



SPETT.LE
DIREZIONE RISORSE UMANE
GENERALI ITALIA

OGGETTO: D.L.48

Buongiorno,

a seguito dell'approvazione dell'emendamento al Decreto Lavoro n° 48 del 4 maggio 2023, in merito alla proroga nel settore privato dello smart working per i lavoratori fragili e per i genitori con figli under 14 fino 31 dicembre 2023, chiediamo che venga confermata, per il personale che rientra nelle categorie suddette, la possibilità di continuare a svolgere la prestazione lavorativa in modalità smart working 5 giorni su 5 fino al 31 dicembre 2023.

In attesa di cortese riscontro, porgiamo cordiali saluti.

Verona, Milano Roma 20 Giugno 2023

Segreteria First Cisl Gruppo Cattolica