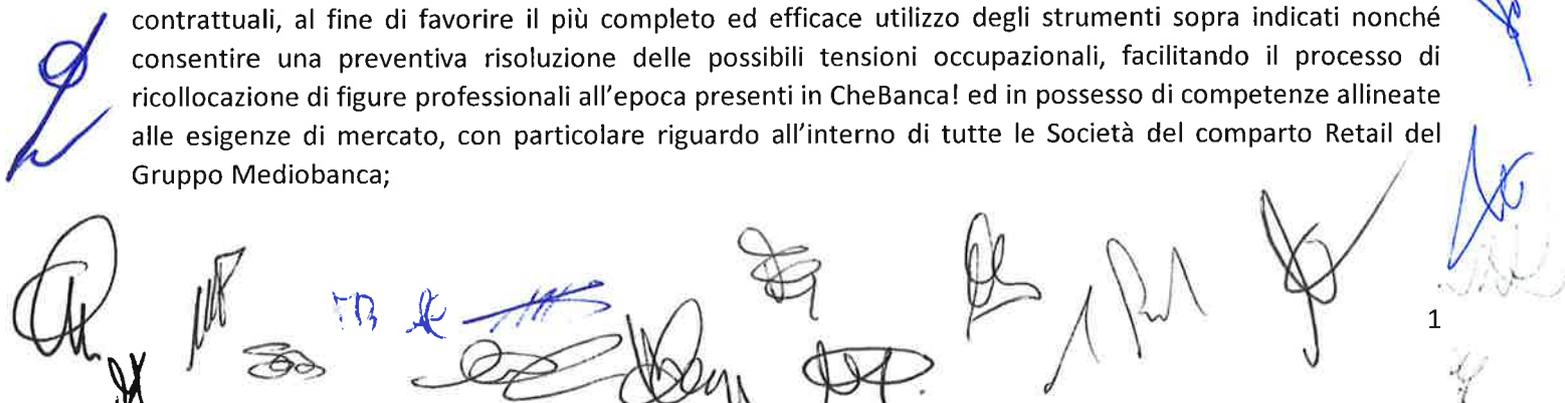
Premesso che:

a) A seguito della procedura di confronto sindacale avviata presso CheBanca! con informativa del 10 marzo 2017, con l'Accordo sindacale del 26 maggio 2017 firmato in CheBanca! S.p.A., Società facente parte del comparto Retail del Gruppo Mediobanca, si è inteso gestire una riorganizzazione e razionalizzazione aziendale finalizzata all'implementazione di una nuova struttura organizzativa attraverso una serie di iniziative volte a raggiungere soluzioni idonee a fronteggiare le conseguenti ricadute sociali salvaguardando il più possibile i livelli occupazionali;

b) In tale Accordo si sono esaminate e condivise una serie di misure volte a contenere le ricadute sociali derivanti dal citato piano di riorganizzazione. In particolare tra gli strumenti utilizzabili previsti dal Contratto Nazionale di Lavoro, è stata condivisa:

- l'attivazione delle prestazioni straordinarie del "Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle imprese del credito" di cui all'art. 5 comma 1, lettera b), del Decreto Interministeriale del 28 luglio 2014 n. 83486;
- la ricollocazione del personale dichiarato in esubero all'interno delle società del Gruppo Mediobanca.

c) In data 2 agosto 2017 le Società Compass Banca S.p.A., Futuro S.p.A. e MBCredit Solutions S.p.A. hanno avviato la procedura sindacale di informazione e consultazione ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, al fine di favorire il più completo ed efficace utilizzo degli strumenti sopra indicati nonché consentire una preventiva risoluzione delle possibili tensioni occupazionali, facilitando il processo di ricollocazione di figure professionali all'epoca presenti in CheBanca! ed in possesso di competenze allineate alle esigenze di mercato, con particolare riguardo all'interno di tutte le Società del comparto Retail del Gruppo Mediobanca;



d) A conclusione del suddetto processo di ricollocazione, permane presso Compass Banca S.p.A. la necessità di una razionalizzazione dei costi a supporto della crescita e dello sviluppo della Banca, di disporre di risorse con specifiche e consolidate competenze allineate alle mutate esigenze di mercato al fine di perseguire un miglior efficientamento della struttura e di facilitare un ricambio generazionale. Le Parti hanno conseguentemente convenuto sulla necessità di attivare in Compass Banca S.p.A. il Fondo di Solidarietà.

e) Compass Banca per tanto si rende disponibile ad attivare le prestazioni straordinarie del "Fondo di Solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente dalle imprese del credito" di cui all'art. 5 comma 1, lettera b), del Decreto Interministeriale del 28 luglio 2014 n. 83486 (il Fondo), sino ad un massimo di spesa complessiva pari ad Euro 6.700.000 (seimilionesettecentomila).

Tutto ciò premesso le Parti a conclusione della procedura, avviata con la lettera informativa del 2 agosto 2017, da intendersi quindi correttamente esperita, danno atto di aver raggiunto la seguente intesa, disciplinata nel presente accordo sindacale.

1. PREMESSA

Le premesse fanno parte integrante ed inscindibile del presente Accordo.

2. ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETA' PER LA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, PER IL SOSTEGNO DELL'OCCUPAZIONE E DEL REDDITO DEL PERSONALE DEL CREDITO

La facoltà di accesso al Fondo, esclusivamente su base volontaria, è riconosciuta nell'ambito del massimale di spesa complessiva come citato in premessa, ai lavoratori/lavoratrici di Compass Banca S.p.A. che matureranno il diritto al trattamento pensionistico entro e non oltre il 1 gennaio 2026 per un massimo di 37 risorse.

Fermo restando come prima data di accesso al Fondo il 1 Ottobre 2018 o dalla prima data utile successiva, in relazione all'espletamento degli adempimenti amministrativi e tecnici nei confronti dell'INPS, e come ultima data di accesso il 31 Dicembre 2020, la permanenza all'interno del Fondo da parte dei lavoratori non potrà eccedere i 5 anni (per un totale di n. 60 mesi).

I lavoratori che intendono accedere al Fondo dovranno manifestare la loro disponibilità in tal senso entro e non oltre il 15 Giugno 2018 utilizzando il modulo allegato al presente accordo (All. 1), di cui lo stesso costituisce parte integrante da inoltrare alla Società unitamente alla certificazione contributiva dell'INPS (ECOCERT) in modo da consentire alla Società di tenere conto, ai fini dell'accertamento dei requisiti, della complessiva anzianità contributiva. In ogni caso, Compass Banca S.p.A. non accoglierà le richieste provenienti da lavoratori per i quali la maturazione dei requisiti pensionistici avvenga oltre la data del 31 dicembre 2025. Nel caso in cui dovessero manifestarsi un numero di adesioni tale da superare la spesa complessiva indicata nelle premesse del presente accordo, la Banca darà priorità di accesso nel Fondo a coloro che avranno una permanenza inferiore all'interno dello stesso.

L'accesso allo strumento della prestazione straordinaria del Fondo sarà condizionato alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con rinuncia al periodo di preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva ed alla sottoscrizione del Verbale di Conciliazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 11 CCNL e agli artt. 2113 cod. civ., 410 e 411 c.p.c.

La Società comunicherà al lavoratore l'accoglimento della domanda nei tempi utili nonché la data di cessazione dal servizio; Compass si riserva la facoltà di differire l'accesso al Fondo di Solidarietà per un periodo massimo di 6 mesi nei confronti di quelle figure dalla stessa ritenute chiave.

3. CONDIZIONI ACCESSORIE

Per favorire l'accesso al Fondo, Compass Banca S.p.A. si impegna a corrispondere ai lavoratori che accederanno allo stesso, a fronte della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro con la Società, un importo quale incentivo all'esodo pari a cinque mensilità lorde. La mensilità base lorda per il calcolo dell'incentivazione sarà determinata avendo come riferimento la voce del cedolino "Totale Retribuzione" del mese antecedente alla cessazione del rapporto di lavoro; in caso di part time la voce verrà riproporzionata alla percentuale oraria prevista dal contratto individuale.

Oltre a quanto sopra previsto, Compass Banca si impegna a riconoscere sotto forma di incentivo all'esodo:

- a favore di coloro che beneficiano al momento della cessazione del rapporto di lavoro delle agevolazioni previste dalla Legge n. 104/1991 e/o dalla Legge n. 68/1999, un importo lordo pari a Euro 1.500,00;
- a coloro che abbiano famigliari a carico al momento della cessazione del rapporto di lavoro, un importo pari a Euro 2.000,00 lordi per ogni figlio e/o famigliare fiscalmente a carico. Resta inteso che ai fini dell'accertamento dei carichi famigliari verranno considerate esclusivamente le dichiarazioni effettuate ai fini fiscali, debitamente certificate.

Le maggiorazioni di cui ai due punti precedenti sono tra loro cumulabili.

In caso di previsioni normative/legislative successive che pregiudichino il diritto alla percezione dei trattamenti previdenziali pubblici dei lavoratori che abbiano già avuto accesso al Fondo di Solidarietà, Compass Banca, al fine di garantire il regolare accesso alla prestazione, si riserva alternativamente di:

- proseguire attraverso il Fondo l'erogazione degli assegni straordinari di cui al dm N° 83486 del 28 luglio 2014 per gli interessati, sino al raggiungimento dei nuovi requisiti pensionistici previsti;
- far rientrare gli interessati in servizio sino al raggiungimento dei requisiti utili all'accesso dei trattamenti pensionistici alla prima finestra utile. In questa ipotesi è riconosciuta alla Banca la facoltà di collocare i lavoratori interessati dalle misure di cui al punto che precede in aspettativa retribuita per l'intero o parte del periodo sopra indicato.

Compass Banca si impegna a mantenere in essere in favore dei lavoratori che hanno avuto accesso al Fondo, le seguenti coperture, alle stesse condizioni applicate al personale dipendente:

- **Previdenza Complementare:** al personale in quanto iscritto a forme di previdenza a contribuzione predefinita verrà riconosciuto il contributo al fondo pensione attualmente a carico della Società per tutto il periodo di permanenza nel Fondo, calcolato sulla base dell'ultima retribuzione ordinaria di spettanza utile ai fini della contribuzione della previdenza complementare.

- **Assistenza Sanitaria:** al personale verranno garantite le coperture fornite dalla polizza di assistenza sanitaria che avranno vigore anche durante tutto il periodo in cui le risorse permarranno all'interno del Fondo, alle stesse condizioni in essere per il personale dipendente in servizio. I contributi a carico del lavoratore dovranno essere versati annualmente dallo stesso alla Società.



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large stylized 'P' on the left and various scribbles and initials across the bottom.

- **Condizioni Bancarie:** al personale verranno mantenute, per tutto il periodo di permanenza nel Fondo, le condizioni bancarie tempo per tempo vigenti, ivi comprese le condizioni di prestiti e mutui appartenenti alla gestione delle Società del Gruppo Mediobanca.

Opzione donna

Le lavoratrici in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi ai fini dell'esercizio dell'opzione previdenziale per il passaggio al metodo contributivo di cui all'art. 1 comma 9, L. 243/2004, così come modificato dalla legge 232 dell'11 dicembre 2016 (legge di bilancio 2017), avranno il diritto di accedere al Fondo fino alla maturazione dei requisiti per il pensionamento. Qualora intendano invece anticipare la maturazione del requisito per accedere al pensionamento, potranno optare - presentando domanda entro e non oltre la chiusura del periodo di adesione al Fondo di Solidarietà ossia il 15 giugno 2018 - per risoluzione consensuale (da perfezionarsi con conciliazione presso la commissione Paritetica di conciliazione prevista dal vigente CCNL), con riconoscimento di una somma a titolo di incentivazione all'esodo pari a n. 24 mensilità di retribuzione lorda.

Riscatto laurea

Il personale avente i requisiti per accedere al Fondo di Solidarietà può fruire della possibilità (ai sensi dell'art. 1, comma 2 della Legge di stabilità n. 232 dell'11 dicembre 2016) del riscatto diretto a carico della Società (pari al 33% della Retribuzione Annuale Lorda riparametrato al numero di settimane da riscattare) dei periodi di studio universitario (periodo legale), o altre fattispecie assimilabili, riscattabili ove utili per anticipare l'accesso alla pensione e ridurre la permanenza nel Fondo di Solidarietà.

La relativa domanda dovrà essere contestuale, e comunque non oltre il 15 giugno 2018, alla manifestazione della disponibilità di accesso al Fondo attraverso la consegna del modulo INPS (All. 2) già compilato nei campi noti al Lavoratore.

Ai fini dell'accesso al Fondo di Solidarietà si precisa che l'adesione da parte del lavoratore a tale strumento sarà subordinata all'effettivo accoglimento della domanda da parte dell'INPS.

4. RIEQUILIBRIO AZIENDALE DELLE RISORSE

Onde favorire il graduale allineamento delle competenze interne alle mutate esigenze del contesto economico di riferimento, la Banca ha recentemente avviato un piano di reclutamento di nuove figure professionali provenienti dal mercato con l'intento di assumere un numero di risorse pari al numero complessivo delle adesioni al Fondo di Solidarietà che perverranno secondo i tempi sopra indicati.

Eventuali posizioni professionali che si dovessero rendere disponibili in connessione all'uscita dei lavoratori che aderiranno al Fondo di Solidarietà potranno essere ricoperte, qualora ne sussistano i presupposti organizzativi e professionali, valutando prioritariamente le richieste di mobilità interna.

Compass, nel corso di un apposito incontro, si impegna a fornire alle RSA entro il 30 giugno 2018 un'informativa generale sull'andamento del presente accordo; con cadenza semestrale Compass fornirà alle RSA una informativa relativa alle assunzioni effettuate secondo le previsioni del presente accordo.

L.C.S.

COMPASS BANCA S.p.A.

LILCA

Le R.S.A.

Le OO.SS.

FIRSI: Marco F. Basselli
Roberto Inglese
Saverio...

Marchi

LILCA

FISAC-CGIL

Roberto...

Roberto...

Roberto...

DINISIN
Roberto...

Spett.le Azienda
COMPASS BANCA SPA
DIREZIONE CENTRALE
RISORSE UMANE
Sede Via Caldera 21/D
20153 MILANO

Il/la sottoscritto/a
Nato/a a il
matricola n° in servizio presso

constatato

- che con l'accordo stipulato in data 3 maggio 2018 l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali si sono date atto di aver concluso le procedure previste per l'accesso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà di cui all'art. all'art. 5 del Decreto interministeriale 83486 del 28/07 /2014;
- che maturerà alla data del i requisiti previsti dalla legge per il diritto al trattamento pensionistico AGO;

dichiara

in adesione volontaria al citato accordo per coloro che, cessato il rapporto di lavoro con l'Azienda, fruiscono degli assegni straordinari per il sostegno del reddito a carico del "Fondo di Solidarietà",

- la volontà irrevocabile di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro a decorrere dal con adesione al Fondo di Solidarietà, rinunciando espressamente al preavviso ed alla relativa indennità. Tale data verrà confermata in via definitiva dall'Azienda sulla base delle previsioni del citato accordo;
- di accettare le condizioni e i termini previsti dall'accordo citato e dal Decreto interministeriale 83486 del 28/07/2014 per l'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di Solidarietà,

dichiara:

- di mantenere l'iscrizione alle forme di assistenza sanitaria aziendale ai sensi dell'accordo del 3 maggio 2018;
- di non mantenere l'iscrizione alle forme di assistenza sanitaria aziendale previste a favore del personale in servizio.

Data

Firma



Domanda di riscatto/ricongiunzione di periodi contributivi

(art. 1, comma 237, della legge 232/2016 e art. 2 del D.M. n. 98998/2017 di attuazione)

Protocollo Inps	
Cod.	AP125

Avvertenze

L'art. 2 del D.M. 3 aprile 2017, n. 98998, di attuazione dell'art. 1, comma 237, della legge 232/2016, ha previsto, per il triennio 2017-2019, che il Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del Credito e il Fondo di solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale del credito cooperativo, provvedano, nei confronti dei lavoratori che raggiungano i requisiti previsti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nei successivi sette anni, anche al versamento degli oneri correlati a periodi, utili per il conseguimento del diritto alla pensione anticipata o di vecchiaia, riscattabili o ricongiungibili precedenti all'accesso ai Fondi di solidarietà.

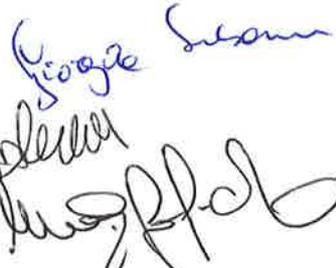
Gli oneri corrispondenti ai periodi riscattabili o ricongiungibili sono versati ai predetti fondi dai datori di lavoro e costituiscono specifica fonte di finanziamento con destinazione riservata alle finalità di cui all'art. 2 del D.M. citato.

L'esercizio da parte delle aziende del credito ordinario e del credito cooperativo della facoltà di riscatto o ricongiunzione, generalmente riservata al diretto interessato, è comunque finalizzato all'esodo del lavoratore; l'efficacia dell'operazione è pertanto subordinata alla sottoscrizione dell'accordo di esodo per l'erogazione all'assegno straordinario di sostegno al reddito e alla risoluzione del rapporto di lavoro che deve intervenire entro il mese successivo al pagamento, in unica soluzione, degli oneri di riscatto e/o ricongiunzione e comunque entro e non oltre il termine del 30 novembre 2019.

In caso di mancato perfezionamento delle predette condizioni, o nel caso in cui la facoltà si esercitasse nei confronti di lavoratori che non raggiungano i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nei successivi sette anni dalla cessazione del rapporto di lavoro, l'operazione sarà annullata e i corrispondenti oneri restituiti senza interessi.












Domanda di riscatto/ricongiunzione di periodi contributivi

(art. 1, comma 237, della legge 232/2016 e art. 2 del D.M. n. 98998/2017 di attuazione)

Protocollo Inps

Cod. AP125

Io sottoscritto/a:

Codice Fiscale	<input type="text"/>	Sesso	<input type="checkbox"/> M	<input type="checkbox"/> F
Cognome	<input type="text"/>			
Nome	<input type="text"/>			
Nato/a il	<input type="text"/>			
Nato/a in	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Estero		
Provincia	<input type="text"/>			
Comune	<input type="text"/>			

Residente in:									
Stato	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Estero							
Provincia	<input type="text"/>								
Comune	<input type="text"/>	CAP	<input type="text"/>						
Indirizzo	<input type="text"/>	n.	<input type="text"/>						
Frazione*	<input type="text"/>								
Palazzina*	<input type="text"/>	sc.*	<input type="text"/>	int.*	<input type="text"/>	Presso*	<input type="text"/>		
Telefono fisso	<input type="text"/>	Fax	<input type="text"/>						

Il recapito inerente la presente richiesta è:

di Residenza altro:*

Il recapito per le comunicazioni inerenti la presente richiesta è il seguente:

Telefono mobile	<input type="text"/>
E-mail	<input type="text"/>

in qualità di Legale Rappresentante Delegato

Codice Ente assegnato dall'INPS per l'accesso alle prestazioni straordinarie

Codice Fiscale / Partita IVA Matricola INPS

Denominazione

* campi a compilazione non obbligatoria

Pagina 2 di 8

Modulo

		A	P	1	2	5		
--	--	---	---	---	---	---	--	--

con sede in:

Stato	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Estero
Provincia	<input type="text"/>	
Comune	<input type="text"/>	CAP <input type="text"/>
Indirizzo	<input type="text"/>	n. <input type="text"/>
Telefono fisso	<input type="text"/>	Fax <input type="text"/>
E-mail	<input type="text"/>	
PEC	<input type="text"/>	

CHIEDE ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 1, comma 237, della legge 232/2016 e dall'art. 2 del D.M. n. 98998/2017 di attuazione

in favore del dipendente:

Codice Fiscale	<input type="text"/>	Sesso	<input type="checkbox"/> M	<input type="checkbox"/> F
Cognome	<input type="text"/>			
Nome	<input type="text"/>			
Nato/a il	<input type="text"/>			
Nato/a in	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Estero		
Provincia	<input type="text"/>			
Comune	<input type="text"/>			
Telefono fisso	<input type="text"/>	Fax	<input type="text"/>	
Telefono mobile	<input type="text"/>			
E-mail	<input type="text"/>			
assunto in data	<input type="text"/>			

il riscatto/ricongiunzione presso la gestione previdenziale _____
con onere a carico dell'azienda, dei periodi sotto indicati:

Riscatto _____ (indicare tipologia di riscatto) presso la gestione previdenziale _____ dei seguenti periodi:

dal _____ al _____

Aggiungi Periodo	Elimina Periodo
Aggiungi Riscatto	Elimina Riscatto

**Ricongiunzione presso la Gestione previdenziale** _____

di tutti i periodi assicurativi sotto indicati

 Periodo dal _____ al _____ Gestione previdenziale _____

Aggiungi Periodo

Elimina Periodo

Allego:

-

Dichiaro che

- l'esercizio da parte delle aziende del credito ordinario e del credito cooperativo della facoltà di riscatto o ricongiunzione di cui alla presente domanda è finalizzato all'esodo del lavoratore ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 237, della legge 232/2016 e dall'art. 2 del D.M. n. 98998/2017 di attuazione;
- il dipendente come sopra individuato, la cui data di risoluzione del rapporto di lavoro è fissata al _____, rientra nell'accordo di esodo per l'erogazione dell'assegno straordinario di sostegno al reddito sottoscritto in data _____ con scadenza in data _____
- l'azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro entro il mese successivo al pagamento, in unica soluzione, degli oneri di riscatto e/o ricongiunzione e comunque entro e non oltre il termine del 30 novembre 2019.

Allegare copia conforme del documento di riconoscimento in corso di validità

Mi impegno a comunicare all'Inps qualsiasi variazione dovesse intervenire nella situazione certificata entro _____ trenta _____ giorni _____ dall'avvenuto _____ cambiamento. Sono consapevole che le amministrazioni sono tenute a controllare la veridicità delle autocertificazioni e che, in caso di dichiarazioni false, posso subire una condanna penale e decadere da eventuali benefici ottenuti. Dichiaro che le notizie fornite in questo modulo rispondono a verità e sono consapevole delle conseguenze civili e penali previste per chi rende attestazioni false.

Luogo e data_____
Firma del LegaleRappresentante/Delegato



Modulo

		A	P	1	2	5		
--	--	---	---	---	---	---	--	--

Informativa sul trattamento dei dati personali

(Art.13 del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali")

L'Inps con sede in Roma, via Ciriaco De Mita, 21, in qualità di Titolare del trattamento, la informa che tutti i dati personali che la riguardano, compresi quelli sensibili e giudiziari, raccolti attraverso la compilazione del presente modulo, saranno trattati in osservanza dei presupposti e dei limiti stabiliti dal Codice in materia di protezione dei dati personali (d'ora in avanti "Codice"), da altre leggi e da regolamenti, al fine di definire la domanda di servizio e svolgere le eventuali altre funzioni istituzionali ad essa connesse. Il trattamento dei dati avverrà, anche con l'utilizzo di strumenti elettronici, ad opera di dipendenti dell'Istituto opportunamente incaricati ed istruiti, secondo logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti. I suoi dati personali potranno essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche o a privati soltanto alle condizioni previste dal Codice e solo eccezionalmente potranno essere conosciuti da altri soggetti, che forniscono servizi per conto dell'Inps e operano in qualità di Responsabili per il trattamento dei dati personali designati dall'Istituto. Il conferimento dei dati non contrassegnati con un asterisco è obbligatorio e la mancata fornitura potrà comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti che la riguardano. L'Inps la informa, infine, che può esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del Codice, rivolgendosi direttamente al direttore della struttura territorialmente competente per l'istruttoria della presente domanda; se si tratta di un'agenzia, l'istanza deve essere presentata al direttore provinciale anche per il tramite dell'agenzia stessa.

Modulo

		A	P	1	2	5		
--	--	---	---	---	---	---	--	--

con sede in:

Stato Estero
Provincia
Comune CAP
Indirizzo n.
Telefono fisso Fax

assunto in data / / dichiara di essere a conoscenza che:

- la domanda di riscatto e/o ricongiunzione è presentata ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 237, della legge 232/2016 e dall'art. 2 del D.M. n. 98998/2017 di attuazione;
- l'esercizio della facoltà di cui alla presente domanda con onere a carico dell'azienda è finalizzato all'esodo del lavoratore; l'efficacia dell'operazione è pertanto subordinata alla sottoscrizione dell'accordo di esodo per l'erogazione dell'assegno straordinario di sostegno al reddito e alla risoluzione del rapporto di lavoro che deve intervenire entro il mese successivo al pagamento, in unica soluzione, degli oneri di riscatto e/o ricongiunzione e comunque entro e non oltre il termine del 30 novembre 2019;
- in caso di mancato perfezionamento delle condizioni di cui al punto precedente, o nel caso in cui la facoltà sia esercitata nei confronti di lavoratori che non raggiungano i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nei successivi sette anni dalla cessazione del rapporto di lavoro, l'operazione sarà annullata e i corrispondenti oneri restituiti senza interessi.

Dichiara altresì di aver sottoscritto accordo di esodo per l'erogazione dell'assegno straordinario di sostegno al reddito in data _____ e di acconsentire che l'azienda proponga, con onere a suo carico e in mio favore, la presente domanda di riscatto e/o ricongiunzione ai sensi e per gli effetti delle disposizioni sopra richiamate.

Allegare copia conforme del documento di riconoscimento in corso di validità

Luogo e data_____
Firma del dipendente per accettazione



Modulo

		A	P	1	2	5		
--	--	---	---	---	---	---	--	--

Informativa sul trattamento dei dati personali

(Art.13 del d.lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali")

L'Inps con sede in Roma, via Ciro il Grande, 21, in qualità di Titolare del trattamento, la informa che tutti i dati personali che la riguardano, compresi quelli sensibili e giudiziari, raccolti attraverso la compilazione del presente modulo, saranno trattati in osservanza dei presupposti e dei limiti stabiliti dal Codice in materia di protezione dei dati personali (d'ora in avanti "Codice"), da altre leggi e da regolamenti, al fine di definire la domanda di servizio e svolgere le eventuali altre funzioni istituzionali ad essa connesse. Il trattamento dei dati avverrà, anche con l'utilizzo di strumenti elettronici, ad opera di dipendenti dell'Istituto opportunamente incaricati ed istruiti, secondo logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti. I suoi dati personali potranno essere comunicati ad altre amministrazioni pubbliche o a privati soltanto alle condizioni previste dal Codice e solo eccezionalmente potranno essere conosciuti da altri soggetti, che forniscono servizi per conto dell'Inps e operano in qualità di Responsabili per il trattamento dei dati personali designati dall'Istituto. Il conferimento dei dati non contrassegnati con un asterisco è obbligatorio e la mancata fornitura potrà comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti che la riguardano. L'Inps la informa, infine, che può esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del Codice, rivolgendosi direttamente al direttore della struttura territorialmente competente per l'istruttoria della presente domanda; se si tratta di un'agenzia, l'istanza deve essere presentata al direttore provinciale anche per il tramite dell'agenzia stessa.