



Gentili Colleghe/i,

riscontrando le richieste di chiarimenti pervenute nel merito delle modalità applicative dell'accordo per la corretta fruizione delle ferie arretrate, evidenziamo quanto segue:

- La pianificazione è relativa al solo periodo intercorrente tra il 21.04-15.06, riferendosi esclusivamente ai complessivi residui al 31.12 dell'anno scorso, al netto di quanto già fruito dal 1.01.2020 al 29.02.2020;
- Le OO.SS. infatti, hanno concordato con l'Azienda di rinvviare la pianificazione annuale delle ferie di competenza dell'anno in corso, fino a definizione tra le Parti;
- Lunedì 1 giugno è chiusura aziendale concordata (nella seconda parte dell'anno sono già definite anche le chiusure del 2 novembre e 24 dicembre) e pertanto, al pari delle chiusure (e relativi recuperi) dal 6 al 9 aprile, non potrà rientrare nel computo di quelle da pianificare come previste dalla fascia di appartenenza;
- L'obbligo di fruire di almeno 1 o 2 giorni a settimana, introdotto per evitare che si concentrino troppe richieste a fine periodo impedendone la fruizione, non modifica il numero totale dei giorni previsti nella fascia di appartenenza; a titolo esemplificativo chi è in fascia 3 e deve fruire di 5 giorni potrà autonomamente valutare tra diverse combinazioni, 1 giorno per ognuna delle prossime 5 settimane, oppure 1 giorno questa settimana e 4 la prossima, oppure 1 giorno la prima settimana 3 giorni la seconda e 1 giorno la terza, e così via nelle varie combinazioni possibili, ma sempre per un totale di 5, non dimenticando l'ulteriore possibilità di utilizzo anche a mezzogiornate, mentre per i colleghi in fascia 1 la possibilità di fruire dell'unica giornata utilizzando ulteriori due venerdì in aumento rispetto a quanto previsto dall'art. 21 CCA ;
- Per una verifica dei conteggi esposti nella comunicazione pervenuta da Risorse Umane è sufficiente utilizzare i dati riportati nello specchio presente alla fine della seconda pagina del cedolino di marzo, sottraendo quanto valorizzato nella colonna FRUITO a quanto valorizzato nella colonna RES.AP.



- A tal fine il monte ore residuo di "Banca ore" e "art. 39" deve essere convertito in giorni (e come tali sono peraltro utilizzabili), dividendole per 8 (ad esempio 11 ore corrispondono a 1,375 giorni), in modo da identificare la corretta fascia di appartenenza.

Cordiali Saluti.

Milano, Roma, Verona, 24 aprile 2020

First CISL - Fisac CGIL – FNA – SNFIA – Uilca UIL

