

La Nota Utile



RIENTRO dalla MATERNITÀ

Riduzione della contribuzione previdenziale

Con la circolare n. 102 del 19 settembre 2022, l'INPS ha fornito le istruzioni operative per l'applicazione dell'**esonero pari al 50% della contribuzione previdenziale** a carico delle lavoratrici madri dipendenti del settore privato.

A chi spetta?

Possono accedere al beneficio tutte le lavoratrici madri, dipendenti di datori di lavoro privati, che rientrino nel posto di lavoro dopo avere fruito del congedo di maternità, **a condizione che il rientro nel posto di lavoro avvenga entro il 31 dicembre 2022.**

Laddove la lavoratrice fruisca dell'astensione facoltativa al termine del periodo di congedo obbligatorio, la misura può comunque trovare applicazione dalla data di rientro effettivo al lavoro della lavoratrice.

L'esonero riguarda sia i rapporti a tempo indeterminato che a tempo determinato, compresi i casi in regime di part-time e di apprendistato (di qualsiasi tipologia).

Cosa spetta

Riduzione pari al 50% della contribuzione previdenziale a carico della lavoratrice, della durata massima di dodici mensilità, che decorrono dal mese di competenza in cui si è verificato il rientro della lavoratrice nel posto di lavoro, al termine della fruizione del congedo (obbligatorio o parentale) di maternità.

Tale sgravio **non comporta alcuna penalizzazione sulla futura pensione**, poiché il restante 50% della contribuzione, rimane a carico dell'INPS.

L'agevolazione è inoltre cumulabile con l'esonero contributivo dello 0,8% previsto dalla legge di bilancio 2022, aumentato di un ulteriore 1,2% come da indicazione del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 155 (c.d. Decreto Aiuti-bis).

Come ottenere il beneficio

Per aver l'applicazione dell'esonero contributivo in argomento, sarà **INTESA SANPAOLO** che, per conto della lavoratrice interessata, si occuperà di inoltrare all'INPS la richiesta, tramite la funzionalità "Contatti" del "Cassetto previdenziale".

Pertanto, **le dipendenti di Intesa Sanpaolo non dovranno eseguire alcuna operatività specifica.**

Informazioni

I dettagli completi sull'argomento sono contenuti nella Circolare INPS n° 102 del 19-09-2022, che è possibile consultare cliccando sul seguente link:

<https://servizi2.inps.it/servizi/CircMessStd/VisualizzaDoc.aspx?tipologia=circmess&idunivoco=13937>

**Per ulteriore supporto ed informazioni,
si consiglia di contattare il proprio referente sindacale FIRST CISL**

