



Gentili colleghe e colleghi;

Come avrete sicuramente riscontrato anche voi, anche in occasione della recente riunione plenaria in streaming, è molto sentita da diversi nostri colleghi l'esigenza di tutelarsi e tutelare la propria famiglia anche in questa fase meno aggressiva della pandemia Covid-19.

L'art 23 bis della l. 142 del 21.09.2022 non innova il precedente dettato legislativo in relazione allo smart working per i lavoratori fragili e per i genitori con figli minori di 14 anni. Essa supera il vincolo degli accordi contrattuali di qualsiasi livello e, sebbene non lo affermi esplicitamente (tuttavia vi si dice in via ordinaria ed anche continuativa), ma per indiscussa interpretazione (anche governativa), prevede la possibilità, allo stato sino al 31.12.2022, per le previste categorie di usufruire dello smart working per tutti i giorni lavorativi.

Beninteso non si tratti di un diritto assoluto, abbiamo chiesto all'Azienda un urgente incontro per un costruttivo confronto e valutare una più aderente applicazione della norma di legge, s'intende anche in considerazione delle esigenze organizzative dell'Azienda.

La Segreteria First Cisl Gruppo Cattolica Assicurazioni.