



Armonizzazione tempi di vita e tempi di lavoro: le novità introdotte dal D.lgs. n. 105/2022

CONGEDO OBBLIGATORIO DI PATERNITÀ

- 10 giorni lavorativi retribuiti al 100%
- fruizione dai 2 mesi precedenti ai 5 successivi al parto, anche in caso di morte perinatale della figlia o del figlio
- aumento a 20 giorni in caso di parto plurimo

CONGEDO PARENTALE

- 9 mesi complessivi tra i due genitori indennizzati al 30%
- fruizione fino all'età di 12 anni della figlia o del figlio (in caso di adozione o affidamento 12 anni dall'ingresso in famiglia)
- 11 mesi di cui 9 indennizzati al 30% per il genitore solo
- periodi di congedo parentale computati nell'anzianità di servizio e senza riduzione di ferie, riposi, tredicesima mensilità o gratifica natalizia

PRIORITÀ DI ACCESSO AL PART-TIME



- per genitori con figlia o figlio convivente fino ai 12 anni
- per genitori con figlia o figlio convivente con grave disabilità
- per lavoratrici o lavoratori in presenza di gravi patologie riguardanti coniuge o equiparata/o, figlia/o o genitore

DISABILITÀ GRAVE (ART 3, COMMA 3, LEGGE 104/92)

- eliminazione della figura del "referente unico dell'assistenza"
- equiparazione della/del convivente di fatto al coniuge e alla parte di un'unione civile per la fruizione dei 2 anni di congedo straordinario retribuito
- diritto a fruire del congedo anche nel caso in cui la convivenza sia stata instaurata successivamente alla richiesta di congedo
- diritto a fruire del congedo entro 30 giorni dalla richiesta (non più 60 giorni)
- 3 giorni di permesso mensile, fruibili anche a ore, riconosciuti a più soggetti tra quelli aventi diritto

PRIORITÀ DI ACCESSO ALLO SMART-WORKING



- per genitori con figlia o figlio convivente fino ai 12 anni
- per genitori con figlia o figlio con grave disabilità
- per lavoratrici o lavoratori con disabilità grave accertata (Legge 104/92)
- per lavoratrici o lavoratori caregiver
- in caso di richiesta di lavoro agile, divieto di sanzione, demansionamento, licenziamento, trasferimento o altre misure organizzative con effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro