

## Fondo Intersettoriale di solidarietà

### Verbale di Accordo

Il giorno 2 dicembre 2020, in modalità telematica

tra

Società Cattolica di Assicurazione società cooperativa (di seguito, per brevità, “Cattolica” o “l’Azienda”), con sede legale in Verona, Lungadige Cangrande n. 16, in proprio e in nome e per conto di:

Cattolica Services s.c.p.a., con sede legale in Verona, via Carlo Ederle n. 45;

e

le Rappresentanze sindacali aziendali e la delegazione sindacale di Gruppo rappresentate da:

- FIRST CISL
- FISAC CGIL
- FNA
- SNFIA
- UILCA UIL

tutti congiuntamente “le Parti”

#### PREMESSO CHE

- in data 10 ottobre 2017, le Parti hanno sottoscritto un accordo (cfr. all. A) nel quale hanno attivato e regolato il ricorso alla sezione straordinaria del Fondo di Solidarietà per il settore assicurativo;
- il suddetto accordo aveva previsto al punto 6) quanto segue: “**Clausola generale.** *Una volta scaduto il termine finale per la formulazione delle richieste di adesione (31 ottobre 2017, per il primo bando, e 15 giugno di ciascun anno per i bandi successivi), le Parti si incontreranno entro i successivi 10 giorni per una valutazione congiunta degli effetti derivanti dall’applicazione del presente accordo ed in particolare del numero degli aderenti al Fondo che le Parti al momento della firma del presente accordo determinano complessivamente come accoglibili in numero di 25 unità; fermo il limite numerico di cui sopra, o superiore se da parte datoriale si riterrà di poter accogliere maggiori adesioni, la priorità di accesso al Fondo sarà attribuita ai dipendenti che avranno*



177

*recapitato ai sensi dell'art. 3 che precede la richiesta di adesione per primi (ordine cronologico) e che avranno aderito al primo bando possibile.”;*

- inoltre, il punto 4) aveva previsto che: *“la cessazione del rapporto di lavoro degli aderenti avrà effetto il 31 dicembre 2017 (con accesso al Fondo, nel caso in cui sussistano i requisiti necessari, dal 1° gennaio 2018), per il primo bando, e il 31 dicembre di ciascun anno successivo sino al 2020 (con accesso al Fondo, nel caso in cui sussistano i requisiti necessari, dal 1° gennaio di ciascun anno successivo sino al 2021), per i bandi successivi”;*
- le Parti nel predetto accordo del 10 ottobre 2017 avevano, altresì, previsto al punto 3) l'emissione, entro il 12 maggio di ogni anno, di un bando con cadenza annuale;
- successivamente le Parti con ulteriore accordo stipulato in data 3 ottobre 2019, per dar seguito a quanto concordato nel predetto punto, avevano programmato di riunirsi nel mese di febbraio 2020 con la finalità di pianificare la fissazione del bando entro la data del 12 maggio u.s.;
- a causa dell'emergenza epidemiologica del virus COVID -19 sull'intero territorio nazionale e delle contestuali misure di prevenzione attivate, tuttavia, il sopra programmato incontro previsto per il mese di febbraio 2020, non ha potuto aver luogo;
- le Parti, pertanto, a parziale modifica ed integrazione di quanto previsto ai punti 3) e 4) dell'accordo 10 ottobre 2017 e, alla luce di quanto sopra indicato, intendono individuare una soluzione che consenta di gestire il bando da emanare nel corso dell'anno 2020.

#### **LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. entro il 4 dicembre 2020 sarà emesso un nuovo bando (cfr. All. B) con effetto 28 febbraio 2021, così da consentire la cessazione del rapporto di lavoro agli aderenti che matureranno i requisiti pensionistici al 28 febbraio 2026, (e quindi con conseguente accesso al Fondo dal 1° marzo 2021);
3. il bando avrà quale scadenza tassativa ed inderogabile il giorno 18 dicembre 2020;
4. l'Azienda accoglierà, seguendo i criteri espressi al punto 6) dell'accordo del 10 ottobre 2017, le adesioni che perverranno entro la data di cui al precedente punto 3), nei limiti delle previsioni comunicate;
5. gli aderenti potranno essere esonerati dal prestare l'attività lavorativa per l'ultimo mese di servizio a condizione di aver usufruito di almeno il 75% delle ferie entro la data del 31 gennaio 2021;
6. resta fermo tutto quanto già previsto dall'accordo del 10 ottobre 2017 qui non espressamente richiamato e modificato;



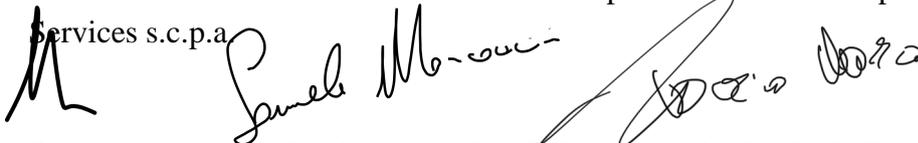
7. le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il 31 gennaio 2021 per valutare l'esito di quanto previsto dal presente Accordo.

All. A: Accordo del 10 ottobre 2017.

All. B: Bando 2020

Letto, confermato e sottoscritto.

Società Cattolica di Assicurazione soc. coop. anche in nome e per conto di Cattolica Services s.c.p.a



Rappresentanze Sindacali Aziendali e Delegazione Sindacale di Gruppo

- FIRST CISL *Fabrizio Pavan Massimo Cerqua Ornella Malgrati*
- FISAC CGIL *Massimo Mura*
- FNA *Luigi Grillo*
- SNFIA *Luigi Grillo*
- UILCA UIL *Maurizio Dal Dosso Davide Micheloni*