



ULTIME DISPOSIZIONI - AGGIORNAMENTI

In attesa del nuovo DPCM, che sembra ormai prossimo, inviamo in allegato l'**infografica della CISL sul Decreto Ristori**, che pensiamo essere utile anche per vostri famigliari e conoscenti.

Evidenziamo che il decreto, tra le altre cose, ha **esteso ai genitori di figli fino a 16 anni** le disposizioni relative a smart working/congedo covid previsto per i genitori con figli fino a 14 anni.

Il decreto ha inoltre previsto che vi si possa farne ricorso **non solo in caso di quarantena, ma anche in caso di sospensione dell'attività didattica in presenza**. Il congedo è **retribuito per i genitori di figli fino a 14 anni, mentre il genitore di figli da 14-16 anni può assentarsi, ma senza indennità**.

Cogliamo l'occasione per ricordare le scadenze di questa e di altre disposizioni.

Con particolare riferimento allo smart working, infatti, ricordiamo che, salvo ulteriori proroghe:

- **FIGLI IN QUARANTENA/SOSPENSIONE DIDATTICA:** Per effetto del D.L. 111/2020 i genitori con figli in quarantena scolastica/sospensione didattica possono ricorrere allo smart working (o in alternativa al permesso COVID) **fino al 31 dicembre 2020**.
- **SMART WORKING SEMPLIFICATO:** Per effetto dell'art.90 D.L. 34/2020 scade il **31 dicembre 2020** la possibilità di fare ricorso allo **smart working semplificato** ovvero senza accordo fra le parti. A far data dal 1 gennaio, quindi, le aziende dovranno raccogliere l'adesione dei lavoratori tramite sottoscrizione di un accordo e assolvere agli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81.
- **DISABILI E CAREGIVER:** Per effetto dell'art.1 comma 3 D.L. 125/2020 scade il **31 dicembre 2020** la possibilità di fare ricorso allo smart working per i lavoratori dipendenti disabili ai sensi della L.104/92 art.3 comma 3 o che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con disabilità ai sensi della medesima legge.

Fraterni saluti

First CISL Gruppo Cattolica