



**Presentazione Accordo  
Tutele Occupazionali, Accordo Ferie e  
Contratto Collettivo Aziendale  
Dipendenti Società Gruppo Cattolica**



- il **rinnovo** del nostro Contratto Collettivo di secondo livello fino al 31/12/2026,
- il **prolungamento** della durata delle Tutele Occupazionali fino al 31/12/2023,
- il **nuovo accordo sulle ferie** che avrà decorrenza dal prossimo anno (1/1/2022).



# CONTESTO

## ATTUALE CCA

- scadenza del contratto al 31/12/2021
- perdita del «paracadute» ad personam
- Premio variabile legato al risultato operativo

## ULTIMO ANNO

- pandemia
- rilievi IVASS
- cambio Governance
- trasformazione in S.p.A.
- cambio CDA
- cessione Lombarda Vita



# COSA SAREBBE SUCCESSO SENZA IL RINNOVO VS NUOVO INTEGRATIVO

## CCA 20 - 21

- 4 lv 7 cl RAL: € 31.732,05
- **A.P. 2020: € 1.000,00**
- Premio 1: € 1.219,00
- Premio 2: € 4.200,00
- Premio 3: € 2.839,06
- Welfare: € 520,00
- W tab 37.2: € 311,11
- W tab 37.3: € 90,30

○ **OVER PERFORMANCE**

**TOTALE: € 41.911,53**

+2.000€

## CCA 22 - 26

- 4 lv 7 cl RAL: € 31.732,05
- **A.P. 2020 : € 1.000,00**
- **Nuovo A.P. : € 8.062,28**
- **TFR\* su nuovo A.P. : € 597,21**
- Welfare : € 520,00
- **Nuovo Welfare 2 : € 1.000,00**
- **Nuovo premio var.: € 1.000,00**

**TOTALE: € 43.911,54**

(\*) I premi 1, 2, 3 non maturavano invece TFR

# COSA SAREBBE SUCCESSO SENZA IL RINNOVO VS NUOVO INTEGRATIVO (EX-FATA)

## CCA 20 - 21

- 4 lv 7 cl RAL: € 31.732,05
- Premio 1: € 1.219,00
- Premio 2: € 4.200,00
- Premio 3: € 2.839,06
- Welfare: € 520,00

## ○ OVER PERFORMANCE

**TOTALE: € 40.510,2**

+ 1.401 €

## CCA 22 - 26

- 4 lv 7 cl RAL: € 31.732,05
- Nuovo A.P. : € 8.062,28
- TFR\* su nuovo A.P. : € 597,21
- Welfare : € 520,00
- Nuovo premio var.: € 1.000,00

**TOTALE: € 41.911,54**

(\*) I premi 1, 2, 3 non maturavano invece TFR

## **Contratto Collettivo Aziendale** decorrenza gennaio 2022

- consolidamento degli attuali premi variabili, previsti dal CIA, trasformati in assegni “ad personam” all’interno della busta paga;
- nuovo premio di risultato variabile;
- incremento del conto welfare; (+ € 100,00 nel 2024 e + € 100,00 nel 2025)
- aumento del valore dei buoni pasto da 7 a 8 € in due anni;
- aggiunta di un anno di ultrattività dell’assistenza sanitaria per chi ha una anzianità di Gruppo superiore ai 30 anni;
- ampliata la possibilità di utilizzare i venerdì articolo 21, da quattro a sei potenziali mezze giornate, liberi dagli attuali vincoli;
- nuova garanzia all’interno della copertura sanitaria che riguarda un test di profilazione genomica in caso di insorgenza di patologia oncologica;
- possibilità di optare su sanitaria di Gruppo prima della quiescenza per chi aveva il contratto ex-Fata .

Prolungamento della durata dell' attuale  
accordo sulle Tutele Occupazionali fino  
al **31/12/2023**



Nuovo accordo sulle ferie che avrà  
decorrenza dal prossimo anno 1/1/2022.







grazie per la partecipazione

