



COMUNICATO

A seguito della conversione in legge del decreto Milleproroghe ed in ottemperanza del punto 8) dell'accordo del 2 novembre 2022 relativo alle chiusure delle sedi per il risparmio energetico, abbiamo chiesto all'azienda di ripristinare la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in modalità smart working 5 giorno su 5 per i genitori lavoratori con figli minori di 14 anni.

Vi terremo aggiornati sulla questione.

28 febbraio 2023

**FIRST CISL FISAC CGIL F.N.A. SNFIA UILCA
Coordinamenti nazionali Rappresentanze Sindacali
Gruppo Generali**