

VERBALE D'ACCORDO

Il giorno 20 marzo 2023, in videoconferenza

Tra

Generali Italia S.p.A. e Generali Business Solutions S.c.P.A., rappresentate da Gianluca Perin, Maurizia Cecchet, Pierdomenico Bertolotti, Alberto Onorati, Davide Pelucchi, Maria Cristina Muglia

e

i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, FNA e SNFIA del Gruppo Generali e del Gruppo Cattolica

Premesso che

- a) Cattolica Services è stata fusa per incorporazione in Generali Business Solutions con effetto dall'1 gennaio 2023, con conseguente passaggio delle risorse ex art. 2112 cod. civ. alle dipendenze di Generali Business Solutions S.c.p.A.;
- b) a seguito della fusione per incorporazione, i Centri di Liquidazione territoriali di Cattolica Services sono confluiti in Generali Business Solutions andando a costituire una Direzione Sinistri parallela rispetto a quella già presente in Generali Italia;
- c) è attualmente in corso la riorganizzazione territoriale delle sedi di Area Claims di Generali Italia alla luce del Verbale di Accordo sottoscritto il 23.2.2022;
- d) sul piano logistico è emerso che 9 delle 13 sedi territoriali ex Cattolica Services sono ubicate in comuni dove sono presenti SGS di Generali Italia, mentre 4 sono ubicate in comuni al di sotto dei 40km dal SGS Generali più vicino

Tutto ciò premesso le parti hanno concordato quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente Verbale di Accordo.
- 2) La disciplina contenuta nel presente Verbale di Accordo si applicherà ai lavoratori dell'Area Chief Claims Officer ed ai lavoratori impiegati in altre funzioni e unità organizzative aventi sede di lavoro presso le piazze oggetto di chiusura.
- 3) Il piano di razionalizzazione prevede la chiusura di 13 sedi G.B.S. (Ex Cattolica Services) i cui dettagli sono contenuti nell'Allegato 1 al presente Verbale di Accordo; tali chiusure avverranno nel corso del mese di luglio 2023 ad eccezione di Modena e Ancona che per ragioni logistiche avranno luogo nella seconda metà del 2023, con informazione preventiva di dettaglio alle OO.SS.
- 4) I lavoratori addetti alle sedi di lavoro oggetto di chiusura verranno trasferiti presso le sedi di destinazione indicate nell'Allegato 1 al presente Verbale di Accordo.
- 5) Per i lavoratori coinvolti nel piano di chiusura delle sedi con variazione della stessa, resta valido quanto stabilito dall'Accordo del 23.11.2000 recante disposizioni in tema di "pendolarismo giornaliero", richiamato dal Verbale d'intesa del 8.05.2008, e successive modifiche, in materia di contributi definiti connessi alla "mobilità territoriale", richiamato nell'Accordo in tema di Tutele Occupazionali del 25.10.2017, rinnovato sino al 31 marzo 2023.
- 6) Ai lavoratori operanti presso le sedi oggetto di chiusura verrà interamente applicata la disciplina contenuta al punto n.3 di cui all'Accordo Next Normal del Gruppo Generali sottoscritto in data

27.7.2021, da intendersi qui ad ogni effetto richiamato per tutto quanto non specificamente derogato, con la seguente modifica relativa all'articolazione delle giornate di Smart Working: i lavoratori coinvolti nel piano di chiusura delle sedi, con variazione del Comune sede di lavoro e con una distanza entro i 40 km dalla sede target e tra i 40 e gli 80 Km, potranno scegliere, in sede di Accordo Individuale e dalla data di trasferimento alle sedi di destinazione, tra due schemi alternativi articolati rispettivamente su 3 o 4 giorni di Smart Working a settimana, fino ad un massimo, rispettivamente, di 13 o 16 giorni al mese con possibilità di riporto bimestrale. L'azienda, richiamato il punto n. 5 dell'Accordo Next Normal del 27.7.2021, si dichiara disponibile a porre attenzione a situazioni individuali che presentino elementi di peculiarità tali da giustificare una deroga alla suddetta disciplina in materia di Smart Working.

7) L'azienda, richiamato il punto n. 5 dell'Accordo Next Normal del 27.7.2021, si dichiara disponibile a porre attenzione a situazioni individuali che presentino elementi di peculiarità tali da giustificare una deroga alla suddetta disciplina in materia di Smart Working; si dichiara disponibile, altresì, a valutare caso per caso, ove possibile, soluzioni volte ad agevolare i lavoratori di cui all'art. 33 comma 3 L. n. 104/1992.

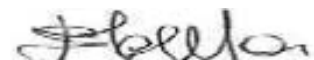
Generali Italia S.p.A. e Generali Business Solutions S.C.p.A.

 Maurizio Cecchet  P. Belli  Antonio  Ferruccio

FIRST/CISL

 Claudio Pellegrini

FISAC/CGIL

 P. Belli

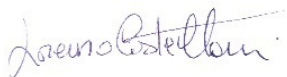
UILCA

 M. Di Stefano

FNA

 Claudio  Roberto

SNFIA

 Lorenzo

Allegato 1

Sede Coinvolta	N# colleghi su Sede (al 01.02.2023)	Sede di Destinazione	Distanza
ANCONA (V. I Maggio)	8	ANCONA (C.so Mazzini)	Stesso Comune Sede Target
BARI (V. Don Guanella)	10	BARI (V.le Borsellino e Falcone)	Stesso Comune Sede Target
CATANIA (P.zza Nettuno)	7	CATANIA (C.so Sicilia)	Stesso Comune Sede Target
FIRENZE (V. Malaparte)	4	FIRENZE (V. Fattori)	Stesso Comune Sede Target
GENOVA (V. XX Settembre)	5	GENOVA (V. Fieschi)	Stesso Comune Sede Target
LECCE (V. Adriatica)	3	LECCE (V.le Moro)	Stesso Comune Sede Target
NAPOLI (P.zza Matteotti)	14	NAPOLI (V. Porzio)	Stesso Comune Sede Target
TORINO (C.so Telesio)	7	TORINO (V. Mazzini)	Stesso Comune Sede Target
VERONA (V. Legnago)	13	VERONA (V. S. Teresa)	Stesso Comune Sede Target
LAMEZIA TERME	3	CATANZARO	Entro 40 km vs Sede Target
MODENA	11	BOLOGNA (Gall. Notai)	Tra i 40 ed 80 Km vs Sede Target
PADOVA	7	MOGLIANO VENETO	Entro 40 km vs Sede Target
PESCARA	2	CHIETI	Entro 40 km vs Sede Target