



Gentili colleghe e colleghi,

A seguito dell'ultima comunicazione inoltrata via email da HR ad oggetto "Pianificazione Giornate Di Ferie", chiariamo che l'accordo sottoscritto nasce dalla necessità per l'Azienda di dover smaltire il monte ferie e festività sopresse arretrate non godute, che pesano fortemente nel bilancio societario.

A fronte della necessità aziendale di abbassare il monte ferie, esisteva la possibilità di provvedere alla chiusura collettiva in diversi periodi dell'anno.

Le organizzazioni sindacali hanno posto in rilievo come una soluzione di questo tipo avrebbe penalizzato pesantemente i lavoratori nel loro diritto di fruizione e pianificazione delle proprie ferie, e, nel contempo si è fatto presente che le chiusure aziendali avrebbe necessitato di presidi di copertura del servizio, durante le chiusure collettive, che avrebbero lasciato il problema del tutto irrisolto.

Per questo si è convenuto tra le parti di definire un accordo per risolvere la criticità tenendo conto delle necessità aziendali, salvaguardando il diritto dei lavoratori ed eliminando le chiusure programmate da parte dell'Azienda.

Il "consumo di ferie" in modo equilibrato è necessario, e il principio guida è godere di tutti i giorni di ferie spettanti entro l'anno di maturazione e lo smaltimento in un piano triennale degli anni arretrati. Il saldo delle ferie e festività sopresse arretrate non godute al 31/12/2021 va smaltito in misura di un terzo nel 2022, 2023 e 2024. Lo smaltimento ferie incide per il 20% sul riconoscimento del premio di risultato.

Vi rammentiamo:

- Gli impiegati interni hanno diritto a 5 ore annue di festività cadenti di domenica, tale permesso non potrà essere liquidato o riportato agli anni successivi.
- Per i funzionari, la mezza giornata di ferie aggiunta in applicazione all'art.23 del CCA, non può essere riportata all'anno successivo.
- Le festività sopresse, maturate in ciascun anno, se non usufruite saranno perse.
- Art 39 la fruizione dovrà avvenire nel corso dell'anno di maturazione. Tale permesso non sarà riportato agli anni successivi.
- Art.21 Le mezza giornate di ferie potranno essere utilizzate senza vincoli. In aggiunta alle 4 mezza giornate sono previste ulteriori 2 mezza giornate (per complessivi giorni 1 di ferie). Tali 2 mezza giornate, a chiusura d'esercizio, saranno assoggettate alla seguente verifica ed eventuale modifica nel rispetto di quanto:
 - ✓ Nel caso in cui NON si avrà fruito nel corso dell'anno delle giornate di ferie, così come d'accordo (che tenga conto anche dei residui di ferie e/o di permessi straordinari degli anni precedenti pari a 5),
 - ✓ NON abbiano soddisfatto il piano di fruizione del residuo di giorni di ferie e/o di permessi straordinari maturati,

sarà addebitata una giornata di ferie in luogo di ognuna delle 2 mezza giornate, ove utilizzate.

First CISL Gruppo Cattolica

<https://www.firstcisl.it/cattolicaassicurazioni/>

<https://www.firstcisl.it/assicurazionigenerali/>